

ESTRATEGIAS Y ORGANIZACIÓN
DE TRABAJADORES
EN LA PROVINCIA DE CORRIENTES
EN TIEMPOS DE POSTCONVERTIBILIDAD

Compiladores

Lucas Oviedo

Santiago Castillo

Claudia Díaz

Autores

Claudia Liliana Díaz

Santiago Ariel Castillo

Diego Tomás Fernández

Emilia Gómez Palavecino

Juan Cruz Imaz Ruffet

Lucas Ariel Oviedo

Carlos Santiago Urbani

Colección

Cuaderno de Ideas



Estrategia y organización de los trabajadores en la provincia de Corrientes : en tiempos de postconvertibilidad / Lucas Oviedo ... [et al.] ; compilado por Lucas Oviedo ; Santiago Castillo ; Claudia Diaz. - 1a ed . - Resistencia : Revés de la trama, 2018.

134 p. ; 20 x 14 cm.

ISBN 978-987-46806-2-4

1. Organización del Trabajo. 2. Relaciones Laborales. 3. Sindicatos.
I. Oviedo, Lucas, comp. III. Castillo, Santiago, comp. IV. Diaz, Claudia, comp.

CDD 305.9

Colección Cuaderno de Ideas

Diseño de tapa y maquetación: Carlos Alarcón / Emmanuel González

© Ediciones Revés de la Trama

Fundacion IdEAS

Resistencia - Chaco

Marzo / 2019

revesdelatrama@fundacionideaschaco.org

<http://www.fundacionideaschaco.org/editorial-revés.html>

ISBN 978-987-46806-2-4



A standard 1D barcode representing the ISBN 978-987-46806-2-4. The barcode is composed of vertical black lines of varying widths on a white background. Below the barcode, the numbers 9 789874 680624 are printed in a small, black, sans-serif font.

Sobre los autores y las autoras

Claudia Liliana Díaz

Licenciada en Ciencias Políticas (UNR). Especialista en Docencia Universitaria (UNNE). Maestranda en Metodología de la Investigación Científica (UNNE). Profesora Titular de la cátedra “Sociología” de la carrera de Abogacía de la Facultad de Derecho y Ciencias Sociales y Políticas y Profesora Adjunta de la cátedra “Historia del Movimiento Obrero Nacional e Internacional” de la Licenciatura en Relaciones Laborales de la Facultad de Ciencias Económicas de la UNNE.

Correo electrónico: claulidiaz@hotmail.com

Santiago Ariel Castillo

Licenciado en Relaciones Laborales (UNNE). Magíster en Políticas Sociales (UNaM). Profesor Adjunto de la cátedra “Procesos de Cambio en las Organizaciones”, Auxiliar Docente de Primera de “Elementos de Psicología General y del Trabajo” y Auxiliar Docente de Primera de “Historia del Movimiento Obrero Nacional e Internacional” en la Licenciatura en Relaciones Laborales de la Facultad de Ciencias Económicas y Jefe de Trabajos Prácticos de “Sociología” en la carrera de Abogacía de la Facultad de Derecho y Ciencias Sociales y Políticas de la Universidad Nacional del Nordeste.

Correo electrónico: santiacastillo@hotmail.com

Diego Tomás Fernández

Analista en Relaciones Laborales (UNNE). Tesista de la Licenciatura en Relaciones Laborales (UNNE). Ayudante Alumno en la asignatura “Historia del Movimiento Obrero Nacional e Internacional” de la Licenciatura en Relaciones Laborales de la Facultad de Ciencias Económicas de la UNNE.

Correo electrónico: diegotomasfernandez@yahoo.com.ar

Emilia Gómez Palavecino

Licenciada en Relaciones Laborales (UNNE). Maestrando en Políticas Públicas y Gerenciamiento del Desarrollo (Convenio UNSaM – Escuela de Gobierno de Corrientes). Auxiliar Docente de Primera en la cátedra “Procesos de Cambio en las Organizaciones” de la Licenciatura en Relaciones Laborales de la Facultad de Ciencias Económicas de la UNNE.

Correo electrónico: gomezemiliamariel@hotmail.com

Juan Cruz Imaz Ruffet

Licenciado en Relaciones Laborales (UNNE). Adscripto Docente de la cátedra “Procesos de Cambio en las Organizaciones” de la Licenciatura en Relaciones Laborales de la Facultad de Ciencias Económicas de la UNNE.

Correo electrónico: juancruzimaz@hotmail.com

Lucas Ariel Oviedo

Licenciado en Relaciones Laborales (UNNE). Maestrando en Ciencia, Tecnología y Sociedad (UNQ). Cursando el Doctorado en Ciencias Sociales (UNER). Auxiliar Docente de Primera en la cátedra “Historia del Movimiento Obrero Nacional e Internacional” y Auxiliar Docente de Primera en la cátedra “Sociología del Trabajo” de la Licenciatura en Relaciones Laborales de la Facultad de Ciencias Económicas de la UNNE y Jefe de Trabajos Prácticos en la cátedra “Sociología” de la carrera de Abogacía de la Facultad de Derecho y Ciencias Sociales y Políticas.

Correo electrónico: luc.oviedo@gmail.com

Carlos Santiago Urbani

Licenciado en Relaciones Laborales (UNNE). Auxiliar Docente de Primera en la cátedra “Introducción a las Relaciones Laborales” de la Licenciatura en Relaciones Laborales de la Facultad de Ciencias Económicas de la UNNE.

Correo electrónico: santiago.urbani@gmail.com



**Estado y CGT durante el gobierno
Kirchnerista (2003 - 2005).
Avatares de una relación compleja**

5

**Diego Tomás Fernández
Santiago Castillo
Lucas Oviedo**

5.1- Introducción

En Argentina, el sindicalismo representa un actor social y político de relevancia en el campo de las relaciones de trabajo. El interés por este protagonismo ha sido retratado en una amplísima bibliografía sobre el mismo, proveniente de diferentes perspectivas disciplinares.

Entre estos antecedentes se deben reconocer los estudios sobre la relación entre el movimiento obrero y el gobierno de Juan Domingo Perón (Murmis y Portantiero, 1987; Germani, 1974; Di Tella, 2003; Horowitz, 2004; James, 1988), como así también aquellos que han analizado a este movimiento en la etapa pre-peronista (Matsushita, 1983; Del Campo, 1983). Por su parte, en los últimos tiempos se han realizado importantes estudios que analizan la formación de la clase obrera en las primeras décadas del siglo XX, dando cuenta del diverso y complejo proceso de organización obrera en el país (Camarero, 2007; Poy, 2014; Iñigo Carrera, 2000).

Esta valiosa producción académica permite distinguir que el sindicalismo argentino ha sufrido a lo largo de su existencia diferentes crisis y cambios en su composición, en línea con las principales transformaciones en el modo de acumulación capitalista. Al respecto, es sabido que, a partir de la crisis capitalista de los años setenta del siglo XX y con la consecuente hegemonía de la ideología neoliberal, el papel del sindicalismo en la representación de la clase obrera ha sido puesto en jaque.

Sin embargo, y en un plano temporal más reciente, el movimiento obrero organizado en Argentina ha despertado nuevamente el interés de los científicos sociales a raíz de un fenómeno de “revitalización” experimentado en el país en la última década. Si bien no existe consenso en la literatura especializada acerca de la connotación de la “revitalización sindical” (Fernández et al., 2017), es posible afirmar la existencia de un punto en común en los estudios del sindicalismo poscrisis 2001: el cambio en el régimen político operado en Argentina a partir del año 2003, con la llegada de Néstor Kirchner al poder, ha otorgado nuevamente un rol central al movimiento obrero en el sistema nacional de relaciones laborales.

A partir de 2003, el escenario de correlación de fuerzas adquiere nuevas características para las organizaciones sindicales, principalmente a partir de los cambios en la dinámica del mercado laboral y la restitución de mecanismos formales de negociación colectiva. Como afirman algunos autores (Palomino, 2005; Retamozo y Morris, 2015), esta situación reestructuró el campo de la protesta y las lógicas de disputa en tanto la conflictividad social se desplazó hacia el escenario gremial.

Ahora bien, ¿cómo ha sido el vínculo entre el Estado y el sindicalismo durante esta etapa de reformulación de las relaciones colectivas de trabajo? Para poder responder a este interrogante, en este artículo nos propusimos describir de qué modo han articulado el gobierno kirchnerista (2003-2015) y la mayor organización obrera de tercer grado del país –Confederación General del Trabajo (CGT)–, con la finalidad de abordar la relación Estado-sindicato en esta etapa política.

Para ello nos propusimos analizar dos tipos de fuentes secundarias, como son: 1) corpus bibliográfico elaborado por referentes nacionales en el estudio del movimiento obrero que han comenzado a indagar en la relación entre kirchnerismo-sindicalismo, y; 2) artículos publicados en algunos de los principales medios gráficos de tirada nacional¹ que han retratado el devenir de esta relación.

