

Jornadas de Investigación, Extensión y Posgrado



FACULTAD DE CIENCIAS
ECONÓMICAS
— UNNE —

JORNADAS

INEXPO

INVESTIGACIÓN, EXTENSIÓN Y POSGRADO

2024

RESÚMENES DE COMUNICACIONES

Secretaría de Investigación, Innovación y Desarrollo
Facultad de Ciencias Económicas
Universidad Nacional del Nordeste

INEXPO 2024: Jornadas de Investigación, Extensión y Posgrado / Compilación de Lucas Ferrero. - 1a ed compendiada. - Corrientes: Universidad Nacional del Nordeste. Facultad de Ciencias Económicas; Resistencia: Héctor Luis Ojeda, 2025.

Libro digital, PDF

Archivo Digital: descarga y online

ISBN 978-631-6623-10-2

1. Administración. 2. Contabilidad. 3. Economía. I. Ferrero, Lucas, comp. II. Título.

CDD 346.063

ISBN 978-631-6623-10-2



9 786316 623102

Transiciones laborales de corto plazo durante la pandemia de COVID-19 en Argentina

Autores

Funes Leal, Víctor - victorefunes@gmail.com

Ferrero, Lucas - lucasferrero@comunidad.unne.edu.ar

Álvarez, Diego - diego.alvarez@comunidad.unne.edu.ar

PROYECTO DE INVESTIGACIÓN: Estructuras y Dinámicas del mercado laboral: descomposiciones para la región NEA, Chaco y Corrientes.

Director: Dr. Hisgen, Matías.

Co-Director: Dr. Lucas Ferrero.

Palabras clave (4): COVID-19; Argentina; EPH; Transiciones.

Resumen

En este trabajo, estudiamos las transiciones laborales de corto plazo entre diferentes categorías de empleo y relaciones laborales en Argentina durante la pandemia de COVID-19. Para hacerlo, utilizamos datos de la Encuesta Permanente de Hogares (EPH) de Argentina desde enero de 2017 a enero de 2022. Nuestro objetivo es estudiar cómo la pandemia afectó dichas transiciones de corto plazo, analizando los patrones de cambio de estado laboral pre y postpandemia.

Objetivos

El objetivo principal es estudiar cómo la pandemia afectó transiciones laborales de corto plazo entre diferentes categorías de empleo y relaciones laborales en Argentina durante la pandemia de COVID-19, específicamente, entre ocupados, desocupados e inactivos.

Metodología

El estudio estima las probabilidades de transición entre dos estados como un modelo lineal generalizado que permita la existencia de múltiples alternativas, en este caso, un **modelo logit mixto**, por ejemplo, en el caso en que los tres estados posibles son ocupado, desocupado e inactivo:

$$p_{ij} = \frac{e^{\beta'_{ij}x_i}}{\sum_{j=1}^3 \sum_{i=1}^3 e^{\beta'_{ij}x_i}}$$

La idea consiste en que los individuos solo pueden “decidir” entre tres alternativas dependiendo de su estado presente. Las transiciones posibles son de empleado a desempleado o inactivo, de desempleado a empleado o inactivo y de inactivo a empleado o desempleado.

De esta forma la probabilidad de transicionar de un estado i a otro estado j es igual a:

$$\Pr(Y = j|X) = \frac{e^{\beta_j x_i}}{1 + \sum_{k=1}^{K-1} e^{\beta_k x_i}}$$

En nuestro caso, el término X incluye a una serie de variables idiosincráticas a cada miembro del hogar: años de educación, sexo, experiencia laboral y una variable dicotómica igual a uno para los periodos postpandemia y 0 en caso contrario.

Principales resultados

La pandemia desalentó la búsqueda laboral de muchos individuos desempleados como consecuencia de las medidas de aislamiento social, así como también llevo a que un mayor porcentaje de asalariados formales e informales se transformen en cuentapropistas.

Además, a nivel nacional, usando la transición entre ocupado en el periodo inicial y ocupado en el final, la variable *dummy* del periodo de pandemia posee un coeficiente negativo y estadísticamente significativo para la mayoría de los casos, excepto para (desempleado-ocupado) y (ocupado-inactivo), para el que posee un coeficiente positivo. Esto implica que la pandemia redujo las probabilidades de transicionar entre los pares de estados para todos ellos, excepto a los mencionados anteriormente. De manera análoga, la variable sexo (igual a uno si el individuo es hombre) muestra que estos son más propensos a transicionar de desempleado e inactivo a ocupado. Finalmente, un mayor nivel educativo y experiencia reducen la probabilidad de moverse entre estados.

Para los aglomerados de la zona NEA (Corrientes, Resistencia, Formosa y posadas), los resultados son prácticamente idénticos a los correspondientes al nivel nacional.

Bibliografía

Bouvier, M., Razafindrakoto, M., Roubaud, F., & Teixeira, R. (2022). Labour market transitions in the time of Covid-19 in Brazil: a panel data analysis. UMR LEDa.

CEPAL, N. (2021). *La paradoja de la recuperación en América Latina y el Caribe. Crecimiento con persistentes problemas estructurales: desigualdad, pobreza, poca inversión y baja productividad.*

Constant, A. F., & Zimmermann, K. F. (2014). *Self-employment against employment or unemployment: Markov transitions across the business cycle. Eurasian Business Review*, 4, 51-87.

International Labour Organization (2021). *ILO Monitor: COVID-19 and the world of work. 7th edition. International Labour Organization.*

INDEC (2020a) *Informes técnicos. Vol. 5, nº 51. Buenos Aires: INDEC.*

INDEC (2020b) *Informes técnicos. Vol. 5, nº 52. Buenos Aires: INDEC.*

Maurizio, R., Monsalvo, A. P., Catania, M. S., & Martinez, S. (2023). *Short-term labour transitions and informality during the COVID-19 pandemic in Latin America. Journal for Labour Market Research*, 57(1), 15.

Maurizio, R.: *Transitions to formality and declining inequality Argentina and Brazil in the 2000s. J. Dev. Change* 46, 1047–1079 (2015). <https://doi.org/10.1111/dech.12195>.

World Bank (2021) *Global Economic Prospects, June 2021. Washington, DC.*

Presentaciones en eventos:

- XIII JORNADAS TRIBUTARIAS DEL NEA. Resistencia, 24 y 25 de octubre de 2024.
Facultad de Ciencias Económicas – Universidad Nacional del Nordeste.

Publicación: Pendiente

ÍNDICE DE [\(Volver al inicio\)](#)