



número 34 (segundo semestre 2016) - number 34 (second semester 2016)

Conflicto y Territorio

Revista THEOMAI/ THEOMAI Journal

Estudios críticos sobre Sociedad y Desarrollo / Critical Studies about Society and Development

Los bancos de provincia. Entre estructuras permanentes, redes vinculares y luchas corporativas.

Estudio de las posiciones directivas en un banco provincial del Nordeste argentino

Antonio J. Millán y Moira Carrió¹

Introducción

De acuerdo a las intenciones de sus fundadores, se pretendió la banca provincial que se constituyera en la principal herramienta crediticia dinamizadora de la economía territorial. Considerando que son los cuerpos colegiados de conducción en la figura de sus directores los

¹ Investigadores de la Facultad de Ciencias Económicas de la Universidad Nacional del Nordeste (UNNE), Argentina. eyimillan@gmail.com, mcarrio@comunidad.unne.edu.ar

lugares desde donde se despliegan los lineamientos estratégicos institucionales, nos resulta de interés investigar las circunstancias y modos de acceso a esos sitios de conducción.

Resulta difícil encontrar investigaciones que reflejen las dinámicas políticas para el acceso de diferentes grupos de poder a los cargos directivos. Sostenemos la importancia de visibilizar estas instancias que se convierten en influyentes factores de acumulación de poder.

El presente trabajo es un avance de un proyecto² en el cual se investigan los efectos provocados en las estructuras económicas y sociales del territorio cuando son utilizados los bancos provinciales *para el fomento del desarrollo*, así como visualizar elementos económicos, históricos, sociales y políticos -en la esfera de influencia de los bancos de provincia- que podrían marcar diferencias estructurales en los procesos de acumulación y distribución de la riqueza.

Las dinámicas que transforman o mantienen las estructuras económicas y sociales en los territorios provinciales suelen quedar ocultas bajo indicadores cuantitativos reflejados por investigaciones concentradas en niveles macro o meso que, al priorizar una mirada global, invisibilizan las estructuras relacionales y los procesos emergentes vinculados. La lucha de clases por el acceso y el control de los aparatos del estado (Roze, 2005), nos brinda el marco teórico para visibilizar conflictos que de otra manera quedan sumergidos en explicaciones de coyunturas financieras o narrativas sobre problemas burocráticos y de dirección.

Uno de los objetivos particulares de la investigación se planteó una mirada situada sobre determinados actores -individuos e instituciones- que operan regionalmente con diferentes fuerzas y recursos, tensionando y reconfigurando el espacio social, así como un análisis relacional entre factores de poder. Para esto último, intentamos hacer observables las relaciones existentes entre los procesos de dirección de la banca provincial, la fijación de sus líneas estratégicas para cada período gubernamental (y aún en tiempos mayores), y los impactos que pueden tener sus operatorias en las dinámicas económicas y sociales. En este trabajo, avanzaremos en ese objetivo en particular considerando, para un solo período gubernamental, las afiliaciones visibles de los funcionarios designados para cubrir -por designaciones del poder político- los cargos en el directorio y principales gerencias del banco provincial. Por las posibilidades analíticas que nos ofrece, utilizamos en forma limitada la metodología de Análisis de Redes Sociales. Aquí nos limitaremos a mostrar avance preliminar de la investigación.

Los motivos fundacionales

Entre las razones que justificaron la creación de los bancos provinciales resaltaba la insuficiente oferta crediticia de la banca privada que operaba en el territorio, la falta de cobertura del Banco de la Nación Argentina y la inexistencia de bancos de fomento que atendieran las demandas del sistema productivo local. Los objetivos que explicaban el surgimiento de los bancos de fomento se concentraban en generar una política expansiva de créditos orientados a determinados sectores de actividad económica mediante una política económica desarrollista (Carlino, 2008). Estas nuevas instituciones crediticias se encontraban subsumidas en las estructuras gubernamentales asociadas a los sectores de la producción. Según las expresiones de sus fundadores el objetivo de su creación era el de disponer de una fuente local, accesible y

² "Bancos provinciales en el nordeste argentino. Una investigación comparativa sobre sus impactos en las estructuras económicas y sociales de la región." Este proyecto forma a su vez parte de un programa denominado: "Conflictos, violencia y territorios en la dinámica social de provincias del Nordeste de Argentina.", Universidad Nacional del Nordeste.

orientada de créditos que apoyaran y promovieran los procesos productivos particulares localizados en el territorio provincial (Roze, 2005).

De esta manera, los ciclos de los bancos provinciales se encontraban condicionados por las circunstancias propias de los sistemas productivos a los cuales debían apoyar, a las decisiones de políticas gubernamentales y -en sus prácticas y modalidades operativas- a la guía política y estratégica de sus directorios y la pericia de sus cuadros técnicos y gerenciales. Bajo los anteriores supuestos, la institución es creada en el marco de la provincialización del territorio y del proceso de afianzamiento del cooperativismo agrario local que acompañaba la evolución aldonera en la provincia.

La carta orgánica del banco afirmaba que su objetivo principal sería

fomentar la creación de fuentes de riqueza y propender al desarrollo de las actividades agropecuarias, forestales, industriales derivadas de las mismas, comerciales y de la producción en general, de la Provincia; debiendo estimular en forma preferente el trabajo personal, la actividad del pequeño productor, el cooperativismo, la adquisición o construcción de la vivienda y medio familiar, la mecanización de la labor rural, y todo cuanto conduzca a mejorar las condiciones de vida y de trabajo de la población. (Carlino, 2008).

La orientación institucional quedaba ligada principalmente a los ciclos y necesidades del sector agrario al cual debía asistir, financiando la mecanización de las tareas rurales y la mejora en las condiciones de vida de la población rural. La institución debía acompañar la radicación de industrias regionales que se ubicarían en el lugar de producción de las materias primas. Se planteaba lograr estos objetivos contando con el desarrollo de una política de infraestructura de servicios necesarios.

En definitiva, el Banco de la Provincia del Chaco fue creado para articular la administración de instrumentos financieros entre el Estado Provincial y ciertos sectores de la actividad económica privada que operaban en el territorio.

Una puerta de entrada: la alta dirección

Como dijimos, la operatoria de la banca provincial genera efectos en la distribución de la riqueza en el territorio. En sus líneas políticas se ve orientado por los objetivos plasmados en instrucciones (formalizadas o no), del gobierno de turno, mientras que su operatoria concreta se enmarca en parte importante dentro de las normativas de la entidad rectora -Banco Central de la República Argentina-, y por los márgenes de flexibilidad que le permite una estructura cristalizada a través de los lineamientos estratégicos propios de la institución. Es a la alta dirección a la cual le corresponde la fijación de las estrategias³, lo cual nos señala la importancia de investigar las modalidades de acceso y distribución del poder en los máximos niveles directivos.

La investigación de la cual surge este primer trabajo, considera que las operatorias de apariencia más o menos burocráticas de los bancos de provincia suelen analizarse como simples modelizaciones de estructuras ideales, o predeterminadas mediante técnicas

³ Ver por ejemplo Sanín (1999).

administrativas que actúan validando sus propias afirmaciones (Bolstanski y Chiapello, 2000, 98-99)

La aplicación de las políticas de estado a través de la banca pública requiere un manejo interno de las instituciones bancarias las cuales, por su naturaleza altamente especializada, presuponen dosis de conocimiento experto de los mandos políticos y estratégicos de la alta dirección⁴. Como veremos, estas suposiciones están lejos de corroborarse en la realidad.

Algunas orientaciones “estratégicas” que guiaron el accionar del Banco del Chaco así como los resultados y sus consecuencias en plazos mayores, han sido suficientemente investigadas y analizadas por Jorge Roze (2005, 2007). Intentamos aportar a esa línea de investigación mostrando ciertos vínculos institucionales que permitirían a priori el acceso a los directorios de la banca pública provincial.

