



UNIVERSIDAD NACIONAL DEL NORDESTE
FACULTAD DE MEDICINA

Carrera de Licenciatura en Enfermería

INFORME FINAL DE INVESTIGACION

Sentimientos del personal de enfermería de una institución de salud de la Provincia
de Corrientes frente a la situación de pandemia. Año 2021

Autor/es: Avalos, Román Evelyn Rocío. Barrios, María Alicia.

Corrientes, Diciembre 2021

Título del Trabajo:

Sentimientos del personal de enfermería de una institución de salud de la Provincia de Corrientes frente a la situación de pandemia. Año 2021

Autores:

- Avalos Román, Evelyn Rocío.
- Barrios, María Alicia.

Lugar y fecha: Corrientes, diciembre 2021

Firma de Docentes.

-----los abajo firmantes: -----

Avalos, Román Evelyn Rocío.

Barrios, María Alicia

Autorizamos a que la investigación titulada:

“Sentimientos del personal de enfermería de una institución de salud de la Provincia de Corrientes frente a la situación de pandemia. Año 2021”

Se disponga por la Facultad de Medicina de la Universidad Nacional del Nordeste, para ser consultado en la Biblioteca de la misma, sin que ello genere reclamo alguno de mi/nuestra parte.-----

----- A tal efecto suscribo/imos lo manifestado ut supra.-----

Firma y aclaración:

Avalos, Román Evelyn Rocío.

Barrios, María Alicia

Índice

1. RESUMEN DE LA INVESTIGACIÓN	1
2. TITULO DEL PLAN DE INVESTIGACIÓN	2
3. PLANTEAMIENTO DEL PROBLEMA DE INVESTIGACIÓN	2
4. JUSTIFICACIÓN	4

5. OBJETIVOS DE LA INVESTIGACIÓN	5
6. MARCO REFERENCIAL	5
7. HIPOTESIS	10
8. DISEÑO METODOLOGICO	11
8.1 TIPO DE ESTUDIO:	11
8.2 OPERAZIONALIZACION DE LAS VARIABLES EN ESTUDIO	12
8.3 INSTRUMENTOS DE RECOLECCIÓN DE DATOS	16
8.4 PLAN DE ANALISIS DE DATOS.....	17
8.5 CONTEXTO, POBLACIÓN Y MUESTRA.....	17
8.6 AUTORIZACIONES PARA ACCEDER A LA POBLACIÓN Y AVALES ÉTICOS	18
9. RESULTADOS DE LA INVESTIGACIÓN	20
10. DISCUSIÓN	30
11. CONCLUSIONES	31
12. REFERENCIAS BIBLIOGRÁFICAS	32

Asesores de la Investigación

Asesor de Contenido

Licenciada en Enfermería Pérez, Daniela.

Asignatura a la que pertenece: JTP Simple de Enfermería del Adulto y Anciano; JTP Exclusiva de Gestión de los Servicios de Enfermería II; JTP a cargo de la asignatura Tecnologías del cuidado.

Cargo que desempeña: Subsecretaria de Bienestar Social.

Institución en que trabaja: Facultad de Medicina UNNE.

Firma y sello

Asesores Metodológicos.

Licenciada en Enfermería Sánchez Lucia Inés.

Investigación En Enfermería II.

Jefe de trabajos prácticos.

UNNE Facultad de Medicina. Carrera Licenciatura en Enfermería

Autores:

- Apellido/s y nombre/s: Avalos Román, Evelyn Rocío.
 - Documento de identidad:
 - Título profesional: Enfermera.
 - Función o puesto que desempeña: Enfermera.
 - Correo electrónico: avalosevelyn@outlook.es
 - Firma:
-
- Apellido/s y nombre/s: Barrios, María Alicia.
 - Título profesional. Enfermera
 - Lugar de trabajo: “Instituto Sarmiento”
 - Función o puesto que desempeña: Enfermera.
 - Correo electrónico: barriosmari84@gmail.com
 - Firma:

1. RESUMEN DE LA INVESTIGACIÓN

Introducción: La salud mental de los Enfermeros se ve afectada por el estrés que causa la carga laboral en la lucha contra la actual pandemia de SARS-CoV-2.

Objetivos: Describir los sentimientos del personal de enfermería en una institución de Salud de la Provincia de Corrientes frente a la situación de pandemia en el año 2021.

Materiales y Métodos: Investigación cuantitativa, descriptiva, transversal y observacional. Se trabajó con una muestra de 20 profesionales enfermeros obtenida que reunieron los criterios planteados. Se utilizó un cuestionario online de elaboración propia con las variables sexo, edad, Área de Desempeño, antigüedad, nivel de formación, sentimientos de tristeza, sentimientos de enfado, sentimientos de miedo, sentimientos de alegría, sentimientos de amor que le genera la situación de pandemia y Aspectos relevantes que los afectan emocionalmente.

Resultados: La población en estudio presentó un promedio de 36.1 años, una mediana de 35 años y una moda de 37 años. Predomino el sexo femenino 75% pertenecientes al servicio de Clínica Médica 70%; La antigüedad promedio en meses del personal de enfermería fue de 5 años y 7 meses. Los sentimientos destacados fueron de tristeza: desmotivación y dolor 45%; de enfado: estrés 70%, miedo y ansiedad 60%; de alegría: esperanza 50% y de amor el acompañamiento con 70%. Respecto a los Aspectos más relevantes que los afectan emocionalmente se destacó: El miedo de contraer la enfermedad y extenderla en el núcleo familiar 80%.

Discusión: Los resultados obtenidos en los sentimientos del personal de enfermería coinciden con la literatura consultada de estudios previos.

Conclusión: El estudio demostró que entre el personal de enfermería predominan sentimientos positivos de acompañamiento, esperanza y valentía; y negativos de estrés, ansiedad y angustia.

Palabras clave: Salud mental. Pandemia.

2. TITULO DEL PLAN DE INVESTIGACIÓN

Sentimientos del personal de enfermería de una institución de salud de la Provincia de Corrientes frente a la situación de pandemia. Año 2021

3. PLANTEAMIENTO DEL PROBLEMA DE INVESTIGACIÓN

Tema: Salud Mental

Recorte del tema:

Los sentimientos del personal de enfermería de una institución de Salud de la Provincia de Corrientes frente a la situación de pandemia.

Situación problemática y el planteamiento del problema.

La Organización Mundial de la Salud (OMS), el 31 de diciembre de 2019 notificó casos de neumonía de etiología desconocida detectados en la ciudad de Wuhan, China. Tras analizar el agente causante, identificaron un nuevo virus de la familia Coronaviridae, denominado SARS-CoV-2. El 11 de marzo de 2020, la OMS declaró el estado de pandemia por el aumento de brotes epidémicos en más de un continente y el aumento de casos que se empezaban a desarrollar por transmisión comunitaria¹.

La aparición de este nuevo coronavirus ha cambiado drásticamente el modo de vida de la población y ha paralizado prácticamente la economía a nivel global. El incremento de casos ha afectado al sistema sanitario de todos los países ya que no estaban tan preparados como en otras epidemias para absorber la gran demanda que les ha supuesto los pacientes afectados por el Covid-19².

Frente a esta situación crítica y estresante, la salud mental de la población general se ve especialmente comprometida, sobre todo en los profesionales sanitarios al estar en primera línea de la defensa contra el virus ³

Actualmente en la Provincia de Corrientes el incremento de casos diariamente y la presión hospitalaria repercute en el sistema sanitario , debido a esto, se observa que el personal de enfermería cuenta con un aumento en las cargas horarias laboral, esto tiende a causar desgaste, provocando un bajo rendimiento, cansancio y comprometiendo el desempeño laboral de la enfermería y demás factores como ser

el miedo y la continua preocupación a contraer la enfermedad e incluso contagiar a su entorno familiar , entre otras situaciones estresantes asociado al trabajo asistencial, como consecuencia afecta negativamente al bienestar psicológico y social de este colectivo sanitario que se encuentra en primera línea de esta crisis sanitaria.

“En un estudio realizado en Wuhan y otras provincias de China con 1.257 profesionales de la salud, de los cuales 764 eran enfermeras, se observó que el 44,6% de los profesionales participantes mostró ansiedad. En este estudio se destaca que la población con puntuaciones más altas correspondía con ser enfermera, mujer y en primera línea de trabajo”⁴.

Respecto al estrés, en un estudio realizado en Wuhan con una muestra de 534 profesionales de la salud, 248 eran enfermeras/os y 233 médicos/as, los profesionales manifestaron sufrir un fuerte estrés”⁴. Se observó que el 71,5% de los profesionales participantes mostraron que “las principales causas de estrés identificadas: fueron el miedo a contagiarse de la enfermedad y especialmente, el miedo a contagiar a la familia, la mortalidad de los pacientes, la no disponibilidad de un protocolo de actuación claro y la falta de equipos de protección efectivos. La sobrecarga de trabajo solo se mostró significativa en el grupo de mayores de 45 años⁴.

Tras analizar los artículos seleccionados, los estudios coinciden que los profesionales de enfermería es un colectivo vulnerable emocionalmente ante la situación epidemiológica de la pandemia del Covid-19 junto con la carga emocional que conlleva el trabajo asistencial de estos pacientes.

El bienestar físico y mental se ve deteriorado ante diversas variables, entre ellas:

1. La angustia de contraer la enfermedad y extenderla en el núcleo familiar.
2. El aumento de horas de trabajo para cubrir las bajas laborales y el personal correspondiente en cada turno.

Esta angustia psicológica, está limitando al personal de enfermería notablemente su capacidad de responder a la actual demanda.

La sintomatología es diversa y depende de la calidad y el grado de apoyo que reciben los trabajadores tanto a nivel familiar y social como a nivel externo.

Dentro de los síntomas clínicos que con más frecuencia ha desarrollado este personal sanitario destacamos: el estrés, la ansiedad y la depresión.

a. Objeto de estudio.

Los sentimientos del personal de enfermería frente a la situación de pandemia una institución de Salud.

d. Enunciado del problema:

¿Cuáles son los sentimientos del personal de enfermería en una institución de Salud de la Provincia de Corrientes frente a la situación de pandemia en el año 2021?

