

Area de Beca: CS - Cs. Sociales, Humanísticas y Artísticas

Título del Trabajo: "EL PARADIGMA DE LA ESTANCIA". PODER Y GESTIÓN DE LA FUERZA DE TRABAJO EN EL EMPLEO PÚBLICO CORRENTINO.

Autores: OJEDA, VALERIA P.

E-mail de Contacto: leryval@hotmail.com

Teléfono:

Tipo de Beca: Cofinanciadas Tipo II

Resolución N°: 484/2013

Período: 01/04/2013 - 30/03/2015

Proyecto Acreditado: Indicar Código, Título, Institución acreditadora y período de vigencia.

Lugar de Trabajo: IIGHI - Instituto de Investigaciones Geohistóricas

Palabras Claves: Gestión de la Fuerza de Trabajo-Poder-Patrimonialismo

Resumen:

El resumen aquí presentado recupera parte de los resultados de una tesis doctoral recientemente defendida, denominada "Configuración de intereses en la Gestión de la Fuerza de Trabajo. Implicancias políticas e institucionales en la Administración Pública de Corrientes". Este recorte busca observar cómo la noción de poder se enraiza en el discurso de los trabajadores estatales correntinos vinculándose a apelativos a la historia, al conservadurismo como pauta basamental de las relaciones entre trabajadores y patronal, y como ello asimismo se transfiere a las pautas de organización del sistema de gestión de la fuerza de trabajo (GFT).

La estructura productiva de la provincia de Corrientes es fruto de la integración de aspectos culturales, históricos, económicos y políticos. La importancia que tuvo, histórica y culturalmente, el hecho de que los grupos de poder que concentraban la propiedad de los latifundios (y por lo tanto proveían "trabajo" en el campo) mantuvieran ese mismo poder sobre las estructuras políticas y administrativas en el Estado tuvo también su correlato a nivel nacional (Oszlak, 1980)

Esta circunstancia acarrió una suerte de réplica de las pautas de poder y dominación tradicionales sobre los organismos estatales. Al no ingresar al circuito socioproductivo otras instituciones más modernas, organizadas a partir de criterios más racionales, se reforzó esta idea de un poder centralizado y en manos de unos pocos. Bajo este arquetipo se circunscriben las relaciones sociales al interior del empleo público según los estatales correntinos. Y las relaciones del trabajo, en donde el sistema de GFT constituye su expresión más operativa, conforman el núcleo de estos vínculos.

Para cumplimentar este objetivo optamos por integrar métodos cualitativos y cuantitativos, poniendo especial cuidado en resaltar los discursos de los trabajadores estatales. Así, para la recolección de datos utilizamos entrevistas en profundidad y encuestas autoadministradas. Las primeras fueron aplicadas a los responsables de personal de tres ministerios provinciales, y las segundas a una muestra de agentes administrativos y operativos de las mismas jurisdicciones. El análisis cualitativo incorporó elementos de la hermenéutica y el análisis del discurso, mientras que el abordaje cuantitativo requirió procesamiento estadístico.

Los resultados obtenidos nos permiten observar que el conservadurismo, el interés de los sectores políticos por retener el poder, las condiciones macroeconómicas deprimidas, operan reforzando el "paradigma de la estancia" e impregnando las relaciones sociolaborales al interior del empleo público. Esta noción recupera una forma de interpretar la realidad laboral a partir de criterios pre-burocráticos, de corte tradicional patrimonialista. Nociones tales como "aquel que fue colonizado", "servilismo", "esclavitud" son términos que revelan de manera drástica el nivel de asimetría percibido entre trabajadores y funcionarios políticos, y, consecuentemente entre las estrategias que aquellos con poder de decisión pueden llevar adelante para replicar estos conceptos.

Finalmente los resultados a nivel cuantitativo permiten reforzar los emergentes del discurso: los agentes minimizaron las posibilidades de expresión, organización colectiva. Ni siquiera la posibilidad de la protesta cabe ante las decisiones de quienes ocupan los espacios de poder político: la naturalización de las situaciones de discrecionalidad terminan siendo procesos meramente internos, sin impacto en el estado de las relaciones al interior del espacio laboral.