El trabajo se estructura de la siguiente manera: en primer lugar describimos brevemente los años menemistas con la intención de contextualizar el escenario gremial en la etapa pre-kirchnerista. Luego, en segundo lugar, nos introducimos en los dos primeros períodos de gobierno kirchnerista, destacando la relación Estado-CGT en cada uno de ellos. En tercer lugar analizamos el último periodo de gobierno de los Kirchner, etapa en la cual se produce la ruptura en las relaciones entre Cristina Fernández y Hugo Moyano. Por último, y a modo de cierre, efectuamos una síntesis de los principales aspectos discutidos en este trabajo, con la finalidad de brindar una caracterización de la relación entre la CGT y el gobierno kirchnerista durante sus doce años de poder

¹ Los artículos relevados fueron publicados en los diarios Página 12, Le Monde Diplomatique y La Nación.

5.2- El sindicalismo durante el menemismo: fragmentación y la emergencia de nuevos protagonistas

La década menemista profundizó en Argentina un conjunto de transformaciones estructurales que consolidaron un régimen de acumulación capitalista regulado a través de políticas neoliberales, que tuvo sus inicios con la última dictadura militar (1976-1983) en el poder. Las consecuencias en el plano económico, político y social atentaron significativamente contra los sindicatos y sus bases de representación, afectando tanto sus intereses sectoriales como las identidades políticas y sociales que los definían².

Según Armelino (2004), las organizaciones sindicales fueron desplazadas del escenario político por la drástica embestida sobre las relaciones laborales, los cambios en el mercado de trabajo y en la política laboral implementadas por el gobierno nacional, paradójicamente de orientación peronista. El impacto sobre la estructura gremial obligó a la búsqueda de estrategias políticas alternativas que les permitiera sobrellevar el inminente debilitamiento de sus funciones en el campo laboral, político y social.

En este contexto, las disidencias en torno a estrategias de acción y las diversas posturas frente al elemento político de referencia histórica –el Partido Justicialista (PJ)– dieron lugar a la configuración de un escenario con tres principales actores: la CGT, conformada por los denominados “gordos”, considerados operadores pragmáticos, también señalados como el sindicalismo de “empresa” por su postura cómplice de las reformas laborales del período; el MTA (Movimiento de Trabajadores Argentinos)³, agrupaciones disidentes de la CGT encabezada por el gremio de Camioneros y la Unión Tranviaria Automotor, quienes promovían la emergencia de un sindicalismo asociado a un modelo de Estado proteccionista, y; la CTA⁴, central alternativa que concentró

²Si bien el impacto de las políticas neoliberales de los años noventa sobre las relaciones de trabajo no constituye el objetivo de este trabajo, recomendamos al lector indagar en los diferentes estudios elaborados por el Centro de Estudios e Investigaciones Laborales (CEIL) del Consejo Nacional de Investigaciones Científicas y Técnicas (CONICET) y en las publicaciones de la Asociación de Especialistas en Estudios del Trabajo (ASET) de Argentina para comprender la dimensión del fenómeno en discusión.

particularmente a docentes (CTERA) y trabajadores del Estado (ATE) (Svampa, 2007).

Dentro del sindicalismo nucleado en la CGT, la facción disidente representada por el MTA disputó los espacios de poder resistiendo desde adentro del movimiento organizado, por lo tanto, no recurrió al quiebre definitivo de las relaciones con la CGT oficialista ni con el gobierno de Menem. Esta estrategia se orientó a mantener y acumular una cuota de poder de negociación, lo que le permitió durante el gobierno de “la Alianza”⁵ (1999-2001) formalizarse como la CGT disidente, teniendo como principal referente a Hugo Moyano. La CTA, sin embargo, se mostró desde sus inicios como una central independiente de los partidos políticos y confrontacionista, junto a la Corriente Clasista Combativa (CCC)⁶, de las políticas de ajuste y de la burocracia sindical (Abal Medina, 2014; Fernández Milmenda, 2008).

Con “la Alianza” en el poder y bajo el intento de profundizar las reformas de flexibilización laboral iniciadas con el menemismo, la CGT disidente, la CTA y la CCC conformaron, con diversos matices, un arco opositor que promovió manifestaciones y protestas, mientras que la CGT oficial optó por mantener cierto canales de negociación política (Fernández Milmenda, 2008).

5.3 - La llegada de Néstor Kirchner al poder: un guiño hacia el sindicalismo en las nuevas relaciones laborales y el posicionamiento de Moyano frente a la CGT

El 20 de diciembre de 2001, Fernando De la Rúa renuncia a la presidencia en un clima de descontento y alta conflictividad social. La inestabilidad política y económica resultante de la débil conducción de “la Alianza” provocó la sucesión de cuatro presidentes en catorce días (Ramón Puerta, Adolfo Rodríguez Saá, Eduardo Camaño y Eduardo

³ El MTA es una corriente interna de la CGT creada en febrero de 1994 a partir del giro menemista de la central obrera.

⁴ Se fundó en noviembre de 1992.

⁵ La Alianza para el Trabajo, la Justicia y la Educación, más conocida como “La Alianza”, fue una coalición política conformada por la Unión Cívica Radical y el Frente País Solidario (FREPASO).

⁶ Fundada en noviembre de 1994.

Duhalde). Este último logró entre 2002 y 2003 estabilizar el gobierno a través de una coalición con respaldo parlamentario, cumpliendo un corto mandato antes del nuevo llamado a elecciones (Soca, 2011).

El contexto sociopolítico ofrecía alto grado de escepticismo y la crisis de representación se hacía visible en los partidos tradicionales. La puja electoral se centraba principalmente en el fraccionamiento del PJ, con una interna fuertemente polarizada entre Menem y Duhalde, lo que presagiaba una potencial ruptura partidaria (Diez, 2016).

En este escenario, el movimiento sindical agrupado en la CGT se encontraba dividido entre los siguientes grupos: 1) la vertiente que comandaba Rodolfo Daer –CGT oficial–, cercana a Duhalde y por consiguiente a su candidato Néstor Kirchner; 2) el MTA liderado por Hugo Moyano, que apoyaba a Rodríguez Saá; 3) las organizaciones que adherían al Movimiento Obrero con Propuestas (MOP), bajo la dirección del petrolero Antonio Cassia, alineadas a la candidatura de Carlos Menem, y; 4) los sectores nucleados en la CTA, que si bien mostraban cierta cercanía a los candidatos Elisa “Lilita” Carrió y Néstor Kirchner, se mantuvieron autónomos de los partidos políticos (Soca, 2011).

El 25 de mayo de 2003 culminó el gobierno de transición encabezado por Eduardo Duhalde al asumir Néstor Kirchner el cargo presidencial. Para el presidente entrante, haber llegado con un 22% de los votos en primera vuelta imponía la necesidad de construir una base de apoyo que le diera autonomía frente a la presión que podían ejercer Duhalde y el aparato del peronismo bonaerense, además de atender los conflictos y demandas sociales que se expresaban a través de protestas piqueteras en diferentes puntos del país (Rossi, 2015; Ollier, 2005).

Desde su asunción, Néstor Kirchner sostuvo un fuerte discurso que planteaba como objetivos la justicia social, la equidad y la construcción de un capitalismo nacional. Su política perseguía la reconstitución del Estado y la recuperación de la legitimidad de los partidos políticos y del sistema institucional en su conjunto (Lagorio, 2015).

Siguiendo a Varela (2014), en 2004 se inició un cambio de política del gobierno nacional respecto a los sindicatos, relegitimando las

organizaciones sindicales principalmente a través de la figura de Hugo Moyano y la CGT. Como expresa esta autora:

“(...) este cambio encuentra su explicación en dos fenómenos: la consolidación del fuerte crecimiento económico (estabilización de las denominadas ‘tasas chinas’) y el aumento de la conflictividad laboral; y como parte fundamental de este proceso, la reemergencia del sindicalismo de base (...)” (p. 80).

A partir de 2003, el mejoramiento de los indicadores económicos y de empleo contribuyó al reposicionamiento y fortalecimiento de los sindicatos. La recuperación de su rol protagónico tuvo su base en el impulso estatal de instituciones clave como la negociación colectiva y la fijación tripartita del salario mínimo, vital y móvil (SMVM), que elevaron los salarios y aumentaron la participación de los trabajadores en la distribución funcional del ingreso. Estas medidas tenían un doble objetivo: por un lado, reparar las condiciones de vida de los sectores menos favorecidos y, por otro, garantizar el crecimiento de un mercado interno que sirviera de base al intento reindustrializador del gobierno (Rossi, 2015).

Los inicios del kirchnerismo encuentran a una CGT dividida entre los gremios que habían apoyado las políticas neoliberales y quienes se mostraron opositores. Entre los primeros se ubicaban los “gordos”⁷ y un sector de los independientes, mientras que entre los segundos se encontraba el sector proveniente del MTA.

En julio del 2004 se produce la reunificación de la central y el sector de Moyano alcanza a posicionarse en la conducción junto a representantes del sector oficialista. De esta manera asumió un triunvirato conformado por Moyano, representante de la CGT disidente, y por el sector oficialista Susana Rueda (Sanidad) y José Luis Lingeri (Obras Sanitarias). Esta estrategia pretendía negociar en bloque con el gobierno y obtener mayor capacidad de presión política.

⁷ Carlos West Ocampo (Sanidad), Armando Cavalieri (Comercio), Oscar Lescano (Luz y Fuerza),

Luego de la reunificación, uno de los primeros gestos de colaboración de Moyano con la necesidad de orden del gobierno, y a la vez el primer foco de pelea interna en la nueva cúpula de la CGT, tuvo como protagonista al sector de trabajadores agrupados en el movimiento piquetero. Ante la ausencia de acuerdos en la cúpula para acercarse y armonizar los reclamos con el líder piquetero Raúl Castells, Moyano decidió realizar el encuentro a título personal, lo que generó disgusto y reclamos por parte de los otros dos integrantes de la conducción⁸.

