
IMPACTOS DEL COVID-19 EN LAS RELACIONES LABORALES Y LOS TRABAJO DE CUIDADO

Becario: Novarini, Sofia Belén

Director de Beca: Sotelo de Andreu, Mirta Gladis

Correo Electrónico: sofia_novarini@outlook.com

Palabras Claves: Pandemia, mercado laboral, desigualdades, mujeres.

-INTRODUCCIÓN:

La presente comunicación es presentada como parte de la revisión bibliográfica que estoy realizando para mi proyecto de investigación La igualdad de género en la Administración Pública correntina: El caso de la Municipalidad de Gobernador Virasoro.

El objetivo principal de esta investigación es estudiar la igualdad de género en la administración pública correntina, pero no podía dejar de lado a la pandemia que vivimos producto del COVID-19, que nos afecta a todos y como suele ocurrir con estos fenómenos, las principales afectadas son las minorías.

En este trabajo en particular voy a mencionar específicamente lo ocurrido con las mujeres en nuestro país. En todo este tiempo transcurrido desde que fue decretado el ASPO, vivimos diferentes restricciones, estas provocaron diversos efectos negativos en aquellas ramas de actividades laborales con mayor participación femenina, y a además podemos sumarle a esta situación los trabajos de cuidados no remunerados que se han multiplicado en los hogares.

-MATERIALES Y MÉTODOS:

En la comunicación se presenta información y estadísticas a partir del análisis de fuentes secundarias, en particular, el informe N°19 del Observatorio sobre Políticas Públicas y Reforma Estructural, FLACSO y el Informe de la OIT "El trabajo de cuidados y los trabajadores del cuidado para un futuro con trabajo decente".

Lo que se busca exponer en este trabajo son algunos indicadores donde se reflejan las desigualdades de género estructurales sobre las cuales la pandemia ha impactado y que tienen como eje articulador las desigualdades

-RESULTADOS Y DISCUSIÓN:

A pesar de todos los esfuerzos que se vienen realizando a lo largo de muchos años y los avances significativos que se lograron en las normativas existentes que buscan igualar las condiciones laborales entre varones y mujeres, la

pandemia tuvo un impacto negativo fuerte sobre las mujeres y personas LGBTTIQ, provocando en muchos casos que estas desigualdades se profundicen.

Las mujeres presentan menores tasas de actividad y de empleo lo que implica una menor participación en el mercado laboral, a la vez que presentan mayores tasas de desocupación. (Campana y Ferrari, 2021). Esto lo podemos ver representados en las cifras que nos presenta el INDEC el 4º trimestre 2019 se encontraban activas trabajando un 44,7 % de mujeres, en contraposición, el 2º trimestre del 2020 la participación de las mujeres en la fuerza laboral disminuyó a un 35,6 %.

Por otra parte, las mujeres se insertan en mayor medida en el mercado de trabajo a través de empleos vinculados a los cuidados.

Esto comprende dos tipos de actividades superpuestas: las actividades de cuidado directo, personal y relacional, como dar de comer a un bebé o cuidar de un cónyuge enfermo, y las actividades de cuidado indirecto, como cocinar y limpiar. El trabajo de cuidados no remunerado consiste en la prestación de cuidados por parte de cuidadoras y cuidadores no remunerados sin recibir una retribución económica a cambio. El trabajo de cuidados remunerado es realizado por trabajadores y trabajadoras del cuidado a cambio de una remuneración o beneficio. Estos comprenden una gran diversidad de trabajadores de los servicios personales, como el personal de enfermería, el personal médico, y los trabajadores y trabajadoras del cuidado personal. El grueso del trabajo de cuidados en todo el mundo es realizado por cuidadoras y cuidadores no remunerados, en su mayoría mujeres y niñas pertenecientes a grupos socialmente desfavorecidos. (OIT, 2018).

De acuerdo con Campana y Ferrari (2021) en nuestro país el trabajo doméstico representa la rama de actividad con mayor participación femenina, llevada a cabo en un 97,7% por mujeres. Esta realidad se combina con el hecho de que en dicha rama se concentra una de las mayores tasas de informalidad del mercado de trabajo: un 66% de asalariadas sin descuento jubilatorio en relación con un casi 36% de informalidad promedio en el mercado en general. Le siguen en participación femenina actividades como la enseñanza y la rama de salud y servicios sociales.

En el mes de septiembre del año 2020 la Dirección Nacional de Economía, Igualdad y Género presentó un informe que realiza una estimación del aporte del trabajo doméstico y de cuidados no remunerado al sistema productivo y su evolución en el contexto de la pandemia actual. Según el documento elaborado por la Dirección, el trabajo doméstico y de cuidados no remunerado representa un 15,9% del PIB y es el sector de mayor aporte en toda la economía, seguido por la industria (13,2%) y el comercio (13%). En total, se calcula que se trata de un aporte de \$ 4.001.047 millones de pesos, valor que resulta de monetizar la gran cantidad de tareas domésticas que se realizan en todos los hogares, todos los días. Para poder dimensionar lo que esto significa la Industria aporta \$3.324.163 millones al PBI, y Comercio, \$3.267.584 millones

El informe también analiza cómo esta situación se vio agravada con la pandemia, y que lejos de apagarse por la crisis del coronavirus, la economía de los cuidados se enciende y sostiene el funcionamiento social.

Por último, finalmente, para concluir, la pandemia dejó al descubierto grandes desigualdades, entre ellas nos permitió visibilizar a los trabajos de cuidados no remunerados, los mismo son realizados hace siglos y en la mayoría de los casos quienes se encargan de llevarlos a cabo, son las mujeres.

Se viene trabajando por alcanzar la igualdad real y podríamos decir, que en muchos casos se logró, pero esto no sucede de la misma manera con la igualdad efectiva. Porque como se menciona en el trabajo a las mujeres les sigue costando introducirse en el mundo laboral, presentan mayores niveles de desocupación, ganan menos y, por consiguiente, son más pobres.

En pos de achicar la brecha de género, Argentina ha lanzado distintos programas de empleo para personas vulnerables que han tenido dificultades para ingresar al mercado laboral, proporcionándoles pagos mensuales, ayuda para acceder a empleos y subvenciones para capacitación y educación. Pese a todo esto, las desigualdades siguen siendo grandes y todavía falta mucho trabajo por realizar para en algún momento por lograr la anhelada igualdad efectiva.

-BIBLIOGRAFÍA:

Campana, J. y. Ferrari Mango, C. (2021). El Estado entre desigualdades y políticas públicas redistributivas. A un año de la crisis sanitaria". Informe N°19 del Observatorio sobre Políticas Públicas y Reforma Estructural, FLACSO: Buenos Aires.

Dirección Nacional de Economía, Igualdad y Género (2020). Los cuidados, un sector económico estratégico Medición del aporte del Trabajo doméstico y de cuidados no remunerado al Producto Interno Bruto.

INDEC (2020). Mercado de trabajo. Tasas e indicadores socioeconómicos (EPH) Segundo trimestre de 2020. Buenos Aires. Instituto Nacional de Estadística y Censos – INDEC.

OIT (2018). El trabajo de cuidados y los trabajadores del cuidado para un futuro con trabajo decente. Ginebra.

-FIRMA: