

**Area de Beca:** CS - Cs. Sociales, Humanísticas y Artísticas

**Título del Trabajo:** DETERMINACIÓN DE LOS APORTES DE LAS TESINAS DE LA FACULTAD DE CIENCIAS ECONÓMICAS PARA EL MEJORAMIENTO DE LAS CONDICIONES DE TRABAJO EN LAS EMPRESAS Y OTRAS ORGANIZACIONES DE LA REGIÓN NORESTE DEL PAÍS.

**Autores:** EBEL, VIRGINIA S.

**E-mail de Contacto:** virgiebel@gmail.com

**Teléfono:**

**Tipo de Beca:** UNNE Pregrado

**Resolución N°:** 589/2013

**Período:** 01/03/2014 - 28/02/2015

**Proyecto Acreditado:** Resolución 678/13 CS- PI M0032/1- Riesgos Psicosociales en el trabajo. Nuevas dimensiones de las condiciones y medio ambiente de trabajo, percepción de los trabajadores e impacto en las empresas y organizaciones. Finaliza: 31/12/2017.

**Lugar de Trabajo:** Facultad de Cs. Económicas

**Palabras Claves:** desarrollo, riesgos psicosociales, economía del trabajo

#### **Resumen:**

Mi beca se inserta dentro de un proyecto mayor que trata acerca de los riesgos psicosociales en el trabajo y sus implicancias sobre la salud de los trabajadores.

Basándome en ello propuse como objetivos, por un lado, determinar si en las tesis de grado de la Facultad de Ciencias Económicas - UNNE los estudios realizados sobre empresas y organizaciones de la región contribuyeron a mejorar las condiciones de trabajo y, por el otro, establecer su relación respecto a la consideración de los riesgos psicosociales de sus trabajadores.

La hipótesis con la que trabajé fue que los aportes producidos por los resultados de estas investigaciones no sólo han contribuido a la aplicación de técnicas e instrumentos para el aumento de la eficiencia en la productividad en las empresas u organizaciones, sino también han facilitado el mejoramiento de las condiciones de trabajo y el clima laboral, mediante técnicas de motivación adecuadas a sus necesidades.

Para el cumplimiento de dichos objetivos partí de una exploración bibliográfica sobre la temática *condiciones de trabajo y mercado laboral* y analicé los antecedentes de las tesinas evaluadas por la cátedra Metodología de Investigación. Seminario con Tesina de la Facultad de Ciencias Económicas-UNNE, buscando material empírico que cumpliera con los siguientes criterios: a) vinculación con el estudio de las condiciones de trabajo en organizaciones del medio y b) que sus propuestas tendieran a mejorar dichas condiciones para las empresas y sus trabajadores conforme a diversas variables socioeconómicas.

Una vez que seleccioné este material, utilicé para mi investigación la técnica de *análisis de contenido*, la que me permitió obtener las siguientes evidencias respecto del tratamiento de los criterios antes expuestos, a saber: a) estos estudios emplearon un enfoque predominantemente cuantitativo sobre las condiciones de trabajo, basados principalmente en la determinación de técnicas de motivación y de satisfacción laboral; b) y sus propuestas tendieron predominantemente a mejorar la productividad y la eficiencia en las organizaciones por encima de la mejora en las condiciones relacionadas con la salud de sus trabajadores.

Por los resultados parciales antes citados, así como también por los avances que obtuve mediante mi participación en el PI M003/13, puedo establecer la importancia de los riesgos psicosociales desde el punto de vista de la salud de los trabajadores, y que su tratamiento en las investigaciones en nuestra región y el país, sobre todo en el área de las ciencias económicas a través de las tesinas que analicé, es muy incipiente.

Asimismo, me encuentro en proceso de elaboración de un primer borrador de la tesina vinculada a esta beca, motivo por el cual aún no arribé a conclusiones finales, pero con las reflexiones antes expuestas busco evidenciar la importancia de su abordaje en el ámbito de las Ciencias Económicas y propiciar su profundización.