Esta situación fue considerada por el gobierno como un gesto positivo hacia su estrategia de atenuar los focos de protesta social, lo que generó ciertas expectativas de que los reclamos piqueteros sean contenidos dentro de las estructuras sindicales, aún cuando la solicitud enviada por la cúpula piquetera a la CGT fue el desarrollo de un plan de lucha contra el gobierno. El encuentro permitió a Moyano ganar protagonismo y confrontar con Rueda, quien había rechazado públicamente el encuentro⁹.

Durante el período que duró la conducción tripartita, Rueda y Moyano se mantuvieron enfrentados, poniéndose de manifiesto las divisiones internas de la central obrera y las luchas por ocupar la mayor cantidad de posiciones de poder y protagonismo dentro de la misma. En esta disputa, el líder de Camioneros sacó ventaja y al año de la reunificación, un nuevo quiebre deja a Moyano al frente de la central como único secretario general con el apoyo de los sectores nucleados en el MTA, mientras que el sector de los “gordos”, representado por la dirigente Rueda, abandona la conducción. Desde allí hasta 2011, el referente de camioneros se convertirá en el aliado estratégico del kirchnerismo (Soca, 2011; Varela, 2014).

Al respecto, es importante mencionar que el año 2003 el gobierno habilitó el avance del reencuadramiento de trabajadores que cumplían con diversas actividades relacionadas al transporte de cargas y que se encontraban encuadrados en otros sindicatos¹⁰. Este proceso fue posible por la Resolución N°144/2003 del Ministerio de Trabajo, Empleo y Seguridad Social de la Nación, la cual permitió modificar el estatuto del Sindicato de Camioneros de la Provincia de Buenos Aires, redefiniendo

⁸Diario La Nación (11/08/2004).

⁹ Diario Página 12 (12/08/2004).

la actividad del sector como “logística”. Este cambio implicó la extensión de la representación hacia a un nuevo colectivo de trabajadores, como son aquellos dedicados al depósito de mercadería, los encargados de la carga y descarga de vehículos, los que administran los stocks y preparan los pedidos y que hasta ese momento se encontraban encuadrados por la Federación Argentina de Empleados de Comercio y Servicios (FAECyS) (Benes y Fernández Milmenda, 2012).

Tras la consagración de Moyano como líder de la CGT¹¹, la relación entre el presidente y el sindicalista fue exhibiendo gestos de reciprocidad y colaboración tanto en el ámbito de las negociaciones laborales como en el plano político.

Durante el discurso de asunción como Secretario General de la CGT, Moyano manifestó su intención de luchar por la recuperación del poder adquisitivo y sostuvo que los aumentos salariales no representaban la causa de la inflación, sino que las razones debían buscarse en los formadores de precios. Estas apreciaciones dejaban en evidencia ciertas diferencias con el entonces Ministro de Economía, Roberto Lavagna, quien semanas antes había sugerido monitorear las paritarias para evitar repercusiones inflacionarias, propuesta que contaba con el apoyo de la Unión Industrial Argentina (UIA)¹².

Las negociaciones en el ámbito laboral tuvieron sus inicios en el Consejo Nacional del Empleo, la Productividad y el Salario Mínimo, Vital y Móvil –comúnmente llamado Consejo del Salario–, órgano que se creó con el objetivo de restituir el valor del salario al conjunto de los trabajadores y del cual participan sindicalistas, empresarios y

¹⁰ El protagonismo de Moyano en la escena sindical venía en alza a partir de la expansión durante el menemismo de los servicios de transporte de carga terrestre. Como servicio logístico el transporte terrestre se posicionó en detrimento de otras modalidades como el ferrocarril. Desde 1992 el gremio de los camioneros liderado por el moyanismo creció sustancialmente empujando a un encuadramiento sindical cada vez más amplio.

¹¹ Moyano asumió como Secretario General de la CGT en el año 2005 con 25 votos de los 33 integrantes de la comisión directiva. Los que se opusieron con su ausencia fueron los sindicalistas que representaban a los “gordos”. En todo ese proceso, estos acusaron de “golpe institucional” a Moyano y cuestionaron la legalidad del proceso eleccionario

¹² Diario Página 12 (15/07/2005).

representantes del gobierno¹³ . Dentro del mismo existían diferentes posiciones con relación a los porcentajes de incremento y sobre quienes absorberían los costos de las progresivas mejoras.

En septiembre de 2004 se reactivaron las negociaciones dentro del Consejo del Salario con posturas divididas: por un lado, representantes de la CTA establecían un mínimo de \$730, mientras que la UIA negociaba a la baja fijando un monto de \$424. La CGT por su lado acompañó la propuesta de la CTA, pero la dinámica de la negociación llevó a que los representantes de la central alternativa se retiraran de la mesa (Payo Esper, 2015).

La resolución de las negociaciones requirió la intervención del presidente, quién logró imponer su propuesta de \$450 gracias a la aceptación y el acompañamiento de la CGT. Otro episodio en el que se evidenció esta relación de cooperación se dio en 2004, en el medio de un reclamo salarial generalizado, y en el cual la CGT mantuvo una postura apaciguada aceptando la recomposición por decreto de \$100 otorgada por el gobierno (Socca, 2011).

Entre las concesiones al sector de Camioneros, Kirchner promovió en 2005 la aprobación de un subsidio al Transporte Automotor de Carga (TAC), lo que significó una de las principales conquistas económicas del moyanismo. El subsidio pretendió instrumentarse a través del Régimen de Fomento a la Profesionalización del Transporte de Cargas -Refop- con la finalidad de garantizar la formalización de los trabajadores del transporte, otorgando respaldo institucional y económico a la Federación Nacional de Trabajadores Cambioneros (FNTC) a través del incremento en el grado de sindicalización del gremio (Diez, 2016; Benes y Fernández Milmanda, 2012).

Hacia octubre de 2005, el presidente Kirchner avanzó con el cumplimiento de solicitudes, como fueron: los incrementos en las asignaciones familiares, aumentos salariales a empleados privados y estatales y la reintegración de la personería gremial a la Confederación Argentina de Trabajadores del Transporte (CATT), que agrupaba a sindicatos moyanistas¹³.

¹³ Cfr. Decreto 1095/2004.

El acercamiento entre el sindicalista y el presidente tuvo sus resonancias en el plano político, particularmente en el escenario electoral de 2005. En ese entonces, el reciente Secretario General de la CGT visitó a Kirchner para transmitirle su respaldo a la candidatura de Cristina Fernández de Kirchner como senadora nacional por la provincia de Buenos Aires, acordando, además, que el entonces abogado laboralista de la central, Héctor Recalde, forme parte de la lista de candidatos a diputados bonaerenses del Frente para la Victoria¹⁵.

En el contexto del quiebre del PJ durante la coyuntura electoral del 2005 –en la disputa entre duhaldistas y kirchneristas por la conducción del partido–, Moyano apoyó la candidatura a senadora de Cristina Fernández de Kirchner. El acercamiento al presidente permitió a la CGT contar con referentes en las listas; de esta manera Héctor Recalde fue como candidato a ocupar una banca nacional por la provincia de Buenos Aires y Julio Piumato (Unión de Trabajadores Judiciales de la Nación), otro referente cercano a Moyano, en la lista por una banca nacional en la ciudad de Buenos Aires. Por su parte, Hilda “Chiche” Duhalde contaba con el apoyo de referentes sindicales como Gerónimo Venegas, Saúl Ubaldini y Luis Barrionuevo.

La estrecha relación entre la CGT y el gobierno se revalidó con Cristina Fernández como presidenta en marzo de 2008. Por entonces, la titular del Poder Ejecutivo reivindicó el apoyo a la central con su presencia en los festejos gremiales alusivos a los veinte años de conducción moyanista en camioneros. La búsqueda del líder sindical se orientaba en ese entonces a la reelección en la CGT y a posicionarse como segundo del PJ Bonaerense, en el marco de la reestructuración partidaria propuesta por Néstor Kirchner¹⁶.

La CGT se vio fortalecida, y aún más el liderazgo de Moyano, con la decisión de no otorgar a la CTA la personería gremial, sosteniendo en la CGT el monopolio de la representación, reivindicación prioritaria del sindicalismo peronista y, luego en 2010, con la asunción del líder sindical como presidente del PJ bonaerense (Delfini y Bentricci, 2016).

¹⁴ Diario La Nación, 16/10/2005.

¹⁵ Diario Página 12 (07/07/2005).

¹⁶ Diario Página 12 (04/03/2008).

5.4- Crisis interna en la CGT y en su relación con Cristina Fernández de Kirchner

Luego de la transición de la dictadura a la democracia, el sindicalismo fue puesto a prueba durante el gobierno menemista, que encontraba en sus primeros años a la CGT dividida en dos centrales: la CGT “Azopardo”, de perfil opositor, y la CGT “San Martín”, de faceta oficialista, y a la que se privilegió con acceso a recursos públicos como el control de las obras sociales. Sin embargo, la amenaza de desregulación de las obras sociales fue suficiente incentivo para la unificación en 1992 (Murillo, 2013). Hacia el año 2000, la CGT afrontaría otra ruptura con la división entre el oficialismo conducido por Rodolfo Daer y la fracción disidente de acción más combativa frente al gobierno de “la Alianza”, con Hugo Moyano en la conducción.