4. JUSTIFICACIÓN

En el caso de la crisis sanitaria provocada por la pandemia del virus COVID-19 ha vuelto a destacar el papel de los profesionales sanitarios como elemento clave para su contención, que sufren una alta tensión marcada por la presión asistencial y la falta de medios de protección. Ante este escenario, resulta relevante analizar el impacto emocional en los profesionales sanitarios frente a la situación de la pandemia por coronavirus. Por lo tanto, con este estudio se busca indagar y mostrar los diferentes sentimientos que percibe el personal de enfermería que se encuentra brindando servicio en tiempos de pandemia en una institución de salud de la Provincia de Corrientes además, la información que se obtenga podrá ser tomada como punto de partida para posteriores investigaciones de otros grupos que trabajen al afecto.

5. OBJETIVOS DE LA INVESTIGACIÓN

Objetivo General

Describir los sentimientos del personal de enfermería en una institución de Salud de la Provincia de Corrientes frente a la situación de pandemia en el año 2021.

Objetivos Específicos

Caracterizar al personal de enfermería según sexo, edad, antigüedad como profesional, servicio al cual pertenece, nivel de formación y tiempo de permanencia en el hospital Geriátrico.

Identificar los sentimientos de tristeza, enfado, miedo, alegría y amor del personal de enfermería en relación a la pandemia, según su percepción personal.

Identificar los aspectos más relevantes de la situación de pandemia que afectan emocionalmente al personal de enfermería según su percepción personal.

6. MARCO REFERENCIAL

A finales del 2019, se identificó en China un nuevo coronavirus al que se lo denominó COVID-19. Debido a su velocidad de expansión y gravedad, el 11 de marzo-2020, la Organización Mundial de la Salud (OMS) lo declaró como pandemia.

En Argentina el primer caso confirmado fue el 5 de marzo-2020. Desde entonces el número de contagios aumenta rápidamente, y se implementan diversas medidas para su prevención, siendo el aislamiento social preventivo y obligatorio, desde el 20 de marzo-2020, la de mayor impacto social.

Un evento tan disruptivo genera diversos efectos en la salud de la población. “En toda pandemia es esperable que las personas sientan miedo, ansiedad, angustia, irritabilidad, estrés y enojo, recuerdo de traumas, dificultades para la concentración y/o problemas en el sueño”⁵.

Para abordar el impacto en la salud mental, en 2006 la Unidad de Salud Mental de la Organización Panamericana de la Salud elaboró un documento técnico para orientar y guiar las acciones en el campo de la salud mental en contexto de epidemias. Recientemente, ante el COVID-19, la OMS elaboró una serie de

mensajes para apoyar el bienestar mental y psicosocial orientado a diferentes grupos. Por ejemplo, recomienda “buscar información en fuentes confiables, indagar historias positivas de personas que se ha recuperado del COVID-19, o mantener rutinas diarias. En nuestro contexto, el Ministerio de Salud de la Nación ha elaborado diversas recomendaciones para reducir el impacto en la salud mental”⁶.

Trabajos recientes advierten sobre las consecuencias en la salud mental que el COVID-19 y el aislamiento social provocan en la población. En este sentido, en China el 3,8% de personas clasificó el impacto psicológico del COVID-19 como moderado o severo. Asimismo, se identificó como grupos más vulnerables a quienes deberían dirigirse los apoyos psicoterapéuticos a: personas infectadas y quienes tienen vínculos cercanos con ellas, personas con condiciones previas de padecimiento mental y subjetivo, y personal del sistema de salud. Estos tres grupos también fueron señalados por Inchausti quienes, además destacan la importancia de identificar riesgos y ofrecer intervenciones psicoterapéuticas flexibles y dinámicas ante las diferentes fases de la pandemia.

En China se ha implementado atención psicológica de emergencia para paliar el impacto en la salud mental ante el COVID-19. Sin embargo, advierten falencias en la atención psicológica brindada ante la pandemia. En Singapur, también se destaca la falta de planificación y coordinación para organizar la atención psicológica ante el COVID-19 y advierten la influencia de los medios masivos de comunicación y las redes sociales en la salud mental.

Atender el impacto de la pandemia en la salud mental es importante no solo para mejorar la salud sino también para evitar otros problemas sociales, tales como la estigmatización de personas, la falta de adherencia a medidas de prevención, y el duelo frente a la pérdida de seres queridos. En definitiva, estos factores tienen un rol fundamental para afrontar la pandemia de manera integral.

Atendiendo al impacto social y subjetivo que el COVID-19 produce a nivel global, se entiende que entre los diversos sentimientos generados por la pandemia, se destacan principalmente la incertidumbre, el miedo y la angustia. Aunque aparece también el sentimiento de Responsabilidad, que incluye la importancia de los cuidados y la responsabilidad individual y colectiva para prevenir el COVID-19. La creciente precaución frente a la enfermedad y la prevención, son aspectos claves “Respeto. Conocimiento. Cuidado”. La forma en que el virus se propaga, exige un mayor registro del propio cuerpo, por ejemplo, con el lavado de manos y también

respecto al cuerpo de las otras personas, especialmente en lo relacionado con evitar el contacto y mantener la distancia. Ello se traduce, por un lado, en respeto y cuidado hacia los demás, especialmente de quienes pueden estar en una posición más vulnerable frente al virus, pero también en el cuestionamiento de las conductas de algunas personas frente a las medidas de prevención, que son calificadas como irresponsabilidad.

Ahora bien, hay que tener en cuenta que la crisis sanitaria provocada por la pandemia del virus ha vuelto a destacar el papel de los profesionales sanitarios como elemento clave para su contención, que sufren una alta tensión marcada por la presión asistencial y la falta de medios de protección. “Esta tensión ha sido vivida en ocasiones anteriores, tales como la pandemia del virus influenza H1N1 (2009), el Síndrome respiratorio agudo severo (SARS) en 2003 o el VIH en la década de los 80. En la epidemia SARS, concretamente, el 40% de los infectados fueron profesionales sanitarios, aunque en aquella ocasión afectó a 8422 personas en 29 países”⁴.

Referido al caso del COVID-19, según los últimos datos del Ministerio de Sanidad, los casos confirmados en profesionales sanitarios suponen el 14% del total de personas infectadas, generando inquietud entre estos frente al posible contagio. Las condiciones laborales que están afrontando caracterizadas por la gran presión asistencial y el posible colapso de los sistemas sanitarios, incapaces de asumir una elevada demanda.

Pero volviendo al caso del COVID-19, los casos confirmados en profesionales sanitarios, genera inquietud entre estos frente al posible contagio. Las condiciones laborales que están afrontando caracterizadas por la gran presión asistencial y el posible colapso de los sistemas sanitarios, incapaces de asumir una elevada demanda⁶.

Esta combinación de ambos factores, riesgo de contagio y presión asistencial, suponen un riesgo para la salud psicoemocional de los profesionales sanitarios. El estrés laboral influye en su salud mental y emocional, y puede tener un impacto negativo en su calidad de vida general.

La sintomatología que con más frecuencia ha aparecido en los profesionales de diferentes países afectados se asocia a situaciones de ansiedad y estrés, así como síntomas depresivos.

La ansiedad y el estrés se refieren como problemas muy frecuentes. Tanto es así, que diversos profesionales de la salud mental han identificado el problema y sugerido a la comunidad científica la necesidad de atenderla, especialmente en estas circunstancias en las que los profesionales de la salud son el recurso más valioso, siendo preciso proteger tanto sus necesidades básicas como su salud mental.

Los signos y síntomas experimentados se asocian con sensación de nerviosismo, agitación o tensión, sensación de peligro inminente, pánico o catástrofe, aumento del ritmo cardíaco, taquipnea, sudoración excesiva, temblores, sensación de debilidad o cansancio, problemas para detener la mente o para pensar en otra cosa, problemas gastrointestinales, necesidad de evitar la situación que nos genera la ansiedad.

En un estudio realizado en Wuhan y otras provincias de China con 1257 profesionales de la salud, de los cuales 764 eran enfermeras, se observó que el 44,6% de los profesionales participantes mostró ansiedad, y el porcentaje de profesionales con síntomas de estrés se situó en el 71,5%. Destaca en este estudio que la población con puntuaciones más altas correspondía con ser enfermera, mujer y en primera línea de trabajo.

Respecto al estrés, en otro estudio realizado en Wuhan con una muestra de 534 profesionales de la salud, 248 eran enfermeras/os y 233 médicos/as, los profesionales manifestaron sufrir un fuerte estrés, siendo las principales causas de estrés identificadas: el miedo a contagiarse de la enfermedad y especialmente, el miedo a contagiar a la familia, la mortalidad de los pacientes, la no disponibilidad de un protocolo de actuación claro y la falta de equipos de protección efectivos⁵. La sobrecarga de trabajo solo se mostró significativa en el grupo de mayores de 45 años. En estudios previos de otras epidemias el estrés también ha estado presente, especialmente en la epidemia de SARS¹ o la de MERS-CoV⁶.

Un síntoma secundario al estrés son las alteraciones del sueño. En el estudio de Lai et al, el porcentaje de profesionales que manifestaban desórdenes del sueño fue del 34%. Esta asociación entre estrés/ansiedad e insomnio ya se ha demostrado en estudios previos con otras poblaciones⁴. Parece lógico pensar que como respuesta al estrés de los trabajadores aparezcan síntomas relacionados con trastornos del sueño, ya sea dificultad para conciliarlo, interrupciones del sueño o despertarse muy tempranamente.

Los síntomas depresivos también pueden presentarse con mayor o menor intensidad, tales como desesperanza, desesperación, tristeza, ganas de llorar, cambios en el

apetito, irritabilidad, frustración, sentimientos de inutilidad, pérdida del placer por las actividades que habitualmente se desarrollan, dificultad para pensar, concentrarse, tomar decisiones y recordar cosas, cansancio o falta de energía. En el estudio de Lai et al. Aparece este tipo de sintomatología, en un 50,4% de los profesionales, aunque solamente un 7% presentó trastorno depresivo grave.

Al margen de estos estudios, destacamos otro factor que está agravando esta «epidemia» de estrés y ansiedad entre los profesionales. Así, la forma de transmitir las noticias en torno a la enfermedad, y el lenguaje que se ha instaurado entre profesionales, población y medios de comunicación, reforzado incluso por algunas autoridades del país, que está más relacionado con lo militar que con lo científico. Susan Sontag, ya en 1979, advertía que la forma de expresarnos en torno a la enfermedad como una guerra, tiene un efecto negativo doble, por una parte, porque desvirtúa el rigor científico y, por otra parte, degrada a los enfermos⁴. Pero especialmente, hacía alusión al desasosiego y el desánimo de enfermos y profesionales. Aunque se dirigieron al cáncer y al sida, en estos momentos ilustran la epidemia del COVID-19 y cobran una gran actualidad.