Problemas con las denominaciones funcionales

Nuestra pregunta de partida intenta poner en cuestión algunas denominaciones utilizadas para los puestos directivos de nuestro interés. ¿Cómo llamar a los miembros del directorio de un banco provincial? El interés estaba en considerar la transitoriedad estructural del puesto. Son cargos de la máxima jerarquía, que requieren presumiblemente de una alta especialización, pero cuya duración será, probablemente, equivalente a un período gubernamental. ¿Cómo considerar a los individuos que regirán los destinos de la institución, por un período limitado? En la respuesta, encontramos no sólo problemas semánticos, sino una cuestión categorial que merecía analizarse con cierta profundidad.

La denominación funcional que la misma institución otorga: *directores*, (con el aditamento de su jerarquía dentro del cuerpo: presidente, miembro, etcétera), nos resultaba limitada⁵. Sólo hace referencia a la posición formal dentro del cuerpo colegiado. Por otro lado, atribuye estatutariamente las máximas responsabilidades legales a esa función⁶.

Por otro lado, el término *cuadros*, tiene su referencia a una época de estabilidad, de permanencia en los puestos directivos y en las carreras empresariales a largo plazo. La denominación nos retrotrae a una estabilidad temporal e institucional ante la especialización requerida por las prácticas constantes de las funciones y roles asignados es decir, dentro de las firmas demandantes de profesionales, Bolstanski y Chiapello (2000:104), y también nos viene de la inmersión de profesionales de la burguesía que iniciaban sus carreras bajo un salario, durante el período de entreguerras, Bolstanski (2015). Es razonable pensar en la distancia emocional que los nuevos directivos mantienen con la institución ya que conocen de antemano que prestarán servicios en cortos períodos gubernamentales. Sostenemos que esto es así más allá de las declamaciones de pertenencia que suelen publicarse en medios de prensa o gacetillas institucionales. Es que la subjetividad constituida en relación a la esfera laboral, como un cierto sentido de pertenencia corporativa, requiere de tiempos e involucramientos

⁴ Presuponiendo una estructura gerencial y administrativa calificada.

⁵ Ley 3873 de creación del Nuevo Banco del Chaco S.A., Art.14.

⁶ Por razones de espacio, en este trabajo evitaremos entrar en las cuestiones de distribución accionaria. Las mismas se encuentran analizadas en el material antes citado de Roze.

mayores y - a veces- procesos de *integración* más o menos ritualizados, (Chiavenato, 2000, 280-285).

La denominación *funcionarios públicos* no abarca ni representa el sentido real de las tareas asignadas, para nuestro caso: los negocios vinculados al crédito y las finanzas.

La circulación entre puestos gubernamentales de los directivos estudiados se ajusta más bien a las características del *gestor de proyectos* de los cuales hablan de los textos gerenciales estudiados por Bolstanski y Chiapello (2000)⁷. Esto es así, en parte, si consideramos que los puestos ocupados se asemejan más a *proyectos* en los cuales participar (con un plazo máximo predeterminado), que a una carrera laboral.

Sin embargo, los sujetos de nuestro interés revisten una condición laboral dual: la de la disponibilidad para *circular por proyectos*, por un lado, y la de la estabilidad en la institución que lo resguarda y permite su reciclado entre uno y otro *proyecto*. Es en este último caso donde el término *trabajo* (aún a tiempo parcial), sí se aplicaría plenamente.