Durante el período kirchnerista, la relación de las centrales –CGT y CTA– atravesó distintas etapas. En el caso particular de la CGT, estuvo signado por diversos ciclos de alineamientos, rupturas y realineamientos (Schipani, 2012). En 2003, la CGT inició el acercamiento al gobierno para legitimarse como único interlocutor político-social en la densa coyuntura poscrisis y, por otro lado, para avanzar hacia la reunificación sindical, lo que tuvo su primera cristalización institucional en el año 2004 con la formación de un Secretariado General Tripartito integrado por representantes de los sectores más tradicionales (los “gordos”) y del sector disidente –proveniente del MTA- encabezado por Moyano (Delfini y Bentricci, 2016).

Hacia 2008, el conflicto por las retenciones móviles entre el gobierno y amplios sectores de patrones y productores agrarios fue el disparador de la primera ruptura entre la CGT “oficial” dirigida por Moyano y la CGT “Azul y Blanca”, liderada por el gastronómico Barriónuevo, más cercano a los tradicionales “gordos”. Según Marticorena (2015), este quiebre fortaleció el vínculo entre Moyano y el gobierno lo que se manifestó, por un lado, en la centralidad que adquirió como base social del kirchnerismo y, por otro, en la incorporación del líder de camioneros a la estructura partidaria del justicialismo bonaerense.

En el caso de la CTA, las disputas por las retenciones también influyó dividiendo las posiciones entre el sector representado por Hugo Yasky

(CTERA), quién inclinó su apoyo al gobierno de Cristina Fernández de Kirchner, y el sector de Pablo Micheli (ATE) que compartía la posición de la Federación Agraria Argentina (FAA) nucleada junto a otro representantes del “campo”, en la denominada “Mesa de Enlace”¹⁷. Estas diferencias cimentaron el marcado quiebre que se daría a partir de las elecciones internas en 2010.

El proceso de desarticulación entre Moyano y el kirchnerismo inicia su derrotero a partir de ese mismo año, con las respuestas del gobierno cada vez menos condescendientes hacia el líder sindical. Esta tensión tuvo su primera manifestación pública en el acto conmemorativo del 17 de octubre, donde los reclamos del sindicalista por ocupar un lugar político de decisión encontraron una fuerte resistencia por parte de la Cristina Fernández de Kirchner.

A partir de 2011, el conflicto se profundiza cuando el gobierno corre del espacio político a la CGT moyanista, negando la inclusión de candidatos en las listas partidarias para las elecciones presidenciales de ese mismo año. Moyano, ante la negación por parte de la presidenta de impulsar la participación política, renunció a la conducción del PJ argumentando en su salida que el movimiento obrero había perdido su lugar después de la muerte de Néstor Kirchner¹⁸.

El conflicto fue escalando al punto de que el gobierno ejerció cierta presión para evitar la renovación del mandato moyanista al frente de la CGT, luego de las elecciones presidenciales. En 2012, la manifestación abierta del enfrentamiento político resultaría en un quiebre de relaciones, lo que a su vez dio lugar a una nueva ruptura en el seno de la CGT. De esta manera, el escenario sindical quedaría conformado por cinco centrales, entre las cuales la CGT “Azopardo” representó la nueva oposición con Moyano a la cabeza y la CGT “Balcarce” la nueva aliada oficialista, con la figura del metalúrgico Antonio Caló en la conducción.

¹⁷ La Mesa de Enlace Agropecuaria es una organización que reúne a la Sociedad Rural Argentina (SRA), la Federación Agraria Argentina (FAA), las Confederaciones Rurales Argentina (CRA) y a la Confederación Intercooperativa Agropecuaria Limitada (CONINAGRO), que nace en marzo de 2008 en el contexto del lockout patronal del campo.

¹⁸ Diario La Nación (16/12/2011).

En este sentido, el posicionamiento de Antonio Caló (UOM) disputando el liderazgo del movimiento organizado de trabajadores al referente histórico de camioneros, exhibía, en parte, los resultados de un modelo que impulsó la institucionalidad laboral, fortaleciendo determinados sectores de la economía nacional que se encontraban debilitados (Etchemendy, 2011).

Sin embargo, aún cuando Caló emergió como la figura visible de la base sindical del kirchnerismo desde 2011, la relación no asumiría las mismas características que la mantenida con el líder de camioneros años antes. El gobierno mantuvo con la CGT oficialista una distancia operativa, producto en parte por la decisión de sobreponer cambios en las políticas hacia los trabajadores en tiempos de “sintonía fina” y a la imposibilidad de ofrecer respuestas inmediatas a los reiterados pedidos del sindicalismo respecto a la suba del mínimo no imponible del Impuesto a las Ganancias, el cobro de la deuda que el Estado mantenía con las obras sociales y el recupero de los cargos que el gremialismo tenía en los organismos de seguridad social.

En este contexto, la relación entre el gobierno y el dirigente metalúrgico atravesará idas y vueltas, producto de la base de reclamos realizados por el sindicalismo. En mayo de 2012, el conflicto por paritarias en el sector metalúrgico derivó en un paro nacional que fue considerado un desaire por parte del gobierno, quién respondió poniendo en dudas el apoyo a la elección de Caló como interlocutor oficialista de la CGT. En febrero de 2014, en el marco de aperturas de paritarias, el sindicalista atribuyó la pérdida de valor del salario al constante incremento de la inflación, dejando explícito el porcentaje que debía considerarse como piso en las negociaciones. El gobierno respondió con un llamado a un trabajo conjunto entre representantes de los trabajadores y empresarios (formadores de precios) para atenuar el aumento de precios, lo que redundó en la efervescencia de sectores oficialistas y opositores del sindicalismo¹⁹.

Por su parte, luego de romper relaciones con el gobierno, Moyano mantuvo una fuerte postura opositora y protagonizó junto a otros

¹⁹Diario La Nación (3/02/2014, 06/02/2014 y 11/02/2014).

movimientos sindicales enfrentados al oficialismo, como la CTA en su línea conducida por Micheli, una serie de movilizaciones:

- La primera protesta fue el 20 noviembre de 2012, junto a la CTA representada por Micheli, exigiendo el aumento del mínimo no imponible de ganancias, el incremento de las jubilaciones y del salario básico, entre las principales demandas.
- En febrero de 2013 el gremio de Camioneros elevó la tensión cuando lanzó una serie de bloqueos a los centros de distribución de la empresa Maxiconsumo para exigir el reencuadramiento gremial de 1.000 empleados de la cadena mayorista, protagonizando fuertes cruces con el entonces Ministro de Trabajo, Empleo y Seguridad Social, Carlos Tomada. Finalmente, los bloqueos se levantaron tras una orden judicial.
- El 8 de julio de ese mismo año, Camioneros realizó un paro general en la previa de las elecciones legislativas. En ese entonces, el reclamo principal radicaba en la actualización del mínimo no imponible de ganancias. A la huelga se sumaron el gremio de los empleados judiciales y el de los canillitas
- En abril de 2014 se concretó el segundo paro general del sindicalismo opositor contra el gobierno de Cristina Fernández de Kirchner, convocado por los líderes de las CGT opositoras, Hugo Moyano y Luis Barrionuevo, sumándose la CTA de Micheli. La adhesión fue masiva por parte de los trabajadores del sector del transporte, cuyas consignas centrales fueron contra el “ajuste, la inflación y la inseguridad”.
- Durante 2015 se llevaron adelante dos huelgas generales: una de ellas el 31 de marzo, reclamando nuevamente sobre el impuesto a las ganancias, aumento a los jubilados, por la seguridad y la inflación. Los gremios del transporte terrestre, aéreo y marítimo realizaron un paro total de actividades privando al público en general de los servicios de transporte de pasajeros y de cargas en todo el país.
- En junio del mismo año, otro paro de carácter general afectó los servicios de transporte de corta y larga distancia y al cual se adhirieron los camioneros de servicios de recolección de basura, distribución de combustible, reparto de alimentos y clearing bancario, gastronómicos y los trabajadores agrupados en la CTA. El paro estuvo impulsado por

Hugo Moyano, Luis Barrionuevo, Pablo Micheli y Juan Carlos Schmid, de la CATT. La protesta se dirigió contra las limitaciones sobre las negociaciones colectivas impuestas por el gobierno.

La relación entre el kirchnerismo y el moyanismo no se compuso después del quiebre en el vínculo. En el año 2015, en plena campaña presidencial, Moyano se mostró cercano con el entonces Jefe de Gobierno de la Ciudad de Buenos Aires, Mauricio Macri, participando con este en un acto político²⁰ a meses de las elecciones, en el cual cuestionaba al kirchnerismo y ponderaba al partido político Propuesta Republicana (PRO). Este acercamiento entre el principal opositor al kirchnerismo y el líder sindical comenzó a cimentarse, precisamente, a partir de la ruptura en las relaciones con Cristina Fernández de Kirchner y de la necesidad de Moyano de marcar al arco político del peronismo su representatividad dentro del movimiento.