En esta línea, Saucedo citado por Salas en un artículo publicado en el periódico El País advierte también de los peligros de este lenguaje, aconsejando «apostar por un lenguaje que represente la identidad colectiva que cuida a los vulnerables»⁴.

Además, muchas de las noticias, resaltan las más negativas frente a las más positivas. Aparecen siempre en primer lugar, las noticias de contagios y muerte y posteriormente, las altas, si bien parece que en los medios ya se ha comenzado a utilizar la información de una forma más positiva, lo que se relaciona con el término de infoxicación, acuñado por Corella. En este contexto, solo una persona con un gran conocimiento en la materia es capaz de discriminar entre una información relevante y buena, y una información no correcta, en sus propias palabras.

Finalmente, destaca la sobrecarga emocional secundaria al aislamiento de los pacientes. En esta situación, el apoyo emocional recae sobre los profesionales, y especialmente sobre las enfermeras. En circunstancias normales, la compañía de familia y amigos es en buena medida la que proporciona el apoyo social y emocional de las personas ingresadas. Además, se produce mucha interacción entre los propios pacientes ingresados, elementos que ahora están ausentes, recayendo todo el apoyo emocional y social que una persona requiere en la enfermera. Esta situación se

agudiza aún más en los pacientes más graves que mueren solo con la compañía de los profesionales.

Por ello, analizar los efectos psicoemocionales en los profesionales sanitarios en un momento como el actual, puede dar información sobre cómo abordarlos y qué estrategias poner en marcha.

El objetivo de este trabajo es describir el impacto emocional en los profesionales Enfermeros asistenciales de la pandemia de coronavirus y los recursos de afrontamiento para disminuir o atenuar este impacto en el personal del Hospital Geriátrico Juana F. Cabral.

7. HIPOTESIS

Los sentimientos más frecuentes del personal de enfermería frente a la situación de pandemia son el estrés, la ansiedad, la depresión y el miedo.

8. DISEÑO METODOLOGICO

8.1 TIPO DE ESTUDIO:

a. Segundo la estrategia general:

Este es un estudio cuantitativo, obteniendo resultados en forma numérica con la ayuda de un muestreo que permita conocer los sentimientos del personal de Enfermería frente a la situación actual de pandemia. Teniendo en cuenta el problema formulado y los objetivos establecidos en el presente trabajo, la estrategia conveniente para abordarlo es el enfoque cuantitativo porque permite reducir la información, medir, cuantificar y analizar las variables, para poder plasmar sus resultados en un informe.

b. Segundo los objetivos:

Descriptiva, debido a que se describirá y analizará los sentimientos que provoca la situación actual de pandemia al personal de Enfermería que trabaja en el Hospital Geriátrico de Agudos Juana F. Cabral

c. Segundo el número de mediciones de las variables

Transversal donde las variables son medidas en un instante único, haciendo un paréntesis en el tiempo en un momento dado por medio de las encuestas realizadas al personal de enfermería. Siendo su propósito medir las variables en estudio por única vez en un tiempo determinado, siendo este entre agosto – octubre del año 2.021

d. Segundo la intervención del investigador:

Observacional, donde por medio de la observación sistemática de encuestas realizadas a la unidad de estudio, se recoge datos que luego se analizan y registran en una base de datos.

8.2 OPERACIONALIZACION DE LAS VARIABLES EN ESTUDIO

Variable Sexo

- Definición operacional: Características anátomo-fisiológica que distingue entre masculino y femenino.
- Tipo de variable: Cualitativa.
- Escala de medición: Nominal.
- Valores: Femenino - masculino.
- Indicador: Lo que expresa el encuestado.

Variable Edad

- Definición operacional: Tiempo transcurrido desde el nacimiento hasta el momento de la encuesta.
- Tipo de variable: Cuantitativa.
- Escala de medición: Razón.
- Valores: Años.
- Indicador: Edad que refiere la persona.

Variable Servicio O Área de Desempeño

- Definición operacional: Servicio en el cual trabaja habitualmente el personal de Enfermería.
- Tipo de variable: Cualitativa.
- Escala de medición: Nominal.
- Valores: Clínica Médica. Unidad de Terapia Intensiva. Cuidados Paliativos. Emergencia.
- Indicador: Lo que responda el encuestado.

Variable Antigüedad

- Definición operacional: Cantidad de años que trabaja el personal de Enfermería en la institución.
- Tipo de variable: Cuantitativa.
- Escala de medición: Razón.
- Valores: número de años de antigüedad
- Indicador: Cantidad de años que responda el encuestado.

Variable Nivel De Formación

- Definición operacional: Capacitación en enfermería dentro del sistema de educación formal.
- Tipo de variable: Cualitativa.
- Escala de medición: Nominal.
- Valores: Licenciado en Enfermería. - Enfermero. – Enfermero Residente. – Auxiliar de Enfermería.
- Indicador: Lo que expresa el encuestado.

Variable: Sentimientos de tristeza frente a la situación de Pandemia

- Definición operacional: Sentimiento de dolor anímico producido por un suceso desfavorable que suele manifestarse con un estado de ánimo pesimista, la insatisfacción y la tendencia al llanto percibido por el encuestado relacionado a la situación de Pandemia.
- Tipo de variable: cualitativa
- Escala de medición: nominal
- Categorías: Depresión, Desaliento, Desánimo, Desconsuelo, Descontento, Desesperanza, Desgano, Desilusión, Desmotivación, Desolación, Desvalorización, Desventura, Devaluación, Dolor, Estancamiento, Exclusión,

Fracaso, Humillación, Incapacidad, Incomprensión, Indiferencia, Infelicidad, Lástima, Malestar, Melancolía, Menosprecio, Nostalgia, Pesimismo, Remordimiento, Resignación, Soledad, Sufrimiento. SI-NO

- Indicador: Todos los sentimientos de tristeza que refiera el encuestado frente a la situación de Pandemia.

Variable: Sentimientos de enfado frente a la situación de Pandemia

- Definición operacional: Reacción emocional que se produce cuando una persona considera que existe o se va a producir un resultado negativo para sus intereses, que se podría haber evitado si alguien los hubiera tenido en cuenta y hubiera actuado de otra forma, percibidos frente a la situación de Pandemia por el encuestado.
- Tipo de variable: cualitativa
- Escala de medición: nominal
- Categorías: Abuso, Agresividad, Arrogancia, Burla, Desconsideración, Desesperación, Disgusto, Displicencia, Engreimiento, Enojo, Envidia, Estrés, Fastidio, Frustración, Furia, Hostilidad, Impaciencia, Impotencia, Incomodidad, Inconformidad, Indignación, Injusticia, Insatisfacción, Ira, Irritabilidad, Malhumor, Obligación, Obstinación, Odio, Orgullo, Rabia, Resentimiento, Superioridad. SI-NO
- Indicador: Todos los sentimientos de enfado referidos por el encuestado frente a la situación de Pandemia.

Variable: Sentimientos de miedo frente a la situación de Pandemia

- Definición operacional: Sensación desgradable provocada por la percepción de peligro, real o imaginario percibido por el encuestado frente a la situación de Pandemia.
- Tipo de variable: cualitativa
- Escala de medición: nominal
- Categorías: Angustia, Ansiedad, Cautela, Cobardía, Desasosiego, Desconfianza, Desprotección, Espanto, Fobia, Fragilidad, Inestabilidad, Inferioridad, Inquietud, Inseguridad, Insignificancia, Insuficiencia, Intimidación, Intranquilidad, Nerviosismo, Pánico, Perturbación, Preocupación, Pudor, Temor, Vulnerabilidad SI-NO

- Indicador: Todos los sentimientos de miedo referidos por el encuestado frente a la situación de Pandemia.

Variable: Sentimientos de alegría frente a la situación de Pandemia

- Definición operacional: Emoción positiva que suele venir acompañada de bienestar y gozo percibido por el encuestado frente a la situación de Pandemia.
- Tipo de variable: cualitativa
- Escala de medición: nominal
- Categorías: Alivio, Ánimo, Añoranza, Autocomplacencia, Autonomía, Calma, Certeza, Comodidad, Despreocupación, Dicha, Dignidad, Disfrute, Diversión, Empoderamiento, Encanto, Entusiasmo, Esperanza, Euforia, Exaltación, Fascinación, Felicidad Firmeza, Gozo, Grandeza, Gusto, Ilusión, Inspiración, Intrepidez, Jocosidad, Júbilo, Libertad, Motivación, Omnipotencia, Optimismo, Osadía, Ostentación, Pasión, Placer, Plenitud, Regocijo, Satisfacción, Solemnidad, Suficiencia, Tranquilidad, Triunfo, Valentía. SI-NO
- Indicador: todos los sentimientos de alegría referidos por el encuestado frente a la situación de Pandemia.

Variable: Sentimientos de amor

- Definición operacional: Energía que nace del corazón y se expande en unas ondas que tocan a todos los que la rodean, dando una sensación de bienestar y felicidad, sentimiento de afecto universal e inclinación que se tiene hacia una persona, animal o cosa percibido por el encuestado frente a la situación de Pandemia.
- Tipo de variable: cualitativa
- Escala de medición: nominal
- Categorías: Aceptación, Acompañamiento, Admiración, Adoración, Afecto, Agradecimiento, Amabilidad, Apoyo, Armonía, Benevolencia, Bondad, Cariño, Cercanía, Compasión, Comprensión, Compromiso, Condescendencia, Condolencia, Confianza, Consuelo, Cordialidad, Correspondencia, Cuidado, Empatía, Estima, Generosidad, Gratitud, Heroísmo, Honestidad, Honorabilidad, Humildad, Justicia, Paciencia, Paz, Pertenencia, Respeto, Seguridad, Sensibilidad, Simpatía, Solidaridad, Templanza, Tenacidad, Tolerancia. SI-NO
- Indicador: Todos los sentimientos de amor que refiera en el encuestado frente a la situación de Pandemia.