Tampoco lo podemos asociar -y en esto nos detuvimos particularmente en ciertos datos- a las *calificaciones profesionales* requeridas para dirigir instituciones de alta especialización. El ejemplo de varios directores de la máxima jerarquía lo demuestra: mientras el decreto de designación afirma (como es de forma):

“Que en razón de la especialidad de la tarea a desempeñar como asimismo la idoneidad y capacidad requeridas y los antecedentes de los propuestos”⁸,

Observamos que uno de los designados es, por ejemplo, un médico con una extensa trayectoria en su profesión⁹. Otros cargos en el directorio son ocupados por ingenieros agrónomos, veterinarios, abogados o dirigentes gremiales y políticos con o sin títulos profesionales. Con esta cantidad de casos eliminamos cualquier posibilidad de que la elección del candidato se sustente en el conocimiento logrado por estudios y experiencia del complejo mundo de las finanzas, (incluidos sus sistemas de regulación y contralor).

Ante el ofrecimiento del cargo juegan en el candidato ciertos intereses, como por ejemplo, los de afiliación política-institucional (deberes de concurrencia y asistencia a las autoridades políticas de su propio partido), los intereses económicos así como otras cuestiones materiales y subjetivas diversas. Por ejemplo, la disponibilidad de tiempos y posibilidades laborales, (las únicas que desarrollaremos aquí), al momento de la convocatoria, resultan determinantes para la concurrencia del candidato al puesto. Esto requiere varias condiciones entre las cuales podemos señalar la mayor o menor antigüedad en la profesión, en las posibilidades de ser reemplazado por algún asociado (estudios profesionales, o sociedades comerciales), en la

⁷Según estos autores, el capitalismo -para sustentar los procesos de acumulación y reproducción- necesita generar legitimidad a través de la apropiación de las creencias y representaciones de cada época, Son esos principios que establecen un orden legítimo en momentos históricos, a los que llaman “ciudad”. A través del análisis de los textos empresariales de cada época, observan que una de dichas *ciudades*, la *industrial*, símbolo de la eficiencia, está siendo reemplazada por un nuevo orden de legitimidad: la de los *proyectos*, cuya metáfora es la red. Es decir, observan cambiar un orden jerárquico basado en la planificación, por un sistema en el cual los individuos participan en proyectos, en órdenes horizontales y con plazos determinados. (Ver especialmente 2000: pp.63 a 67).

⁸ Evitaremos en consideración al espacio disponible mencionar el listado extenso de cuales serían dichos requisitos desde un punto de vista funcional.

⁹Además, antes de dicha función, pasó por la presidencia del organismo encargado de la obra social provincial y la caja previsional, así como previamente fue ministro de salud pública. Ver decretos P.E. Provincia del Chaco: 96/2007, 97/2007 y 843/2009.

existencia de una legislación que considere periodos de licencia por esas funciones¹⁰y, obviamente, la disposición de la institución para la cual presta servicios el convocado, que deberá autorizar las licencias¹¹. La suma de estas circunstancias –a las cuales seguramente le faltarán otras–, nos lleva a plantear la imposibilidad de desarrollar un cierto sentido de pertenencia en la institución convocante.

En realidad, las posibilidades del potencial candidato requieren de una disposición real y actitudinal en la cual se “muestra” (en términos de mantener activa su red de contactos), como parte de la oferta laboral disponible. Esta disposición nos lleva a un estado de *transitoriedad* en lo laboral. Para enmarcar teóricamente este concepto, elegimos hablar de *estado de disponibilidad*, en el sentido de disposición personal de tiempo.¹²

Sin embargo, debemos ser cuidadosos al pensar en esta *transitoriedad* como requisito de la *disponibilidad*. Más allá de su propensión a la finitud en los proyectos y a su individualismo en cuidar de la propia carrera, subsiste en el sujeto la necesidad de formar parte de un sistema laboral estable. Es justamente esta pertenencia laboral e institucional a un grupo de poder (universidad, colegiaturas o gremios), lo que nos permite introducir como contraste la *disponibilidad* del sujeto para ciertos cargos públicos transitorios. En efecto, no se está disponible “en solitario”, sino que se necesita la identidad o carta de pertenencia y representación de una institución que valide al candidato o incluso que, activamente, lo proponga.