Como mencionáramos más arriba, en 2015 el mapa de la CGT se encontraba conformado por tres agrupaciones que pugnaban por representar a la histórica central: la CGT Azul y Blanca conducida por Luis Barrionuevo, la CGT Azopardo comandada por Moyano y la CGT oficial –es decir, reconocida por el kirchnerismo– de Caló. En el campo de las relaciones laborales, el peso adquirido nuevamente por el sindicalismo ya no era discutible, a pesar de que ciertas tendencias introducidas en los noventa (como los sindicatos por empresa y las negociaciones colectivas en este nivel) no perdían vigencia. Sin embargo, Moyano no desea perder espacios de poder en el campo de la política frente a emergentes agrupaciones –La Cámpora– que representaban para el kirchnerismo la renovación generacional y la posibilidad de construir un movimiento peronista con nuevas figuras.

Así, el acercamiento entre Moyano y Macri puede leerse en estos términos: el aporte del voto peronista de la clase trabajadora a un partido con base electoral en los estratos socioeconómicos medio-alto y alto de la población. Finalmente, en 2015 Macri obtiene la victoria en las elecciones, asumiendo la Presidencia de la Nación como el primer presidente de la historia argentina que no proviene del peronismo ni del radicalismo.

²⁰ Diario La Nación (29/09/2015).

En 2016 las tres CGT se unifican y constituyen, como sucedió en 2004, una única central conducida por un triunvirato representado por Héctor Daer (Sanidad), Juan Carlos Schmid (Dragado y Balizamiento) y Carlos Acuña (Estaciones de servicio). A partir de aquí, la relación entre la CGT y el nuevo gobierno merece un capítulo aparte.

5.5- Consideraciones finales

A partir de la discusión aquí realizada, y en coincidencia con algunos autores (Marticorena, 2016; Diez, 2016; Rosi, 2015), pueden identificarse distintas etapas en la relación entre el sindicalismo nucleado en la CGT y el gobierno kirchnerista.

Entre los años 2003 y 2007 se identifica la primera etapa, la cual se caracterizó por el acercamiento entre estos dos actores y la búsqueda de consolidación de posiciones dentro de un mismo espacio político. Durante este período, la política laboral kirchnerista estuvo fuertemente orientada a revalidar el rol protagónico del sindicalismo en la negociación colectiva, en la determinación del SMVM y en el restablecimiento de condiciones laborales que se vieron avasalladas durante el menemismo.

En el ámbito interno de la CGT, las disputas por la orientación estratégica y el posicionamiento cada vez más cercano al gobierno por parte del sector del MTA disolvieron el intento de reunificación, posicionando al líder de Camioneros al frente de la misma. Desde allí, la CGT y los Kirchner fueron construyendo una relación estratégica que, por un lado, permitió al gobierno alcanzar cierta estabilidad en la relación con los trabajadores asalariados, avanzar en la institucionalización del conflicto laboral y normalizar el escenario de protesta social, mientras que, por otro lado, reforzó la figura de Moyano como único interlocutor de los trabajadores sindicalizados y el de la CGT como núcleo de representación.

A partir del conflicto con las cámaras agropecuarias nacionales en el año 2008 se delineó la segunda etapa, escenario en el cual se consolidó la relación entre el gobierno kirchnerista y la CGT moyanista. El líder sindical se fortaleció acompañando al gobierno, tomando una posición enfrentada a las decisiones de los sectores representados en las organizaciones agrarias. Esta muestra de lealtad le permitió afianzar

aspiraciones políticas, como la de participar en la estructura partidaria en un intento de fortalecer la doble vía de la tradición sindical peronista, consistente en instrumentar al sindicalismo no sólo como actor económico sino también político.

La tercera etapa se inicia a partir del 2011, en un contexto que se caracterizaba por cambios en la economía, en la orientación de las políticas laborales y en la presencia de una retórica disciplinante por parte de Cristina Fernández de Kirchner ante los reclamos sindicales. Estos factores diluyeron la alianza estratégica, dando lugar a un nuevo escenario de enfrentamientos y enemistades que tuvieron resonancias al interior de la CGT.

El quiebre de la central en el año 2012 puso en evidencia las fragmentaciones internas y expuso nuevamente las dificultades del sindicalismo para conformar un bloque de representación de los trabajadores. La nueva configuración de alianzas al interior de la CGT no responderá a un patrón homogéneo por sector de actividad, sino más bien se sostendrán en las relaciones de afinidad entre dirigentes.

La convivencia de cinco centrales sindicales (CGT Balcarce, CGT Azopardo, CGT Celeste y Blanca, y las CTA de Micheli, CTA de Yasky) amplió la base de actores en la negociación con el gobierno y dificultó el logro de acuerdos en torno a temas centrales como la recomposición del poder adquisitivo del salario en un contexto de creciente inflación y la necesidad de atenuar la regresividad del impuesto a las ganancias y los techos a la negociación paritaria. La relación entre el gobierno y la CGT Balcarce conducida por Caló no asumió las mismas características que años antes había construido Moyano. El dirigente metalúrgico evitó posicionarse como un aliado incondicional y como interlocutor válido en la puja abierta entre distintos sectores del sindicalismo.

En 2016, en el contexto de un nuevo gobierno democrático, la CGT retoma el camino de la conducción tripartita con la intención de ofrecer una imagen renovada de su dirigencia. Si durante doce años de gobierno peronista la relación entre la CGT y el poder político fluctuó entre alianzas y rupturas, los primeros dos años de gestión del gobierno macrista pueden caracterizarse como sumamente tensos en términos de su relación con los principales sindicatos nacionales a raíz

de sus intentos por “modernizar” las relaciones laborales. Nuevamente, los dialogistas y participacionistas son aquellos que han adoptado similar estrategia durante los años noventa, mientras que Moyano ha pasado de aliado a enemigo en poco tiempo. Finalmente, la calle y la conflictividad social han sido recuperadas por un movimiento social renovado y heterogéneo que plantea la representación de los excluidos del sistema.

5.6- Bibliografía

- Abal Medina, Paula (2014) “Dilemas y desafíos del sindicalismo argentino. Las voces de dirigentes sindicales sobre la historia política reciente”, en Revista Trabajo y Sociedad N° 24, verano 2015, Santiago del Estero, Argentina. Recuperado de: www.unse.edu.ar/trabajoysociedad
- Armelino, Martín (2004) “La protesta laboral en los '90. El caso de la CTA”, en Revista Estudios del Trabajo. Asociación Argentina de Especialistas en Estudios del Trabajo (ASET), Buenos Aires.
- Benes, Enzo y Fernández Milmenda, María Belén (2102) “El nuevo liderazgo sindical en la Argentina posneoliberal: el caso del gremio de Camioneros”, en Revista de Desarrollo Económico, volumen 52, N° 205. Abril-Junio pp. 31-62 Recuperado de: <https://www.jstor.org/stable/23612372>
- Camarero, Hernán (2007) A la conquista de la clase obrera: los comunistas y el mundo del trabajo en la Argentina, 1920-1935. Buenos Aires: Siglo XXI.
- Del Campo, Hugo (1983) Sindicalismo y peronismo. Los comienzos de un vínculo perdurable. Buenos Aires: CLACSO.
- Diez, Clarisa (2016) Néstor Kirchner y la CGT de Moyano (Tesis de grado). Universidad Nacional de Rosario. Rosario, Santa Fe. Recuperado de: m.rephip.unr.edu.ar/handle/2133/6224?show=fullth
- Etchemendy, Sebastián (2011) “El retorno del gigante. Resurgimiento con ventajas y vicios del modelo Gremial Argentino”. Le Monde Diplomatique. Edición N° 142 -Abril de 2011.
- Etchemendy, Sebastián y Collier, Ruth (2008) “Golpeados pero de pie. Resurgimiento sindical y neocorporativismo segmentado en la Argentina, 2003-2007”, Postdata, N° 13. Recuperado de: http://www.scielo.org.ar/scielo.php?script=sci_arttext&cpid=S1851-96012008000100007
- Fernández Milmenda, María Belén (2008) “El sindicalismo frente a la crisis de 2001. El caso de la CGT disidente”. Trabajo presentado en V Jornadas de Sociología de la Universidad Nacional de La Plata. Facultad de Humanidades y Ciencias de la Educación La Plata, Buenos Aires.