Variable: Aspectos que afectan emocionalmente

- Definición Operacional: Aspectos de la pandemia que afectan emocionalmente al personal de enfermería según la percepción del encuestado.
- Tipo de variable: Cualitativa.
- Escala de medición: Nominal.

Categorías:

Miedo de contraer la enfermedad y extenderla en el núcleo familiar.

Aumento de horas de trabajo.

Uso de Equipos de Protección.

Disponibilidad de los Equipos de Protección.

Disponibilidad de insumos necesarios para llevar a cabo la práctica diaria.

Resultados no favorables con sus intervenciones.

Que los pacientes no recuperen la salud.

Otros:

- Indicador: Lo que refiera el encuestado en relación a los aspectos de la Pandemia que lo afectan emocionalmente.

8.3 INSTRUMENTOS DE RECOLECCIÓN DE DATOS

En función al problema planteado y de objetivos de este trabajo, lo que se pretende con este instrumento de recolección de datos es medir las variables: sexo, edad, Servicio O Área de Desempeño, antigüedad, nivel de formación, sentimiento, Aspectos más relevantes que los afectan emocionalmente, para posteriormente, describir las emociones del personal de enfermería frente a la situación de pandemia. Para este estudio se utilizará un instrumento de recolección de datos a través del uso de un formulario online; para ello se recurrirá a fuentes primarias, constituidas por la población accesible de una Institución de salud de la Provincia de Corrientes en el año 2021, que cumplan los criterios de inclusión.

El formulario incluye 13 preguntas con respuestas de opción múltiple y de respuestas cerradas. El consentimiento informado se acercará en formato impreso a la institución, la misma junto con la jefa de enfermería entregaremos al personal del servicio para su debida autorización.

8.4 PLAN DE ANALISIS DE DATOS

La información obtenida con el instrumento de recolección de la información se analizará haciendo uso del programa estadístico Excel, por lo cual una vez confeccionada la base de datos, se procederá a realizar el análisis descriptivo de las variables, mediante la determinación de las frecuencias y porcentajes, los cuales serán presentados en tablas.

8.5 CONTEXTO, POBLACIÓN Y MUESTRA

Contexto

El contexto en el cual llevaremos a cabo el desarrollo de nuestra investigación es en el Hospital Geriátrico de Agudos Juana F. Cabral durante la situación de pandemia por el virus del Covid-19. El Hospital Geriátrico de Agudos Juana F. Cabral, dependiente del Ministerio de Salud Pública de la provincia de Corrientes, es una Institución que funciona desde el 31 de octubre del año 1.985. En este nosocomio se lleva adelante la atención de personas mayores de 60 años y prevención a partir de 50 años. Hace 3 años incorporó la residencia médica, en la especialidad geriatría, siendo centro de prácticos de numerosas carreras que forman recursos humanos, especializados en la atención de adultos mayores. La asistencia que se brinda es integral, ya que cumple con todo el ciclo de recuperación del paciente. Es un nosocomio público ubicado en la Provincia de Corrientes Capital, en la calle Belgrano 1.353, fue inaugurado como Hospital Geriátrico. Nivel de atención secundaria. El hospital cuenta con Cardiología, Centro de Día, Consultorios Externos, Diagnóstico por imágenes, Endocrinología, Enfermería, Ginecología, Gimnasio, Internación de Agudos y UTI, Laboratorio y Bacteriología, Nefrología, Nutrición y Dietoterapia, Odontología, Oftalmología, Servicio Social, Psicogeriatría, Urología. Departamento de Enfermería.

Población blanca: Personal de Enfermería.

Población accesible: Personal de Enfermería del Hospital Geriátrico de Agudos Juana F. Cabral.

Población elegible: Personal de enfermería del Hospital Geriátrico de Agudos Juana F. Cabral en el periodo entre septiembre y octubre del año 2021 y que reúnan los siguientes criterios:

Criterios de inclusión: Personal de Enfermería de ambos sexos que se encuentran trabajando en los servicios de Clínica Médica, Unidad de Terapia Intensiva, Cuidados Paliativos y Emergencia del Hospital Geriátrico de Agudos Juana F. Cabral, en los turnos mañana, tarde y noche con acceso a internet para responder el cuestionario online y desee participar de la encuesta.

Criterios de Exclusión: Personal sin acceso a internet, que no desee participar de la encuesta. Personal de Enfermería que no trabaja desde que se declaró la pandemia. Personal de Enfermería que se encuentre con licencia.

Criterios de Eliminación: Personal de Salud de otras disciplinas, personal ajeno a la Institución.

Cálculo del tamaño de la muestra: no se trabajará con muestra, se incluirá a toda la población que cumplan los criterios de inclusión. La población de enfermería de la institución está compuesta por 50 personas.

Unidad de análisis: Personal de Enfermería

8.6 AUTORIZACIONES PARA ACCEDER A LA POBLACIÓN Y AVALES ÉTICOS

- b.** Referencia a las autorizaciones de los niveles jerárquicos que corresponda para acceder a la población en estudio (directores, jefes de servicios, profesores)

Se hará una nota la cual se presentará a las autoridades correspondientes del hospital Geriátrico Juana Cabral, a fines de solicitar la aprobación para desarrollar recolección de datos para llevar a cabo dicha investigación.

- c.** Referencia a los avales éticos para llevar a cabo el estudio.

A través de una nota solicitaremos la evaluación por parte del Comité de ética de la institución de salud de dicho proyecto de investigación denominado: Las emociones del personal de enfermería frente a la situación de pandemia en una Institución de Salud en Corrientes Capital en el año 2021.

9. RESULTADOS DE LA INVESTIGACIÓN

Se llevó a cabo la investigación sobre “Sentimientos del personal de enfermería de una institución de Salud de la Provincia de Corrientes frente a la situación de pandemia. Año 2021”, con el objetivo de describir los sentimientos del personal de enfermería en una institución de Salud de la Provincia de Corrientes frente a la situación de pandemia en el año 2021.

De una población total de 50 enfermeros del plantel en una institución de salud de Corrientes, 20 personas reunieron los criterios de inclusión establecidos. El instrumento utilizado para la recolección de información fue un formulario online de elaboración propia, que contenía las variables en estudio: sexo, edad, antigüedad como profesional, servicio al cual pertenece, nivel de formación y tiempo de permanencia en la institución de salud los sentimientos de tristeza, enfado, miedo, alegría y amor del personal de enfermería en relación a la pandemia, según su percepción personal. Y los aspectos más relevantes de la situación de pandemia que afectan emocionalmente al personal de enfermería según su percepción personal.

Se encuestó al personal de enfermería de los distintos servicios de la institución, Clínica Médica, Terapia Intensiva. Cuidados Paliativos, Emergencia, en el que ejercen sus actividades de enfermería. La recolección de datos se realizó el mes de septiembre de 2021 los datos obtenidos se volcaron a una matriz para su mejor visualización y posterior análisis. (Ver en Anexos)

De la población encuestada (n=20) se pudo apreciar que fueron 15 mujeres (75 %) y 5 varones (25%).

Respecto a la edad de los enfermeros encuestados se observó un Promedio de 36 años una Mediana de 35 y Moda de 37, la menor edad encontrada 23 y los mayores 56 años. También se trabajó con los datos de cuartiles dando como resultados: 1º cuartil 28 años y 3º cuartil 45 años.

Sobre la distribución de la población encuestada en los distintos servicios, la mayoría pertenecía al servicio de Clínica médica 70%, los restantes enfermeros desempeñaban sus actividades en el sector de Terapia Intensiva 25% y Emergencia 5%.

A los efectos del análisis se trabajó la antigüedad del personal de enfermería en meses, dando un promedio de 67 meses (5,6 años), mediana de 30 meses (2,5 años) de antigüedad y Modo de 24 Siendo el menor mes: 3 meses y el mayor mes de antigüedad 372 meses (31 años).

En relación al nivel de formación del personal de enfermería asistencial se observó que el 71,4% eran enfermeros, 23,8% licenciados en enfermería y el 4,8% eran auxiliares de enfermería. (Ver Tabla N°1)

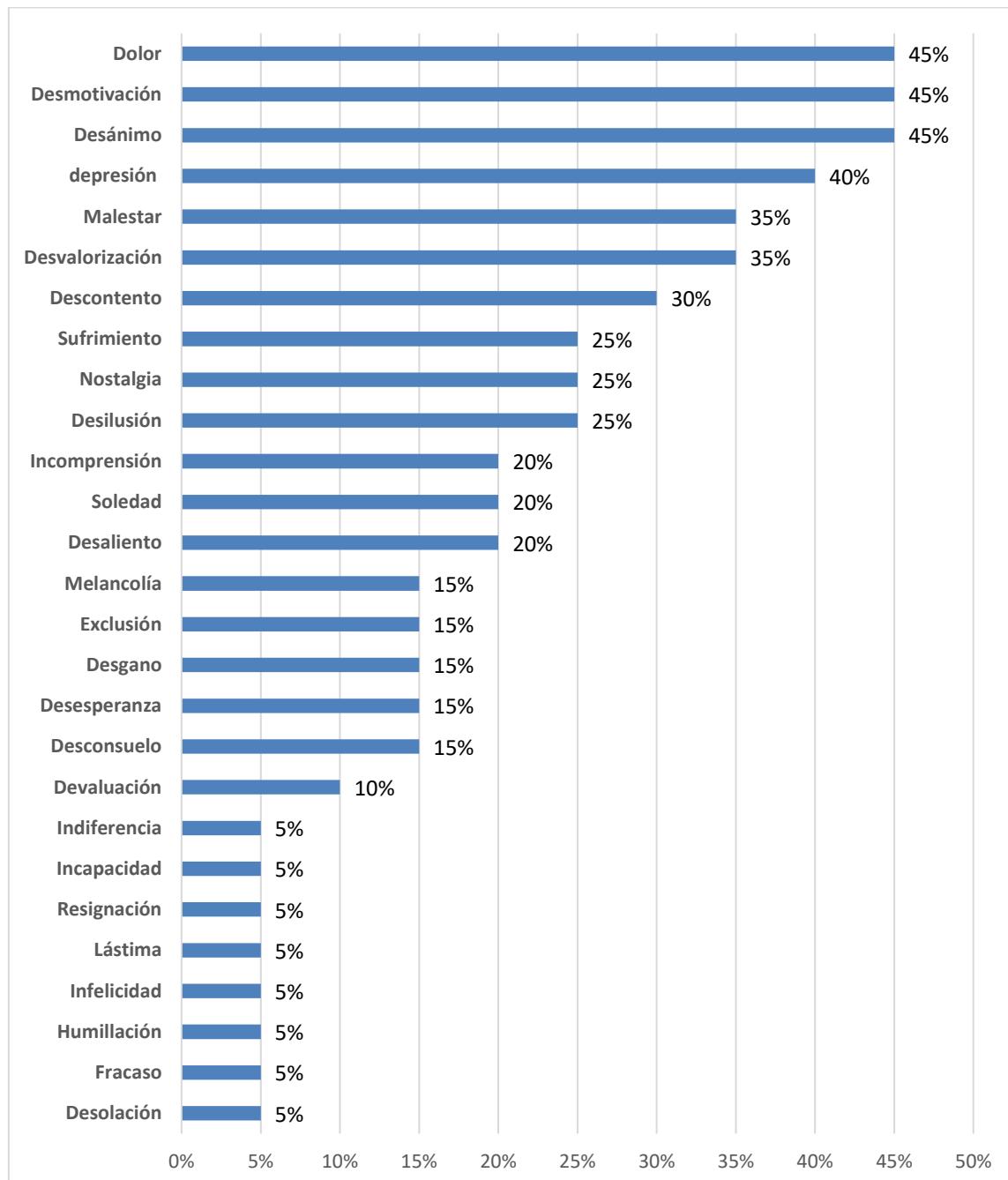
Tabla N°1 Distribución del personal de enfermería según nivel de formación de una institución de Salud de la Provincia de Corrientes año 2021 (n°20)

Nivel de Formación	Frecuencia	Porcentaje
Auxiliar	1	4,8
Enfermero	15	71,4
Licenciado	4	23,8
TOTAL	20	100,00

Fuente: Datos obtenidos mediante aplicación de formularios de elaboración propia. Septiembre 2021.

En relación a los sentimientos de tristeza que le genera al Personal de Enfermería la situación de pandemia se destacó el dolor y la desmotivación cada uno con 45%; siguiéndole en orden decreciente la depresión 40 %, la desvalorización y el malestar con 35% respectivamente y el descontento con 30%, los demás sentimientos de tristeza presentaron menor frecuencia. (Ver Gráfico N° 1)

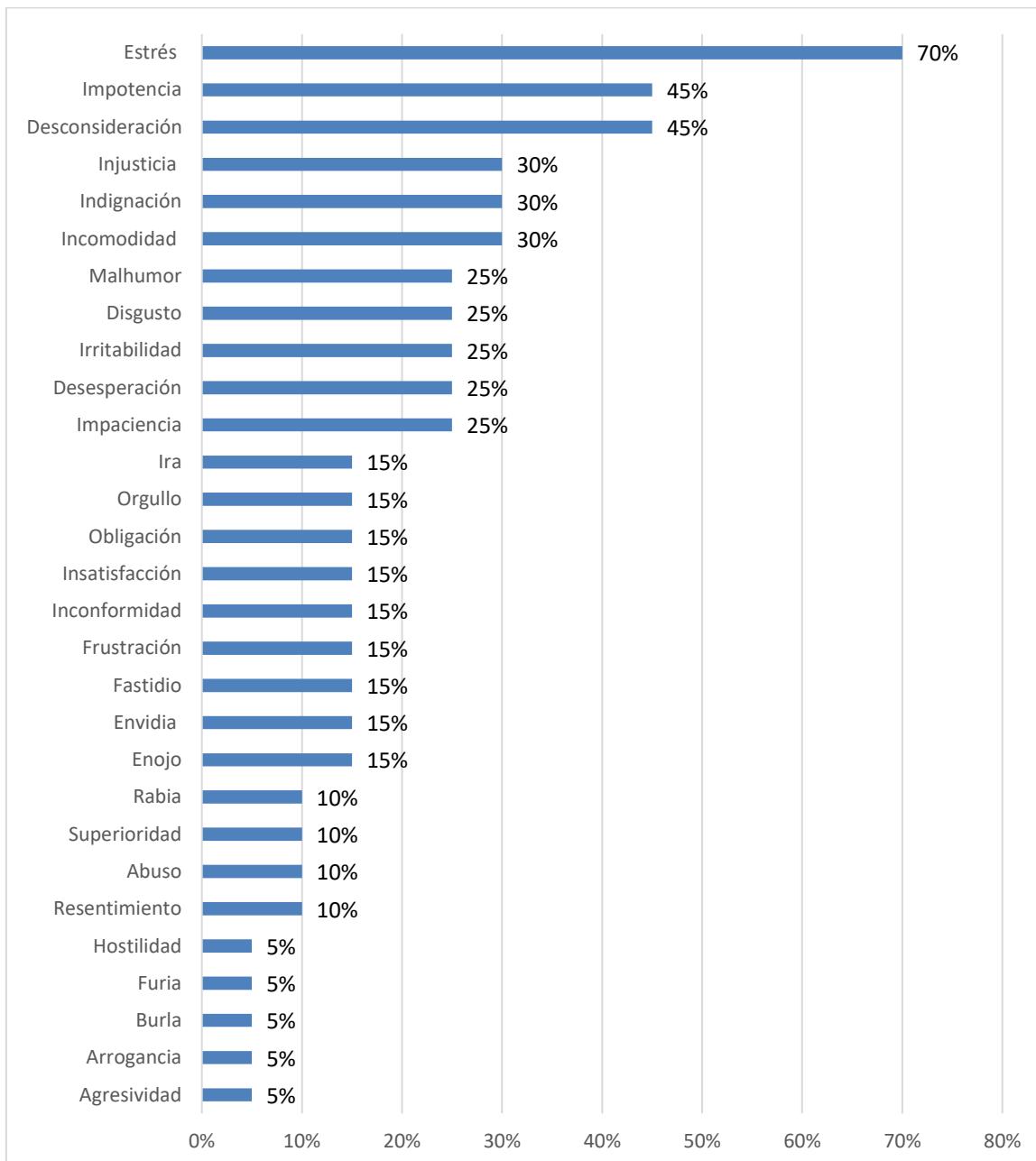
Grafico N°1 Distribución porcentual de los Sentimientos de Tristeza del personal de enfermería de una institución de Salud de la Provincia de Corrientes frente a la situación de pandemia. Año 2021 (n°20)



Fuente: Datos obtenidos mediante aplicación de formularios de elaboración propia. Septiembre 2021

En relación a los sentimientos de enfado que le genera al Personal de Enfermería la situación de pandemia se destacó el estrés con 70%, la desconsideración y la impotencia con 45% cada uno, la incomodidad, la indignación y la injusticia con 30% respectivamente, los demás sentimientos de enfado presentaron valores inferiores. (Ver Gráfico N°2)

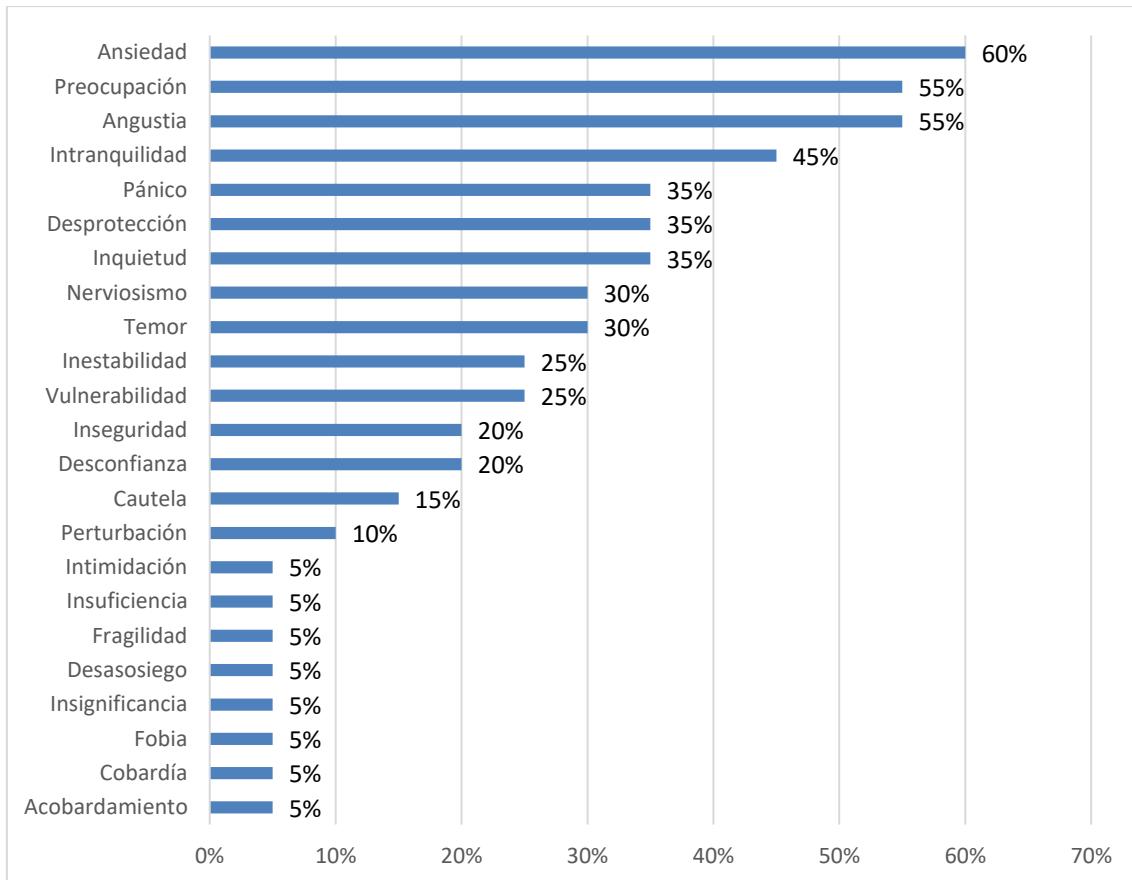
Grafico N°2 Distribución porcentual del sentimiento de enfado del personal de enfermería de una institución de Salud de la Provincia de Corrientes frente a la situación de pandemia. Año 2021 (n°20)



Datos de elaboración propia obtenida mediante: Formularios propios realizados en una institución de salud en Corrientes septiembre 2021

Referido a los sentimientos de miedo que le genera al Personal de Enfermería la situación de pandemia se destacó la ansiedad con el 60%, la angustia y la preocupación con sendos 55%, la inquietud 45%, la desprotección, el pánico y la inquietud cada uno con 35%, el nerviosismo y el temor con 30%, los siguientes sentimientos de miedo con frecuencias inferiores. (Ver Gráfico N°3)

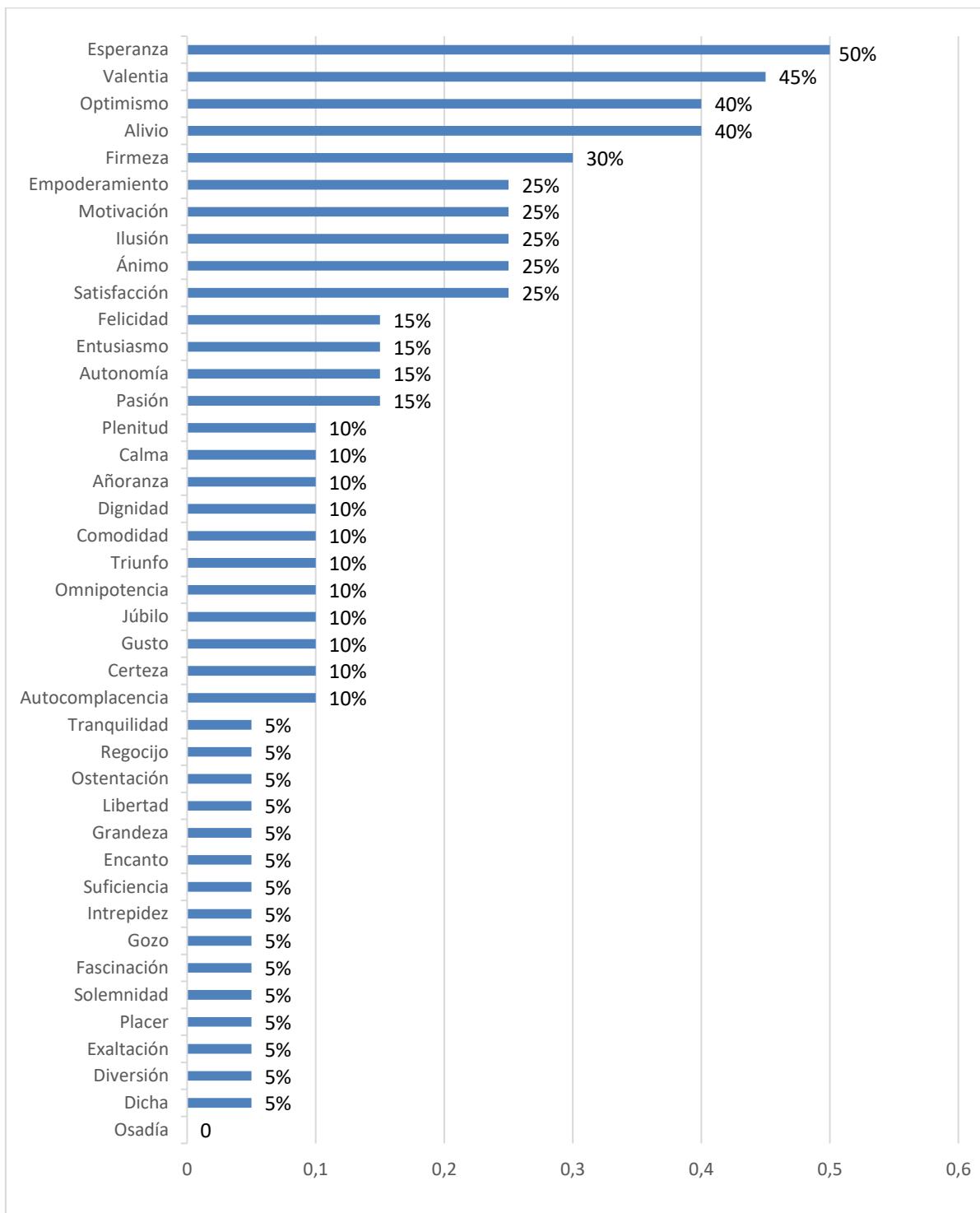
Gráfico N° 3 Distribución porcentual del sentimiento de miedo del personal de enfermería de una institución de Salud de la Provincia de Corrientes frente a la situación de pandemia. Año 2021 (n°20)



Datos de elaboración propia obtenida mediante: Formularios propios realizados en una institución de salud en Corrientes septiembre 2021

En relación al sentimiento de alegría que le genera al Personal de Enfermería la situación de pandemia se destacó la esperanza con el 50%, la valentía 45%, el alivio y optimismo con sendos 40%, la firmeza 30% y los demás sentimientos de alegría con valores menores. (Ver Gráfico N°4)

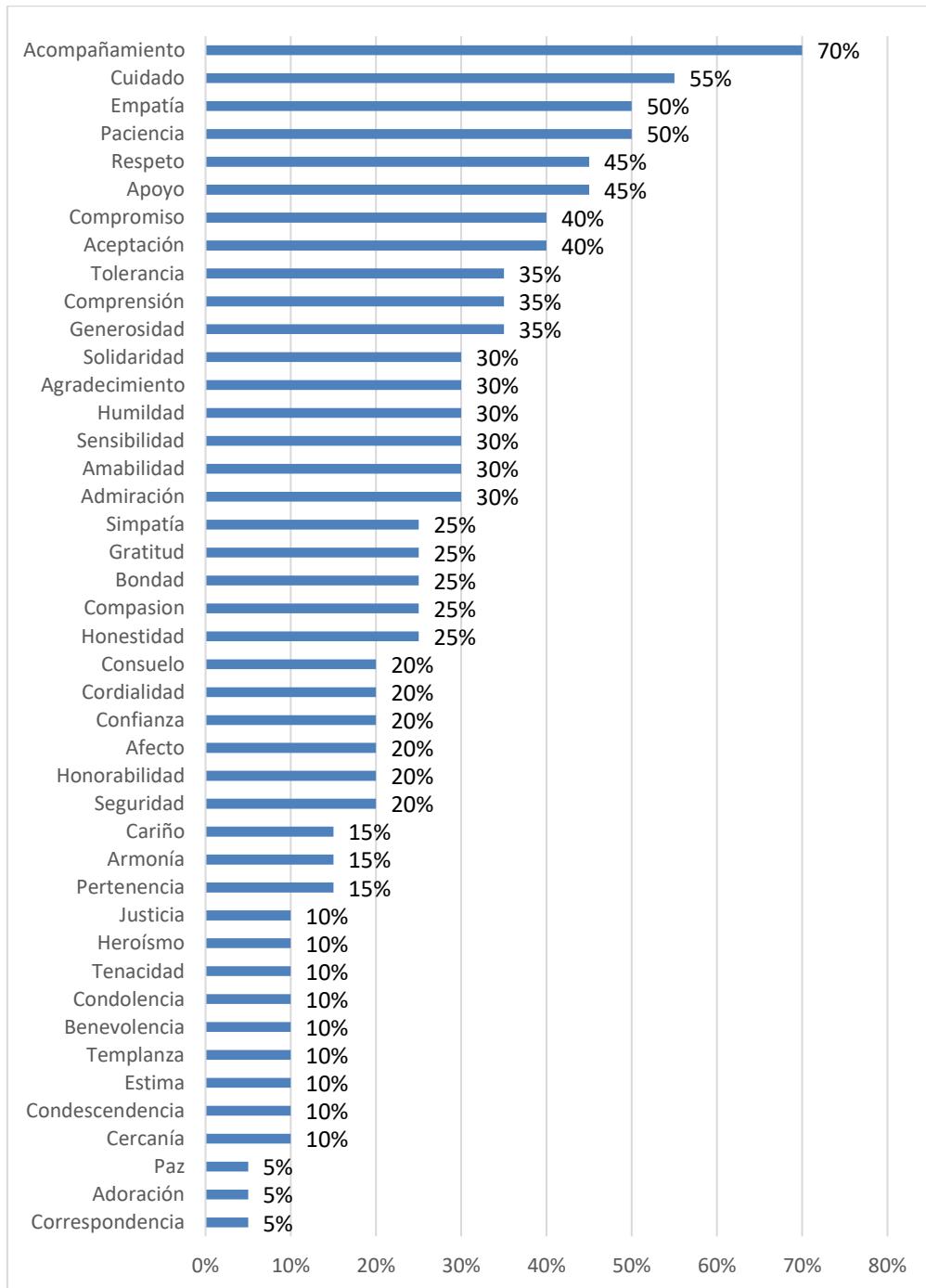
Grafico N°4 Distribución porcentual del sentimiento de alegría del personal de enfermería de una institución de Salud de la Provincia de Corrientes frente a la situación de pandemia. Año 2021 (n°20)



Datos de elaboración propia obtenida mediante: Formularios propios realizados en una institución de salud en Corrientes septiembre 2021

Sobre la distribución de los sentimientos de amor que le genera al Personal de Enfermería la situación de pandemia se destacó el acompañamiento con el 70%, el cuidado 55%, la empatía y la paciencia cada uno con 50%, el apoyo y el respeto 45%, la aceptación y el compromiso 40%, la generosidad y la comprensión 35%, tolerancia 35%, la solidaridad el agradecimiento, la admiración, la amabilidad, la sensibilidad y la humildad todos con 30% cada uno, siguiendo en orden decreciente los demás sentimientos. (Ver Gráfico N°5)

Grafico N°5 Distribución porcentual del sentimiento de amor del personal de enfermería de una institución de Salud de la Provincia de Corrientes frente a la situación de pandemia. Año 2021 (n°20)