Es en este sentido que, para la casi totalidad de los funcionarios relevados, por debajo de la superficie visible de la función directiva desempeñada, permanecen sus afiliaciones permanentes a instituciones de poder.

Hipótesis

Nuestra hipótesis de partida está dada por las luchas –la mayor parte de las veces invisibilizadas– que sostienen diversos sectores de la estructura económica provincial en los procesos de apropiación y acumulación de capital. En esas interacciones el acceso a ciertos lugares de poder resulta vital, siendo la banca pública provincial uno de ellos.

En segundo lugar, sostenemos que existen canteras “ofertantes” disponibles para que el gobierno de turno seleccione a los máximos cargos directivos. Estos centros de poder se materializan en gremios profesionales y empresariales así como en instituciones destinadas a la formación profesional. Los aportes de funcionarios desde estos lugares son constantes y traspasan con mucho cada período gubernamental, brindando estabilidad y fortaleciendo los capitales relacionales acumulados en las instituciones.

Por último, la transitoriedad de los directores políticos nos permite suponer un engranaje que vincula a la estructura técnica permanente de la institución con la esfera política gubernamental. Las relaciones entre los directores con las gerencias departamentales y los diversos cuadros medios y operativos requieren de una fluidez que la transitoriedad en los puestos directivos no permite. Sostenemos que ese enlace lo brinda, en parte no menor, el gremio bancario actuando como ofertante y proveedor de candidatos para puestos claves de

¹⁰Como, por ejemplo, ejercicios transitorios de cargos de mayor jerarquía, en la normativa universitaria. Ver Dto3413/79, Cap. IV: Licencias Extraordinarias, II: sin goce de haberes.

¹¹ En el caso de las universidades, se requiere la aprobación del Consejo Directivo.

¹²Bolstanski y Chiapello utilizan este término, pero asociado a la disposición, libre de las constricciones de la propiedad y el poder, de los bienes alquilados. (2002:233).

la línea estratégica de conducción y dentro del mismo directorio, más allá de cada gestión gubernamental. La cohesión interna de la estructura relacional en los primeros datos relevados nos señala la validez de nuestros supuestos.

Metodología

Incorporamos la metodología del análisis de redes sociales por las posibilidades que nos ofrece para un estudio de los vínculos corporativos. Al seleccionar a un individuo para ocupar un puesto necesariamente transitorio en el directorio del banco, el gobierno queda vinculado con la institución de pertenencia (*grupo de poder*) del candidato (Villena Oliver, 2014).

Como dijimos, en esta primera etapa se mostrará un breve análisis sobre los vínculos institucionales públicos y visibles de los miembros del directorio y algunos cargos gerenciales estratégicos del Banco de la Provincia del Chaco durante el gobierno provincial de Jorge M. Capitanich (10/12/2007 a 20/11/2013)¹³. No se incorporaron a los vínculos algunos indicadores valorativos, como antigüedades laborales, que permitirían agregar diversas intensidades en los lazos.¹⁴

Las fuentes de los datos fueron principalmente los Currículum Vitae de los directivos, el Boletín Oficial de la provincia, con sus decretos de designaciones, así como informes cruzados de informantes calificados y otras fuentes extraoficiales. También se realizaron búsquedas en sitios propios de corporaciones y gremios disponibles en la web, e informes y gacetillas de prensa.

Con los datos obtenidos se construyeron matrices, asimétricas, binarias, de afiliación que muestran los distintos cargos del directorio y principales gerencias, vinculados a sus pertenencias institucionales a grupos de poder. El análisis de Redes Sociales se efectuó con los programas UCINET y NetDraw.

Análisis

Por prevenciones en los controles cruzados de los datos preliminares, solamente mostraremos aquí un primer paso en el análisis.

En el Gráfico 1 se muestran las relaciones entre los cargos en el directorio del banco provincial y diversas afiliaciones corporativas, tales como facultades otorgantes de los títulos profesionales, cámaras empresarias y colegios profesionales, sectores gremiales y prestadores de servicios.