- Germani, Gino (1974) Política y sociedad en una época de transición. Buenos Aires: Paidós.
- Horowitz, Joel (2004) Los sindicatos, el Estado y el surgimiento de Perón 1930/1946. Buenos Aires: Eduntref.
- Iñigo Carrera, Nicolás (2000) La estrategia de la clase obrera, 1936. Buenos Aires: La Rosa Blindada.
- James, Daniel (1988) Resistencia e integración. El peronismo y la clase trabajadora argentina 1946-1976. Buenos Aires: Sudamericana.
- Lagorio, Catalina (2015) “El Sindicalismo, ¿Bastión del Kirchnerismo?” QUESTION – Revista especializada en Periodismo y Comunicación. Vol. 1, Nº 46. Abril-Junio. Recuperado de: <http://perio.unlp.edu.ar/ojs/index.php/question/article/viewFile/2505/2193>
- Marticorena, Clara (2015) “Avances en el estudio de la relación entre sindicalismo y kirchnerismo”. Sociohistórica, Nº 36, 2º Semestre. Facultad de Humanidades y Ciencias de la Educación de la Universidad Nacional de La Plata. Recuperado de <http://www.sociohistorica.fahce.unlp.edu.ar/>
- Matsushita, Hiroshi (1983) El movimiento obrero argentino, 1930-1945, sus proyecciones en los orígenes del peronismo. Buenos Aires: Siglo Veinte.
- Murillo, Victoria (2013) “Cambio y continuidad del sindicalismo en democracia”. Revista SAAP, Vol. 7, Nº 2 Noviembre. Recuperado de: http://www.scielo.org.ar/scielo.php?script=sci_arttext&pid=S1853-19702013000200012
- Murmis, Miguel y Portantiero, Juan Carlos (1987) Estudios sobre los orígenes del peronismo. Buenos Aires: Siglo XXI.
- Palomino, Héctor (2005). “Los Cambios en el mundo del trabajo y los dilemas sindicales” En Suriano, J. (Director). Dictadura y Democracia (1976-2001) (378-439). Nueva Historia Argentina, Sudamericana. Buenos Aires.
- Payo Esper, Mariel (2015) “Algunas consideraciones en torno al Salario Mínimo y a la dinámica de la CGT en el Consejo del Salario en

la Argentina post-convertibilidad". Trabajo y Sociedad, N° 24, verano. Santiago del Estero, Argentina.

-Poy, Lucas (2014) Los orígenes de la clase obrera argentina. Huelgas, sociedades de resistencia y militancia política, 1888-1896. Buenos Aires: Imago Mundi.

-Retamozo Martín y Morris, Belén (2015). "Sindicalismo y Política. La Central de Trabajadores Argentinos en tiempos kirchneristas". Estudios Sociológicos, Vol. 33, núm. 97, enero-abril, pp. 63-89. El Colegio de México. Centro de Estudios Sociológicos.

-Rosi, Alejandro (2015) "El Sindicalismo y su influencia en las políticas de Kirchner". Trabajo presentado en las V Jornadas de Jóvenes Investigadores UBA. Recuperado de: <http://jornadasjovenesiigg.sociales.uba.ar/files/2015/04/Rossi.pdf>

-Schipiani, Andrés (2012). "Los motivos de la fractura: Las razones históricas, institucionales y políticas de la división de la CGT". Le Monde Diplomatique. Edición Nro 157 - Julio de 2012

-Soca, Fernanda (2011)."Cooperación e intercambio: El caso de Néstor Kirchner y Hugo Moyano". Trabajo presentado en las VI Jornadas de Jóvenes Investigadores Humanidades y Ciencias de la Educación. Facultad de Humanidades y Ciencias de la Educación de la Universidad Nacional de La Plata. Recuperado de en:http://jornadasjovenesiigg.sociales.uba.ar/files/2015/04/eje11_soca.pdf

-Svampa, Maristella (2007) "Las Fronteras del gobierno de Kirchner-Entre la consolidación de lo viejo y aspiraciones de lo nuevo". Cuaderno del CENDES, Vol. N° 24. Mayo-Agosto. Caracas (Venezuela), pp. 39-61.

-Varela, Paula (2014) "Los sindicatos en la Argentina kirchnerista: entre la herencia de los 90' y la emergencia de un nuevo sindicalismo de base". Programa de Historia del Movimiento Obrero y la Izquierda, ARCHIVOS de Historia del Movimiento Obrero y la Izquierda, núm. 2, pp. 77-100. Recuperado de: <http://www.archivosrevista.com.ar.ca1.toservers.com/contenido/wp-content/uploads/2014/09/Varela.pdf>

Fuentes periodísticas

- Diarios: La Nación y Página 12

BIBLIOGRAFÍA UNIFICADA

- Abal Medina, Paula (2014) “Dilemas y desafíos del sindicalismo argentino. Las voces de dirigentes sindicales sobre la historia política reciente”, en Revista Trabajo y Sociedad N° 24, verano 2015, Santiago del Estero, Argentina. Recuperado de: www.unse.edu.ar/trabajoysociedad
- Acuña, Hugo; Kessler, Gabriel; Repetto, Fabián (2002) “Evolución de la política social argentina en la década de los noventa: cambios en su lógica, intencionalidad y en el proceso de hacer la política social”. Center for Latin American Social Policy -CLASPO- The University of Texas. Austin. Recuperado de: <http://www1.lanic.utexas.edu/project/etext/llilas/claspo/overwies/argsocpol90s.pdf>
- Albalate, Joaquín J. (1994) “La participación de los trabajadores en la tecnología. Un enfoque sociocultural de la participación en empresas del sector auxiliar del automóvil de Cataluña” [Tesis Doctoral]. Universidad de Barcelona. España.
- Armelino, Martín (2005). “Resistencia sin integración: protesta, propuesta y movimiento en la acción colectiva sindical de los noventa. El caso de la CTA. Naishtat, Francisco, Schuster, Federico; Nardacclione, Gabriel y Pereira, Sebastián (comps.). Estudios sobre protesta social y acción colectiva en la Argentina contemporánea. Prometeo, 2005, Buenos Aires.
- “La protesta laboral en los ‘90. El caso de la CTA”, en Revista Estudios del Trabajo. Asociación Argentina de Especialistas en Estudios del Trabajo (ASET), Buenos Aires.
- Astorga, A.; Van der Bijl, B. (1991): “Manual de diagnóstico participativo”. CEDEPO-Editorial Humanitas. 2^a.ed. Bs. Aires.
- Bakchellian Eduardo (2000) “El error de ser Argentino” Vida, Pasión y Desventuras de un Industrial. La Historia de GATIC S.A. La historia de un país. Ed. Galerna. Buenos Aires. Argentina.
- Battistini, Osvaldo; Alfie Ana (2010) “El modelo sindical en crisis”. Series Documento de Debate- Buenos Aires. Recuperado de: <http://www.cefs.org.ar/article84.html>
- Benes, Enzo y Fernández Milmenda, María Belén (2002) “El nuevo

liderazgo sindical en la Argentina posneoliberal: el caso del gremio de Camioneros”, en Revista de Desarrollo Económico, volumen 52, Nº 205. Abril-Junio pp. 31-62 Recuperado de: <https://www.jstor.org/stable/23612372>

- Bilbao, Rocío Soledad. Gil Libarona, Verónica, Herrera Viana, Ana Paula. (2007) “Crisis del Sindicalismo en la Argentina. La CTA como alternativa gremial” Ciencias Políticas. Facultad de Ciencias Sociales. Universidad de Buenos Aires. Disponible en: www.icesi.edu.co/ret/documentos/Ponencias%20pdf/205.pdf
- Brumat Decker, Nereida (2001) “Sindicatos en la Argentina. Legislación y Razón de Equilibrio Social. Ediciones Ciccus. Buenos Aires. Capítulo 4
- Camarero, Hernán (2007) A la conquista de la clase obrera: los comunistas y el mundo del trabajo en la Argentina, 1920-1935. Buenos Aires: Siglo XXI.
- Cappelletti, Beatriz; Byk, Edith (2008) “Juventud y Trabajo en la Argentina: Diagnóstico y Visión de los actores” Revista del Trabajo Nº 6. Agosto-Diciembre 2008. Buenos Aires.
- Carrera, Nicolás. (2000). “Restructuración Productiva y formas de protesta social en la Argentina”. Capítulo III en Restructuración Productiva, mercado de trabajo y sindicatos en América Latina. CLASCO. Bs, As. Argentina. Disponible en <http://bibliotecavirtual.clasco.org.ar/clasco/gt20101108224828/3carrera.pdf>
- Confederación Internacional de Organizaciones Sindicales Libres (2002) “La juventud y los sindicatos. Intereses en común” Documento base. Recuperado: http://www.csa-ccsi.org/index.php?option=com_content&view=article&id:juventud-csacc&catid=25notas-y-articulos&Itemid=2496lang=en
- Contartese, Daniel; Criado, Roberto (2003) “Argentina 2001-2002: Los sindicatos ante las crisis”. Artículo presentado en el 6º Congreso Nacional de Estudios de Trabajo-ASET. Bueno Aires, Agosto de 2003.
- Coraggio, José L. (2004) Foro Temático sobre Economía Social y Solidaria. Comité Movilizador de Buenos Aires. Argentina.