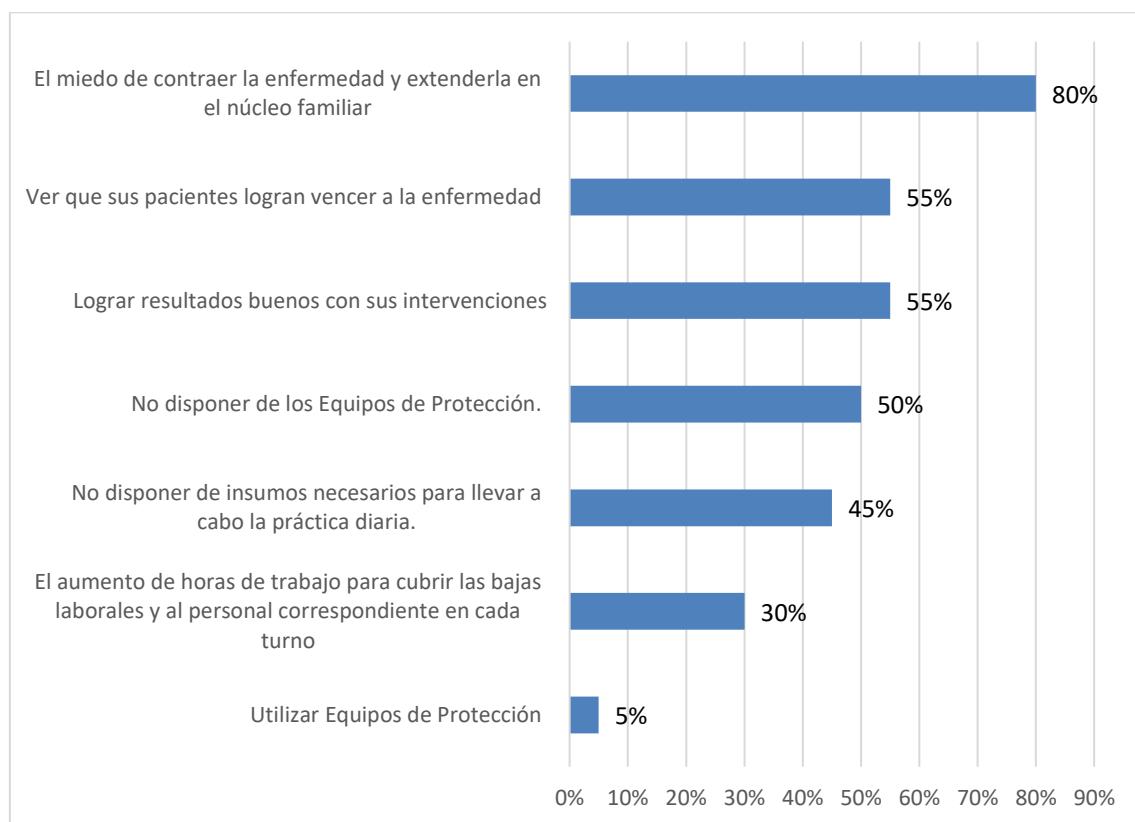


Datos de elaboración propia obtenida mediante: Formularios propios realizados en una institución de salud en Corrientes septiembre 2021

Con respecto a los Aspectos más relevantes que afectan emocionalmente al Personal de Enfermería frente a la situación de pandemia se destacó: El miedo de contraer la

enfermedad y extenderla en el núcleo familiar con 80%. Ver que sus pacientes logran vencer a la enfermedad 55 %. Lograr resultados buenos con sus intervenciones 55 %. No disponer de los Equipos de Protección 50%. No disponer de insumos necesarios para llevar a cabo la práctica diaria. 45%. El aumento de horas de trabajo para cubrir las bajas laborales y al personal correspondiente en cada turno 30% y por último Utilizar Equipos de Protección 5% (Ver Gráfico N°6)

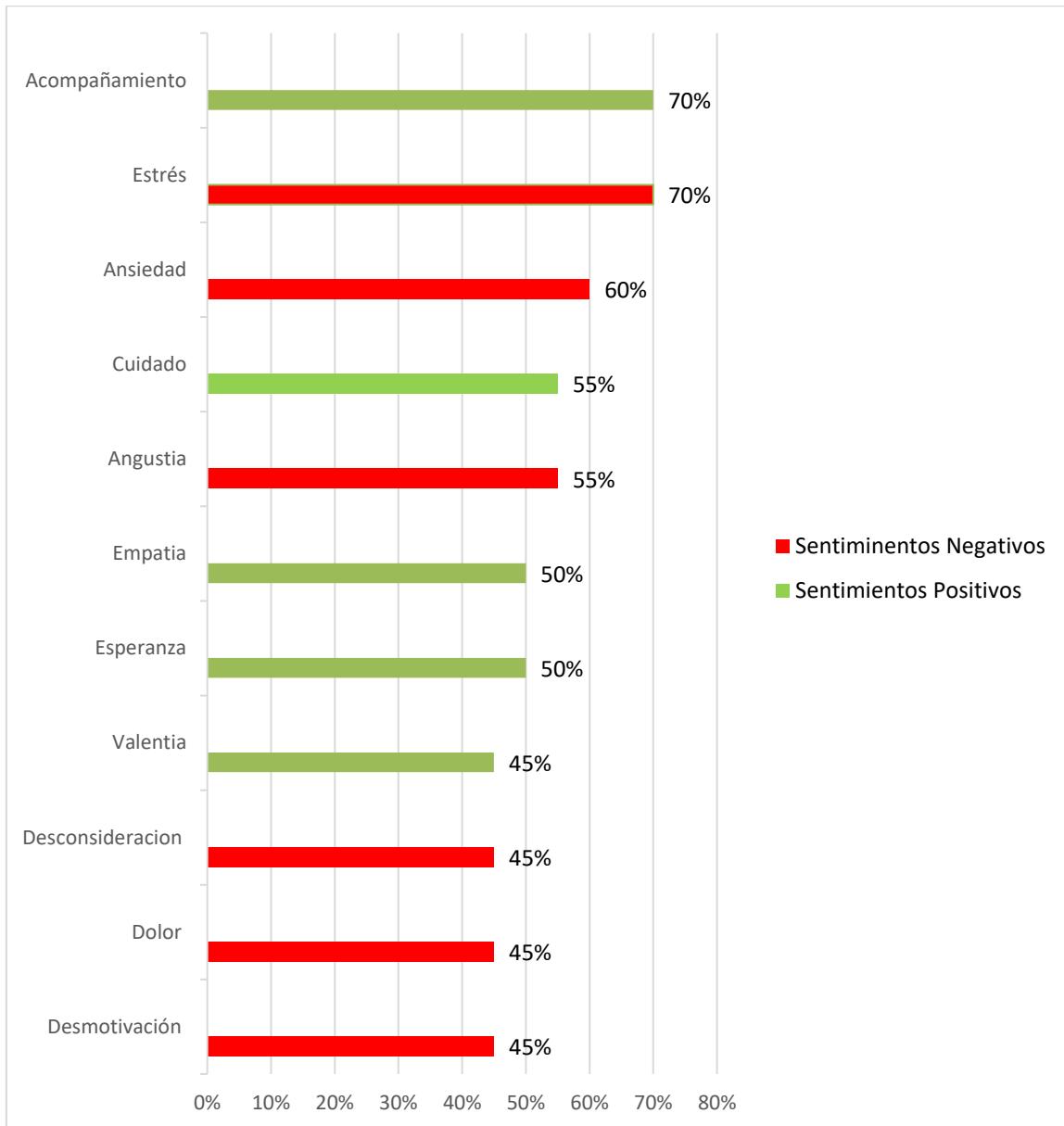
Grafico N°6 Distribución porcentual de los Aspectos más relevantes que los afectan emocionalmente al personal de enfermería encuestado de una institución de Salud de la Provincia de Corrientes frente a la situación de pandemia. Año 2021 (nº20)



Datos de elaboración propia obtenida mediante: Formularios propios realizados en una institución de salud en Corrientes septiembre 2021

Los sentimientos positivos que predominaron en la población fueron el acompañamiento 70%, la esperanza 50% y la valentía 45%. De los sentimientos negativos prevaleció el estrés 70%, la ansiedad 60%, la angustia 55%, la desconsideración, la desmotivación y dolor cada uno con 45%.

Tabla N°1 Distribución porcentual de los sentimientos positivos, negativos del personal de enfermería de una institución de Salud de la Provincia de Corrientes frente a la situación de pandemia. Año 2021



Datos de elaboración propia obtenida mediante: Formularios propios realizados en una institución de salud en Corrientes septiembre 2021.

10. DISCUSIÓN

De acuerdo con el problema y el objetivo general formulado en la presente investigación se indagó sobre los sentimientos del personal de enfermería de una institución de Salud de la Provincia de Corrientes frente a la situación de pandemia en el año 2.021

Si bien es la primera vez que se lleva a cabo un estudio sobre este tema en la institución de salud, no es la primera vez que se realiza una exploración de esta magnitud en otras Instituciones de Salud.

Estudios previos, como los realizados en Wuhan¹ “nos indican que el estrés es el sentimiento que se presentó con mayor frecuencia entre el personal de enfermería durante la pandemia en concordancia con los resultados de la investigación actual. Esto aparecía a raíz del miedo de los profesionales a contraer la enfermedad y contagiarla al núcleo familiar”, coincidiendo también con este aspecto donde se evidencio que el miedo de contagiarse y contagiar la enfermedad es uno de los factores que más impacta al personal de la Institución.

Los resultados de la presente investigación señalan una alta aparición de sentimientos negativos entre la población estudiada en relación al Covid-19, lo que se asimila a una tesis llevada a cabo en Argentina⁹; “en junio del año 2.020 durante la primera etapa de la pandemia, que advirtió sobre un impacto en la salud mental, la cual se vería puntuizada en sentimientos de miedo, angustia e incertidumbre”. Sin embargo, en ambas investigaciones aparece un sentimiento positivo entre las poblaciones estudiadas, en nuestro caso es el sentimiento de valentía, siendo en el otro estudio el de responsabilidad.

Estudios de diferentes países⁴ señalan que la sintomatología que con más frecuencia ha aparecido en los profesionales se asocia a la ansiedad y el estrés, situación que se ve reflejada en los profesionales que se han encuestado en esta investigación.

Durante la pandemia del virus “influenza H1N1 en el año 2.009, el síndrome respiratorio agudo severo en el año 2.003 y el HIV en la década de los 80, fueron ocasiones en las que el personal sanitario sufrió tensión debido a la falta de insumos”⁴. Actualmente, el personal enfermero frente a la escasez de estos suplementos, en muchos casos se ha visto obligado a elegir soluciones personales,

como tener que comprar sus propios equipamientos, producirlos o reutilizarlos más veces de lo aconsejado normalmente durante el trabajo. En la presente investigación estos se vieron reflejados en la variable Aspectos más relevantes que afectan emocionalmente al Personal de Enfermería frente a la situación de pandemia donde las categorías: No disponer de los Equipos de Protección obtuvo 50% y No disponer de insumos necesarios para llevar a cabo la práctica diaria el 45%.