¹³Ver información brindada por el Banco Central de la República Argentina a diciembre de 2015. http://www.bcra.gov.ar/Sistema_financiero/sisfin020102.asp?bco=00311&nom=

¹⁴Reconocemos que la no incorporación de las antigüedades en los vínculos de los sujetos, quita fuerza al análisis al no permitir una mirada histórica que mostraría la fortaleza del vínculo y la permanencia de la fuente de poder. No es un problema menor articular lo diacrónico con lo histórico. (Ver por ejemplo: Aguirre (2011).

Razones de espacio y capacidades propias nos impiden ahondar en esta problemática. Otros análisis críticos se pueden ver en Bolstanski y Chiapello (2000, 226-227). O vinculado a las disputas en torno al concepto de capital social, un análisis crítico en Schuurman (2005).

Procurando solucionar algunos de los problemas sugeridos, la siguiente etapa de la investigación incorporará un análisis histórico enfocado en correlacionar conflictos sectoriales con cambios críticos en las líneas políticas y estratégicas de la institución.

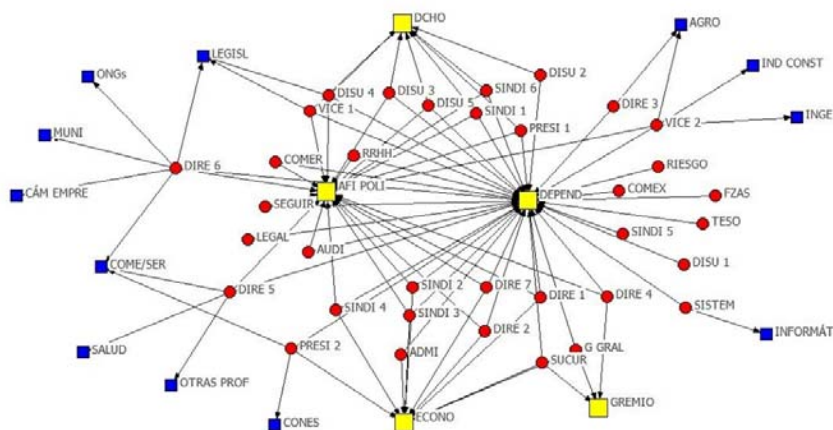


Gráfico 1. Cargos y afiliaciones

Los nodos circulares en color rojo representan los 23 cargos en el directorio y principales gerencias del Nuevo Banco del Chaco durante el período 2007-2013. Los nodos cuadrados en azul y amarillo señalan las instituciones visiblemente vinculadas a dichos miembros. En particular, se señalaron en amarillo y con mayor tamaño los nodos con mayor centralidad relacional en la red.¹⁵

Aunque el nodo amarillo que representa al *gremio* no muestra gran centralidad directa, debemos considerar que es el vínculo permanente con directivos que, a su vez, están en *relación de dependencia* con el mismo banco y que sí posee una fuerte centralidad.

El gráfico nos permite vincular al banco con diversas instituciones, de las cuales presentan alta centralidad de grado las vinculadas con profesionales del derecho, de las ciencias económicas, diversos partidos políticos y el mismo banco en tanto empleador de algunos directores.¹⁶ Para este último caso se observa como diversos cargos directivos y gerenciales son ocupados por funcionarios de planta. Este es el engranaje tecno-político mencionado arriba que enlaza la estructura operativa estable con el directorio. Vínculos estructurales de este tipo sólo se tornan visibles al ser analizados en períodos históricos que superan al de un gobierno en particular. Los nodos restantes, en azul, muestran diversos sectores vinculados a la institución bancaria por la mediación de los miembros del directorio. Estos lazos, visiblemente menores en un análisis estático, son los que analizaremos en pasos futuros de la investigación al incorporar un período de veinte años de gestión institucional.