- Coscia, V. (2009) Gremios y dirigentes sindicales: imágenes predominantes en el diario de mayor circulación nacional. En “Documentos para la discusión”. Instituto de Desarrollo Económico y Social: Programa de Estudios Socio-Económicos Internacional (PESEI-IDES) Disponible en: http://www.ides.org.ar/areasdeinvestigacion/centro_programas/pesei/index.jsp . Recuperado el 23-09-2009.
- Cross, C. (2004) “La Federación de Tierra y Vivienda de la CTA: El Sindicalismo que busca representar a los desocupados” en El Trabajo frente al espejo. Continuidades y rupturas en los procesos de construcción identitaria de los trabajadores. Battistini, Osvaldo (Comp.). Prometeo. Bs. As: Argentina.
- Dávalos, P. y Perelman, L (2005) “Generaciones gremiales: aspectos de la identidad gremial entre delegados metalúrgicos”. 7º Congreso Nacional de Estudios del Trabajo. Aset. Bs. As 10-12 de agosto de 2005. Disponible en <http://www.aset.org.ar/congresos/7/08005.pdf>. Recuperado el 20-05-2009.
- “Empresas Recuperadas y Trayectoria Sindical” Un estudio de caso, en VI Congreso Nacional de Estudios del Trabajo, ASET. Buenos Aires. Argentina.
- Del Campo, Hugo (1983) Sindicalismo y peronismo. Los comienzos de un vínculo perdurable. Buenos Aires: CLACSO.
- Del Castillo, Efraín (1984) “Sindicalismo: Factor de Poder Político”. Editorial Depalma. Buenos Aires.
- Delamata, Gabriela (2002). “De los estallidos provinciales a la generalización de la protesta en Argentina”. Perspectivas y contexto en la significación de nuevas protestas. Nueva Sociedad, Democracia y Política en América Latina, N °182. Noviembre/Diciembre 2002.
- Delgado, Godinho (2009). “Sindicalismo Latinoamericano y Política de Género”. Análisis y Propuestas. Friedrich-Ebert-Stiftung Sindical Regional. Representación en Uruguay.
- Diez, Clarisa (2016) Néstor Kirchner y la CGT de Moyano (Tesis de grado). Universidad Nacional de Rosario. Rosario, Santa Fe. Recuperado de: m.rephip.unr.edu.ar/handle/2133/6224?show=fullth

- Drolas, Ana (2007) "Modelo sindical y resistencias. Las experiencias diferenciales de Capital Federal y Córdoba". V Congreso Latino Americano de Sociología del Trabajo. Hacia una nueva civilización del trabajo. Montevideo, Uruguay. Disponible en: http://congressoalast.com/?page_id=295#. Recuperado el 23-10-2009.
- (2004). "Futuro y devenir de la representación sindical: las posibilidades de identificación". En El Trabajo frente al espejo. Continuidades y rupturas en los procesos de construcción identitaria de los trabajadores. Battistini, Osvaldo (comp.). Prometeo. Bs. As. Argentina.
- (2003) "Los enigmas de la representación. Una mirada sobre el Sindicato" Artículo presentado en el 6º Congreso Nacional de Estudios de Trabajo-ASET. Bueno Aires, Agosto de 2003.
- Duhalde, S (2009). "La política y el sindicato. Pluralidad y tensiones". 9º Congreso Nacional de Estudios del Trabajo. Aset. Disponible en: http://www.aset.org.ar/congresos/9/Ponencias/p6_Duhalde.pdf. Recuperado el 22-07-2010.
- Etchemendy, Sebastián (2011) "El retorno del gigante. Resurgimiento con ventajas y vicios del modelo Gremial Argentino". Le Monde Diplomatique. Edición Nº 142 -Abril de 2011.
- Etchemendy, Sebastián y Collier, Ruth (2008) "Golpeados pero de pie. Resurgimiento sindical y neocorporativismo segmentado en la Argentina, 2003-2007", Postdata, Nº 13. Recuperado de: http://www.scielo.org.ar/scielo.php?script=sci_arttext&pid=S1851-96012008000100007
- Fajn, Gabriel y Otros. (2003) "Fábricas y empresas recuperadas" protesta social, autogestión y rupturas en la subjetividad. Editorial Centro Cultural de la Cooperación. Bs As. Argentina.
- Fajn Gabriel y Julián Rebón. (2005) El taller ¿sin cronómetro? Apuntes acerca de las empresas recuperadas en "Herramienta Revista de debate y crítica marxista" Publicación Nº 28
- Fernández Milmenda, María Belén (2008) "El sindicalismo frente a la crisis de 2001. El caso de la CGT disidente". Trabajo presentado en V Jornadas de Sociología de la Universidad Nacional de La Plata. -

Facultad de Humanidades y Ciencias de la Educación La Plata, Buenos Aires.

- Fontenla, Eduardo H. (2008). "Cooperativas de trabajo y empresas recuperadas". Intercop Editora Cooperativa Limitada. Bs. Aires. Argentina.
- "Cooperativas que recuperan empresas y fábricas en crisis". Trabajo presentado en el Primer Encuentro Internacional. La Economía de los Trabajadores: Autogestión y Distribución de la Riqueza. Facultad de Filosofía y Letras-UBA. Buenos Aires. Argentina.
- Fournier Marisa, Vásquez Gonzalo (2007) "Experiencias y Aprendizajes en la Construcción de otra Economía" Estudio sobre emprendimientos socioeconómicos asociativos. Instituto del conurbano. Univercidad Nacional de General Sarmiento. Buenos Aires. Argentina
- Germani, Gino (1974) Política y sociedad en una época de transición. Buenos Aires: Paidós.
- Godio, Julio (1993) "Economía de Mercado, estado regulador y sindicatos". Editorial Legasa. Buenos Aires. Capítulo 1 y 2
- González Gil, Adriana (2006). "Acción colectiva en contextos de violencia prolongada". Estudios Políticos N ° 29. Medellín Julio-Diciembre 2006.
- González, Mariana Laura (2001) "El movimiento sindical en la Argentina ante las transformaciones del mundo del trabajo". Revista Enoikos. [versión electrónica] disponible en: www.econ.uba.ar/.../movimiento%20sindical%202001%20MG.pdf. Recuperado el 25-05-2009.
- Horowitz, Joel (2004) Los sindicatos, el Estado y el surgimiento de Perón 1930/1946. Buenos Aires: Eduntref.
- Iñigo Carrera, Nicolás (2000) La estrategia de la clase obrera, 1936. Buenos Aires: La Rosa Blindada.
- James, Daniel (1988) Resistencia e integración. El peronismo y la clase trabajadora argentina 1946-1976. Buenos Aires: Sudamericana.
- Lagorio, Catalina (2015) "El Sindicalismo, ¿Bastión del Kirchnerismo?"

QUESTION – Revista especializada en Periodismo y Comunicación. Vol. 1, Nº 46. Abril-Junio. Recuperado de: <http://perio.unlp.edu.ar/ojs/index.php/question/article/viewFile/2505/2193>

- Lattuada y Renold (2000) en Liliana Pagliettini; Carlos, Carballo Gonzalez; Jorge, Domínguez. (2003) Agroalimentaria. Nº16. Cambios en el Comportamiento Organizacional de las Cooperativas en el Complejo Arrocero del MERCOSUR. Bs. As. Argentina.
- Lavaca (ED) (2004) “Sin Patrón”. Fábricas y Empresas recuperadas por sus trabajadores: Una Historia una Guía. 1º Edición. Lavaca Editora. Buenos. Aires. Argentina.
- Levin y Verbeke, (1997). “El Cooperativismo Argentino en Cifras”. Tendencias en su evolución: 1927-1997, Ediciones Facultad de Ciencias Económicas de la Universidad de Buenos Aires. Argentina.
- Lombardi Jorge, y Otros. (2001) “La participación del tercer sector en las decisiones de viviendas.” Universidad de Chile. Chile.
- Lucita, Eduardo; (2002). “Fábricas ocupadas y gestión obrera en Argentina. Ocupar, resistir, producir” en Revista Cuadernos del Sur, Buenos Aires. Argentina.
- Marie-Claire Malo (2004). La Gestión Estratégica de las Cooperativas y de la Asociación de la Economía Social.
- Marshall, A. y Perelman L. (2007) “Estrategias sindicales de afiliación: análisis exploratorio”. 8º Congreso Nacional de Estudios del Trabajo. Aset. Bs. As. Disponible en: <http://www.aset.org.ar/congresos/8congreso.htm>. Recuperado el 27-05-2009.
- (2004) “Sindicalización: incentivos en la normativa sociolaboral” Cuadernos del Instituto de Desarrollo Económico y Social (IDES) Nº 4. ISSN 1668-1053. Buenos Aires Lugar
- Martí Juan Pablo, Jorge Bertullo, Cecilia Soria, Diego Barrios y Milton Silveira, Alfredo Camilletti, Daniel Tevez, Javier Guidini y Andrea Herrera. (2004) “Empresas recuperadas mediante cooperativas de trabajo”. Viabilidad de una alternativa. Unidad de Estudios Cooperativos de la Universidad de la República, Uruguay. Instituto de Estudios Cooperativos de la Universidad de la Plata, Argentina

- Marticorena, Clara (2015) "Avances en el estudio de la relación entre sindicalismo y kirchnerismo". *Sociohistórica*, Nº 36, 2º Semestre. Facultad de Humanidades y Ciencias de la Educación de la Universidad Nacional de La Plata. Recuperado de <http://www.sociohistorica.fahce.unlp.edu.ar/>
- Matsushita, Hiroshi (1983) *El movimiento obrero argentino, 1930-1945, sus proyecciones en los orígenes del peronismo*. Buenos Aires: Siglo Veinte.
- Meyer Roberto y Pons José (2004) "La gestión de las empresas recuperadas" *Centro Cultural de la Cooperación. Cuaderno de Trabajo* Nº42. Buenos Aires. Argentina.
- Miranda, Ana (2008) "Los jóvenes, la educación secundaria y el empleo a principios del siglo XXI". *Revista del Trabajo* Nº 6. Agosto-Diciembre 2008. Buenos Aires
- Murillo, Victoria (2013) "Cambio y continuidad del sindicalismo en democracia". *Revista SAAP*, Vol. 7, Nº 2 Noviembre. Recuperado de: http://www.scielo.org.ar/scielo.php?script=sci_arttext&pid=S1853-19702013000200012
- Murmis, Miguel y Portantiero, Juan Carlos (1987) *Estudios sobre los orígenes del peronismo*. Buenos Aires: Siglo XXI.
- Novick, M. y Tomada, C. (2001) "Reforma Laboral y crisis de la identidad sindical en Argentina". En *Cuadernos del CENDES*. Texto disponible en: www.revele.com.ve. Recuperado el 25-06-2009.
- Novick, Marta (2001) "Nuevas reglas de juego en la Argentina, competitividad y actores sindicales". En De la Garza, Enrique (coord.) "Los sindicatos frente a procesos de transición política ". CLACSO-Ciudad Autónoma de Buenos Aires
- Organización Internacional del Trabajo (2010) "Trabajo digno: Una meta en común entre la juventud y los sindicatos". Documento Guía-Ginebra. Recuperado de: <http://www.ilo.org/global/lang--en/index.html>.
- (2004) "Recomendaciones sobre la Promoción de Cooperativas-R 193". Ediciones Alianza Cooperativa Internacional. Bs. As. Argentina.

