



## **XXVIII Comunicaciones Científicas y Tecnológicas**

Orden Poster: CS-046 (ID: 2696)

**Autor: Mare, Agustin Rene**

**Título: Estrategias de gestión de la fuerza de trabajo y relaciones laborales en empresas multinacionales de economías emergentes de la Ciudad de Resistencia: un estudio de empresas del sector tecnológico.**

**Director: Alegre, Javier Roque**

**Palabras clave:** Trabajo, Gestión, Relaciones Laborales

**Área de Beca:** Cs. Sociales

**Tipo Beca:** Conicet

**Periodo:** 01/04/2023 al 01/04/2028

**Lugar de trabajo:** Ces - Centro De Estudios Sociales

**Proyecto:** (20W002) Prácticas y concepciones críticas de organización y realización del trabajo actuales en el ámbito social y cultural

### **Resumen:**

En los últimos años, la literatura académica ha dado cuenta de los procesos de internacionalización y estrategias de localización que llevan adelante las Empresas Multinacionales. Uno de los fenómenos más relevantes producido desde la década de 1990, es la expansión de estas empresas destacando aquellas provenientes de economías emergentes, su crecimiento en la participación de la economía mundial interpeló a las diversas posturas tradicionales en torno a la internacionalización, estrategias de localización, lógicas de gestión del trabajo y de las relaciones laborales que habían dominado el escenario académico. En Argentina, y mediante algunas medidas llevadas a cabo por el Estado Nacional, este amplio proceso de expansión ha sido acompañado del crecimiento de empresas del rubro tecnológico y, particularmente en la provincia del Chaco, destacan algunas con capital proveniente de países de economías emergentes.

Con el objeto de analizar las estrategias de gestión de la fuerza de trabajo y las relaciones laborales, este estudio busca poner la mirada sobre algunas filiales locales de las Multinacionales de Economías Emergentes del rubro tecnológico en la ciudad de Resistencia, analizando sus estrategias de localización, prácticas de gestión del trabajo y el impacto que pueden tener en la representación de los trabajadores en la empresa y en las instituciones que regulan su desarrollo. Para ello, se propone un estudio de caso múltiple a partir de un abordaje predominantemente cualitativo, recabando datos de fuentes secundarias e interpretando los fenómenos de acuerdo a las unidades de análisis implicadas a partir de diferentes observaciones.