¹⁵Las medidas de centralidad basadas en los vínculos de los actores permiten visualizar relaciones vinculadas con el poder, al permitir el acceso a mayores fuentes de recursos de la red. Ver por ejemplo: Hanneman (2001).

¹⁶Las afiliaciones políticas se incluyeron al sólo efecto de no dejar una variable visible de lado. Queda para otra etapa investigar si se constituye en un factor relevante.

Cuestiones emergentes

El material empírico puso en foco cuestiones emergentes no consideradas en el diseño original de la investigación. Sus implicancias seguramente nos llevarán en el futuro a profundizar en cuestiones de poder, género y discriminaciones.

Como ejemplo: durante la etapa de análisis de los puestos directivos nos encontramos con una notable asimetría, esperable en nuestras sociedades pero sorprendente por su magnitud. Las matrículas estudiantiles de las carreras de ciencias económicas y derecho (subgrupos con mayor participación en la estructura directiva y gerencial analizada), nos indican una composición del 56 % de mujeres y del 44 % de varones para varios períodos.¹⁷ En base a dichos porcentajes y siendo estos centros de estudio fuentes principales de cuadros técnicos y directivos, cabría esperar una composición de género razonablemente equilibrada en las categorías superiores del banco. Sin embargo en el espacio de poder investigado compuesto por 35 cargos, únicamente encontramos dos mujeres. Su participación se visualiza en el Gráfico 2 mediante triángulos en rojo.

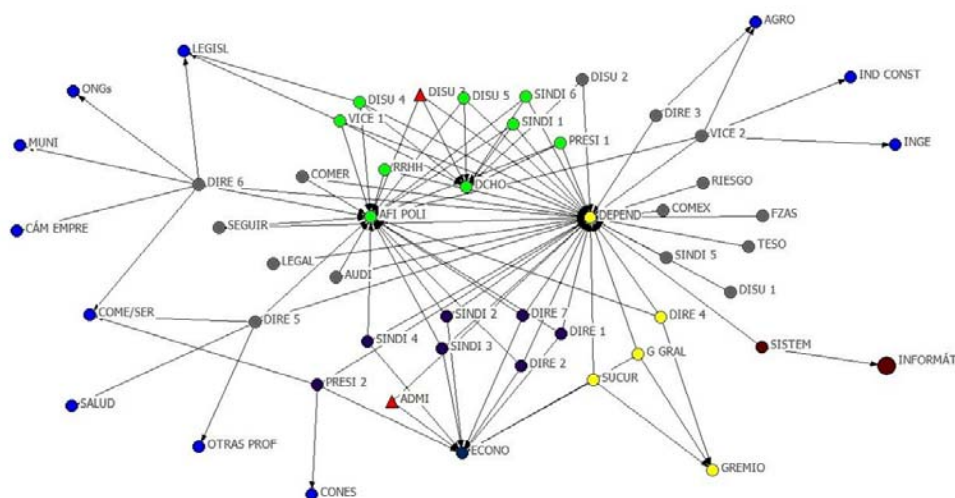


Gráfico 2. Género

Breves conclusiones

Como explicamos al inicio, el análisis de las instituciones mediadoras entre el sistema de gobierno y los diversos sectores de la producción, como el Nuevo Banco del Chaco, reviste múltiples aristas. Salvo contadas excepciones como los trabajos de Roze (2005, 2007), son pasados por alto vínculos corporativos a largo plazo y luchas por el acceso a los sitios privilegiados de conducción.

La alta especialización que estas instituciones requieren para su funcionamiento complejizan la investigación y dificultan el análisis de las reales orientaciones políticas se complica por las cotidianidades tecnológicas de su operatoria que-para lapsos mayores a los tiempos políticos-enturbian la mirada histórica. Pensamos que un primer estudio a través de la sucesión de sus

¹⁷Ver por ejemplo: http://www.unne.edu.ar/conociendo/doc_estadisticas/estudiantes_evolucion2013.pdf

cuerpos directivos en función de sus vínculos con las corporaciones de poder local, promete mayor profundidad en los resultados de la investigación. Como explicaba Roze:

No se trata de los sujetos colocados a banqueros, sino de las determinaciones propias de las relaciones entre la institución y diversas fracciones de burguesía, articuladas a través del Estado (2007:398).