----- (2004) El empleo de los jóvenes: vías para acceder a un trabajo decente” Documento base de la 93^a Reunión. Ginebra. Recuperado de: http://www.ilo.org/youthmakingithappen/PDF/rep-vi_es.pdf

- Palomino, Héctor (2005) “Los sindicatos y los movimientos sociales emergentes del colapso neoliberal en Argentina”. En libro: Sindicatos y nuevos movimientos sociales en América Latina. Enrique de la Garza Toledo (compilador). Colección grupos de trabajo de CLASCO, Buenos Aires, Argentina. 2005. Disponible en <http://bibliotecavirtual.clasco.org.ar/ar/libros/grupos/sindi/palomino.pdf>

----- (2005). “Los Cambios en el mundo del trabajo y los dilemas sindicales” En Suriano, J. (Director). Dictadura y Democracia (1976-2001) (378-439). Nueva Historia Argentina, Sudamericana. Bs As.

- Palomino, Héctor y Trajtamberg, David (2006) “Una nueva dinámica de las relaciones laborales y la negociación colectiva en la Argentina” Revista de Trabajo - Año 2 -Número 3-Julio a Diciembre 2006

-Payo Esper, Mariel (2015) “Algunas consideraciones en torno al Salario Mínimo y a la dinámica de la CGT en el Consejo del Salario en la Argentina post-convertibilidad”. Trabajo y Sociedad, Nº 24, verano. Santiago del Estero, Argentina.

- Perbellini Melina; Tifni Evangelina. (2007) “Nuevas formas de organización del trabajo: las empresas recuperadas. Un estudio de caso.” Centro de Investigaciones y Estudios del Trabajo (CIET). Facultad de Ciencia Política y RR.II. UNR. Argentina.

- Poy, Lucas (2014) Los orígenes de la clase obrera argentina. Huelgas, sociedades de resistencia y militancia política, 1888-1896. Buenos Aires: Imago Mundi.

- Quintanilla, (1988) en Albalate Joaquin J. (1994) “La participación de los trabajadores en la tecnología” Un enfoque sociocultural de la participación en empresas del sector “auxiliar” del automóvil de Cataluña. España.

- Rapoport, Mario (2003) Historia Económica, Política y Social de la Argentina: 1880-2000. Ed. Macchi. Buenos Aires. Argentina

- Razeto Milagro Luís. (1988) “Economía de solidaridad y mercado

democrático” Libro. III Edición. Programa de Economía del Trabajo (PET) Academia de Humanismo Cristiano. Santiago. Chile.

- Reblon Julián. (2004) “Desobedeciendo al Desempleo” La experiencia de las empresas recuperadas. Ediciones PICASO-La Rosa Blindada, Buenos Aires. Argentina. Recuperado de: <http://www.fcpolit.unr.edu.ar/politicocial1/files/2015/08/c-Los-cambios-en-el-mundo-del-trabajo.pdf>
- Retamozo Martín y Morris, Belén (2015). “Sindicalismo y Política. La Central de Trabajadores Argentinos en tiempos kirchneristas”. Estudios Sociológicos, Vol. 33, núm. 97, enero-abril, pp. 63-89. El Colegio de México. Centro de Estudios Sociológicos.
- Rosi, Alejandro (2015) “El Sindicalismo y su influencia en las políticas de Kirchner”. Trabajo presentado en las V Jornadas de Jóvenes Investigadores UBA. Recuperado de: <http://jornadasjovenesiigg.sociales.uba.ar/files/2015/04/Rossi.pdf>
- Ruggeri, Andrés. (2005) “Las Empresas Recuperadas en Argentina” Informe del Segundo Relevamiento del Programa Facultad Abierta. Facultad de Filosofía y Letras. 1º Edición. Buenos Aires. Argentina.
- Sánchez, García E. (2007). “El concepto de actor, reflexiones y propuestas para la Ciencia Política. Revista de investigación social. Junio, Año/Vol. 3, Numero 006. Universidad Autónoma de la Ciudad de México. Distrito Federal, México.
- Schipiani, Andrés (2012). “Los motivos de la fractura: Las razones históricas, institucionales y políticas de la división de la CGT”. *Le Monde Diplomatique*. Edición Nro 157 - Julio de 2012
- Soca, Fernanda (2011). “Cooperación e intercambio: El caso de Néstor Kirchner y Hugo Moyano”. Trabajo presentado en las VI Jornadas de Jóvenes Investigadores Humanidades y Ciencias de la Educación. Facultad de Humanidades y Ciencias de la Educación de la Universidad Nacional de La Plata. Recuperado de en:http://jornadasjovenesiigg.sociales.uba.ar/files/2015/04/eje11_soca.pdf
- Soul, J (2006) Transformaciones de las estrategias sindicales en contextos de Reconversión Productiva. Un estudio de caso en la

Industria Siderúrgica. En publicación: Informe final del concurso: Transformaciones en el mundo del trabajo: efectos socio-económicos y culturales en América Latina y el Caribe. Programa Regional de Becas CLACSO, Buenos Aires, Argentina.

Acceso al texto completo: <http://bibliotecavirtual.clacso.org.ar/ar/libros/becas/2005/2005/trabjov/soul.pdf>. Recuperado el 06-07-2009.

- Soul, J y Gindin, J (2005) "Demandas salariales y estrategias gremiales. Los trabajadores de Rosario" (Argentina) frente a la devaluación. Negociación. 7º Congreso Nacional de Estudios del trabajo. Bs. As. Disponible en: <http://www.aset.org.ar/congresos/7/08002.pdf>. Recuperado el 06-07-2009.
- Suárez, Daniel (2005). "Conflicto social y protesta docente en América Latina. Estudio de caso: El conflicto docente en Argentina (1997-2003). Ensayos & Investigaciones del Laboratorio de Políticas Públicas – Buenos Aires – Junio de 2005, N° 4. ISBN: 987-22071-1-9.
- Svampa, Maristella (2007) "Las Fronteras del gobierno de Kirchner-Entre la consolidación de lo viejo y aspiraciones de lo nuevo". Cuaderno del CENDES, Vol. N° 24. Mayo-Agosto. Caracas (Venezuela), pp. 39-61.
- (2007). "Los avatares del sindicalismo argentino". Bs. As. Argentina. Publicado en Le Monde Diplomatique. Año VII. N° 91. Enero 2007. Bajo el título Profunda ruptura de lealtades. www.maristellasmvampa.net/archivos/period17.pdf
- Telese, Miguel (2006): "Cooperativas de Trabajo: Conflictos y soluciones. Participación en los concursos y en las empresas recuperadas: Aspectos prácticos contables, impositivos y previsionales". Librería Editorial Osmar D. Buyatti. Bs. Aires
- Tezanos, José F. (1987) "La democratización del trabajo" Editorial Sistema. Madrid. España.
- Vales, Laura (2008) "Ni cuentapropistas, ni patronos". Diario Página 12. Buenos Aires, 15 de setiembre de 2008.
- Varela, Paula (2014) "Los sindicatos en la Argentina kirchnerista: entre la herencia de los 90' y la emergencia de un nuevo sindicalismo

de base". Programa de Historia del Movimiento Obrero y la Izquierda, ARCHIVOS de Historia del Movimiento Obrero y la Izquierda, núm. 2, pp. 77-100. Recuperado de: <http://www.archivosrevista.com.ar.ca1.toservers.com/contenido/wp-content/uploads/2014/09/Varela.pdf>

----- (2009). "Nueva militancia gremial de base en Argentina. Hipótesis sobre la política en la clases subalternas". 9º Congreso Nacional de Estudios del Trabajo. Buenos Aires. Disponible en: http://www.aset.org.ar/congresos/9/Ponencias/p7_Varela.pdf. Recuperado el 23-03-2010.

- Ventrici, P (2009). "La política en el lugar de trabajo. Trayectoria, conflictos y estrategias de los trabajadores del subterráneo de Buenos Aires". 9º Congreso Nacional de Estudios del Trabajo. Buenos Aires. Disponible en: http://www.aset.org.ar/congresos/9/Ponencias/p6_Ventrici.pdf. Recuperado el 23-03-2010

- Zaiat, Alfredo. "Poder real y poder político". Artículo periodístico. Página 12. Sábado 8 de Marzo de 2008. Disponible en: <http://www.pagina12.com.ar/diario/economia/2-100333-2008-03-08.html>. Recuperado el 19-05-2009.