

FUNDAMENTOS TEÓRICOS Y CONCEPCIONES LABORALES INCLUIDOS EN PROGRAMAS GUBERNAMENTALES DE FORMACIÓN E INSERCIÓN LABORAL.

Área del Conocimiento: CIENCIAS SOCIALES

Becario/a: CÓRDOBA, YAEL ARACELI

Director/a: ALEGRE, JAVIER ROQUE

Facultad: CIENCIAS ECONÓMICAS, CARRERA LIC. EN
RELACIONES LABORALES.

E-mail: YAELCORDOBA44@HOTMAIL.COM

Objetivos

La presente investigación encuentra su razón de ser en los diferentes programas y propuestas, encausados en las políticas públicas nacionales, que se plantean para luchar contra el desempleo creciente en las sociedades contemporáneas y tiene por objetivo indagar respecto a dos programas de acción pública de promoción y formación al empleo concebidos por el gobierno nacional destinados hacia el sector privado los cuales son: Las Acciones de Entrenamiento para el Trabajo y Programa PIL Empalme. En particular, se propuso enfocar su mirada en el análisis de la estructura interna de estos programas, sus fundamentos teóricos, sus concepciones sobre el trabajo, la formación para el empleo y a la vez abordar las propuestas concretas que realizan.

Materiales y Método

El Objeto de estudio del presente trabajo son los Fundamentos teóricos y concepciones laborales incluidos en programas gubernamentales de formación e inserción laboral. El mismo se está abordando a través de un estudio documental exploratorio, a partir de un abordaje cualitativo basado en el análisis del discurso de documentos oficiales.

Se está realizando una investigación cualitativa de análisis documental, teniendo en cuenta el caso de los programas seleccionados de formación e inserción laboral. A partir de un muestreo probabilístico intencional, se han establecido criterios para la selección de unidades de análisis: Programa de Inserción Laboral EMPALME - Acciones de Entrenamiento para el Trabajo.

Programas de empleo



PROGRAMA PIL EMPALME

El Programa PIL EMPALME creado por Decreto N° 304/2017 se encuentra vigente en la actualidad y se adhiere con modificaciones al Programa De Inserción Laboral (PIL) creado por la Resolución del MINISTERIO DE TRABAJO, EMPLEO Y SEGURIDAD SOCIAL N° 45/06.

El programa está destinado al fomento del empleo de calidad a través de la inserción laboral, donde las empresas contratan beneficiarios de programas sociales y reducen así su costo laboral en la contratación de estas personas, dado que el subsidio que estas tenían se toma a cuenta de su remuneración.

Acciones de Entrenamiento para el Trabajo

Aprobado por la resolución 905/2010, como política activa de formación y empleo por el Ministerio de Trabajo, Empleo y Seguridad Social de la Nación.

se realiza a través de prácticas en ambientes de trabajo y tiene por objeto incrementar las competencias, habilidades y destrezas de trabajadores desocupados y promover su inserción laboral a través del desarrollo de dichas prácticas calificantes.

Resultados y Discusión

El trabajo hasta aquí, permitió constatar que la letra de las normativas presenta un interesante entramado discursivo, por ejemplo en cuanto a que no se encuentran claros los mecanismos de empleabilidad adoptados para acceder a los empleos de calidad ofrecidos. Además, se observó una segmentación de los destinatarios del programa PIL EMPALME, diseñado para promover el acceso al programa solo a los destinatarios que percibieron un programa social.

Pudimos observar que las ayudas económicas determinadas por los programas destinadas para los empleadores, mantienen una lógica de alivianar costos laborales (ayuda mensual en el salario). En cuanto al término de alivianar costos laborales, si nos remontamos a la década del noventa, el gobierno de turno encauzaba la problemática de desempleo en el mercado de trabajo centralmente en los altos costos laborales y en las trabas impuestas en las legislaciones para la contratación de la mano de obra. Siguiendo con esta idea, en los últimos años se produjeron en Argentina diferentes reformas en las políticas públicas fijadas en programas de trabajo. Se observó que tras los discursos escritos en la política pública de inserción laboral se asemeja a la idea neoliberal de los '90 en cuanto a una concepción de trabajo fijada, ofreciendo estímulos económicos al actor empresario para así lograr reducir los costos laborales que implica en una nueva contratación.