Nuestro trabajo pretende contribuir en ese sentido mostrando cómo, para ciertas posiciones, los sujetos se encuentran muy alejados de la clásica figura del banquero. En su lugar, acceden a porciones de poder en la orientación estratégica del banco sectores con funciones de protección laboral o reivindicativa. Por otra parte, instituciones que en apariencia se encuentran alejadas de los puestos de poder estudiados, mantienen en realidad relaciones estables por medio de un proceso social de producción continua de técnicos y profesionales que ocupan los cargos directivos de manera regular. Nuestra investigación se orienta, en parte, a mostrar la dinámica de dichos procesos en instituciones tecnocráticas de alta especialización, recubiertas por un halo simbólico de neutralidad y de sistemas de contralor, que ocultan las luchas entre sectores económicos y sociales, afectando directamente a los procesos de apropiación y acumulación de la riqueza territorial.

Bibliografía

- AGUIRRE, J. L.: *"Introducción al Análisis de Redes Sociales"*. **Centro Interdisciplinario para el Estudio de Políticas Públicas, Documentos de Trabajo 82**, Buenos Aires, Diciembre de 2011, ISSN: 1668-5245.
- BOLTANSKI, Luc y CHIAPELLO, Éve: **El nuevo espíritu del capitalismo**. Akal, Madrid, 2002.
- BOLTANSKI, Luc: *"Cómo se objetivó un grupo social: los 'cuadros' en Francia, 1936-45"*, en **Intersticios: Revista Sociológica de Pensamiento Crítico**, Vol. 9 (2) 2015, ISSN 1887 - 3898.
- CARLINO, Alicia: **Economía provincial y financiamiento público. El banco de la provincia del chaco (1956 - 1983)**. Colección Tesis de Historia Económica de la FCE-UBA, Ediciones Cooperativas, Buenos Aires, 2008.
- CHIAVENATO, Idalberto: **Administración de recursos humanos**. 5ª edición, Mc GRAW-HILL, Colombia, 2000.
- HANNEMAN, Robert A.: **Introducción a los métodos del análisis de redes sociales, Cap. 6**. Documento traducido para la lista REDES con permiso del autor a partir de la versión electrónica disponible en <http://wizard.ucr.edu/~rhannema/networks/text/textindex.html>, Fecha de consulta: Diciembre de 2001, traducción de Lissette Aliaga, revisión de José Luis Molina. 2001.
- ROZE, Jorge P.: *"El Banco provincial: ilegalismos y acumulación. El caso del Banco del Chaco 1977-2000"*, en **Revista THEOMAI, Estudios sobre Sociedad, Naturaleza y Desarrollo**, número 12 (segundo semestre de 2005), ISSN 1515-6443.
- ROZE, Jorge P.: **Lucha de clases en el Chaco contemporáneo**. Librería de la Paz, Resistencia, Argentina, 2007.

- SANÍN, Ángel H.: **Control de gestión y evaluación de resultados en la gerencia pública.** Naciones Unidas, CEPAL – ECLAC, Chile; 1999, pp.14
- SCHUURMAN, Frans: *“Capital Social: El potencial político-emancipatorio de un concepto en disputa.”* En PORRAS, José I.- ESPINOZA, V.: **REDES. Enfoques y Aplicaciones del Análisis de Redes Sociales (ARS).** Editorial Universidad Bolivariana. Chile, 2005.
- VILLENA OLIVER, Andrés: *“La constitución de un gobierno como acumulación de poder relacional. Estudio de dos ejecutivos en España.”* **REDES- Revista hispana para el análisis de redes sociales** Vol.25,#1, Junio 2014 <http://revista-redes.rediris.es>