11. CONCLUSIONES

Al analizar los resultados de las variables sobre los sentimientos del personal de enfermería en una institución de Salud se pudo ver que en su mayoría fueron profesionales de enfermería del sexo femenino, se obtuvo, una mediana de 35 años A los efectos del análisis se trabajó la antigüedad del personal de enfermería en meses, dando un promedio de 67 meses (5,6 años), mediana de 30 meses (2,5 años) de antigüedad y Modo de 24 Siendo el menor mes: 3 meses y el mayor mes de antigüedad 372 meses (31 años) pertenecientes al área de Clínica Médica.

En la población en estudio entre los sentimientos relacionados al que se destacaron fueron dolor desmotivación desanimo con 45 % depresión 40% malestar 35% estrés 70% impotencia desconsideración 45% injusticia indignación 30% ansiedad 60% preocupación angustia 55% intranquilidad 45% pánico 35% esperanza 50% valentía 45% optimismo alivio 40% firmeza 30% acompañamiento 70% cuidado 55% empatía paciencia 50% respeto 45% el miedo a contraer la enfermedad y extenderla en el núcleo familiar 80% ver que sus pacientes logran vencer a la enfermedad , lograr resultados buenos con sus intervenciones 55% no disponer de los equipos de protección 50% no disponer de insumos necesarios para llevar a cabo la práctica diaria 45%.

Desde esta perspectiva cabe destacar que el uso del equipo de protección no es eficaz si no se utiliza de manera adecuada y un mínimo error a la hora de retirarlos puede concluir en la infección del personal.

A partir de la realización de la investigación se pudo llegar a la conclusión de que el personal de enfermería recibió un fuerte impacto sentimental tanto durante como después del brote frente a la situación de pandemia, presentándose el estrés como el sentimiento más frecuente entre los profesionales.

12. REFERENCIAS BIBLIOGRÁFICAS

1. Organización Mundial de la Salud. Preguntas y respuestas sobre la enfermedad por coronavirus (COVID-19) [Internet]. Ginebra: Organización Mundial de la Salud; [acceso el 15 de Junio del 2021]. Disponible en: <https://www.who.int/es/emergencies/diseases/novel-coronavirus-2019/advice-for-public/q-a-coronaviruses>.
2. Villalobos Hidalgo J. El sistema sanitario frente a la crisis del coronavirus [Internet]. Barcelona: Universitat Oberta de Catalunya; 2020 [citado el 17 Marzo de 2021]. Disponible en: <https://cienciasdelasalud.blogs.uoc.edu/gestion-sistema-sanitario-crisis-coronavirus-covid19/>
3. García-Iglesias JJ, Gómez-Salgado J, Martín-Pereira J, Fagundo-Rivera J, Ayuso-Murillo D, Martínez-Riera JR, Ruiz-Frutos C. Impacto del SARS-CoV-2 (Covid-19) en la salud mental de los profesionales sanitarios: una revisión sistemática. Rev Esp Salud Pública. 2020;94: Disponible en: <https://www.revistasanitariadeinvestigacion.com/impacto-emocional-de-la-pandemia-del-covid-19-en-el-personal-de-enfermeria/>
4. Bueno Ferrán M. Barrientos-Trigo. S. Cuidar al que cuida: el impacto emocional de la epidemia de coronavirus en las enfermeras y otros profesionales de la salud. Elsevier. Disponible en <https://www.ncbi.nlm.nih.gov/pmc/articles/PMC7229967/>
5. Johnson M. Saletti-Cuesta L. Tumas N. Emociones, preocupaciones y reflexiones frente a la pandemia del COVID-19 en Argentina. SciELO . Brasil . [Junio 2020; 18 de Junio de 2021] Disponible en : <https://www.scielo.br/j/csc/a/XgjkrzZ9F6JJ9grmBGDtNBH/?lang=es#>
6. UNICEF [Internet] Centro de información de la COVID-19. Todo lo que debes saber sobre el virus para protegerte y proteger a tu familia
7. Argentina Gob. [Internet] Nuevo Coronavirus covid 19 [19 de mayo 2021; 18 de Junio de 2021] Disponible en <https://www.argentina.gob.ar/salud/coronavirus/definicion-de-caso>
8. Manual MSD. [Internet] Transtorno de la salud mental .[Marzo 2020; 18 de Junio 2021] Disponible en <https://www.msmanuals.com/es-ar/hogar/trastornos-de-la-salud-mental/trastornos-del-estado-de-%C3%A1nimo/depresi%C3%B3n>

9. EPP y ansiedad para el Personal de Salud. Recuperado de https://www.uchile.cl/documentos/epp-y-ansiedad-para-el-personal-de-salud-pdf_165109_0_5331.pdf

Anexos

Matriz 1

UA	V1	V2	V3	V4	V5	V6	V7a	V7b	V7c	V7d	V7e	V7f	V7g	V7h
1	1	27	1	2	5	2	1	1	1	1	2	2	1	2
2	2	32	1	3	5	2	1	1	2	1	1	1	1	2
3	1	27	2	2	4	2	1	1	2	1	1	1	1	2
4	2	37	2	3	7	2	2	1	2	1	2	1	2	2
5	1	47	1	6	8	2	1	2	2	2	1	2	1	2
6	1	56	4	31	32	2	2	2	2	2	2	1	1	2
7	1	29	1	3	3	1	1	2	2	2	2	2	2	2
8	1	29	1	2	2	2	1	1	2	1	2	1	2	2
9	1	30	2	5m	5m	2	1	2	2	2	2	2	2	2
10	1	37	1	13	15	1	2	2	2	2	2	2	1	2
11	1	38	2	10	10	1	1	2	2	2	2	1	2	2
12	1	43	1	14	18	1	1	2	2	1	1	2	2	2
13	2	47	1	14	23	2	1	1	1	1	1	1	1	2
14	2	28	1	4m	4m	2	1	2	2	2	2	1	1	2
				1y					2	2	2	2	2	2
15	2	47	1	6m	20	4	1	2						
16	1	37	1	1	3	2	1	2	2	2	2	1	1	2
17	1	23	1	3m	1	2	2	2	2	1	1	1	1	2
18	1	50	1	5	20	1	1	2	2	1	1	2	2	2
19	1	24	1	6m	1	2	1	2	2	2	2	1	1	2
20	1	33	1	5	7	2	1	2	2	1	1	2	2	2

Referencias Matriz 1:

V1: **Sexo** 1=Femenino 2=Masculino

V2: **Edad**

V3: **Servicio o Área de desempeño** 1=Clínica Médica. 2=Terapia intensiva. 3=Cuidados Paliativos. 4=Emergencia

V4: **Antigüedad Laboral:** número de años de antigüedad laboral

V5: Antigüedad como profesional: número de años de antigüedad como profesional

V6: Nivel de Formación: 1=Licenciado en Enfermería. 2=Enfermero. 3= Enfermero Residente. 4= Auxiliar en Enfermería.

V7: Aspectos más relevantes que los afectan emocionalmente

V7a Miedo de contraer la enfermedad y extenderla en el núcleo familiar. 1= Si 2= No

V7b Aumento de horas de trabajo. 1= Si 2= No

V7c Uso de Equipos de Protección. 1= Si 2= No

V7d Disponibilidad de Equipos de Protección. 1= Si 2= No

V7e Disponibilidad de insumos necesarios para llevar a cabo la práctica diaria. 1= Si 2= No

V7f 1= Resultados no favorables con las intervenciones 2= No

V7g Que los pacientes no logren recuperar la salud 1= Si 2= No

V7h Otros aspectos 1=SI 2=NO

SENTIMIENTOS FRENTE A LA SITUACION DE PANDEMIA

Matriz 2 sentimientos de TRISTEZA

UA	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17	18	19	20	21	22	23	24	25	26	27	28	29	30	31	32	
1	2	2	2	2	1	1	2	2	2	1	2	2	2	2	1	2	2	2	2	2	2	2	1	2	2	2	2	2	2	2	2	2	
2	2	2	1	2	2	2	2	2	1	2	1	2	2	1	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	
3	1	2	1	2	1	2	2	2	1	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	
4	2	2	1	2	2	2	2	2	2	1	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	1	2
5	1	2	2	2	2	2	2	2	2	1	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2
6	1	1	1	1	2	1	2	2	1	2	2	2	1	2	2	1	2	2	2	2	1	2	1	2	2	2	2	1	1	1	2		
7	1	2	2	2	2	2	2	1	1	2	2	2	1	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2
8	1	2	1	2	2	2	1	2	1	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	1	1	2	2	2	
9	2	2	2	2	1	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2
10	1	1	1	1	2	2	2	2	2	2	2	2	1	2	2	2	2	2	2	2	2	2	1	2	2	2	2	2	1	1	2		
11	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	1	2	2	2	2	2	2	2	2	2	1	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2
12	1	1	1	1	1	1	1	1	1	2	2	2	1	2	2	2	2	2	1	1	1	1	2	1	2	2	2	2	1	1	1	2	
13	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	1	2	2	2	1	2	2	2	2	2	2	1	2	2	2	2	2	2	2	2	2
14	2	2	2	2	1	2	2	2	2	1	2	1	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2
15	2	1	2	2	2	2	2	1	1	2	2	2	1	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2
16	2	2	2	2	2	2	2	2	1	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	1	2	2	2	1	1	2	2	2	2	2
17	2	2	2	2	1	2	1	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	1	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2
18	1	1	1	2	1	2	2	1	1	2	2	2	1	2	2	2	1	2	2	1	1	2	1	1	2	1	2	2	1	1	2		
19	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	1	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2
20	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	1	2	2	1	2	2	2	2	2	2	2	1	2	2	2	2	2	2	2	2	2

Referencias Matriz 2: *Sentimientos de tristeza:*

Depresión Si:1 No :2	1	Desmotivación Si:1 No :2	9	Fracaso Si:1 No :2	17	Melancolía Si:1 No :2	25
Desaliento Si:1 No :2	2	Desolación Si:1 No :2	10	Humillación Si:1 No :2	18	Menospicio Si:1 No :2	26
Desánimo Si:1 No :2	3	Desvalorización Si:1 No :2	11	Incapacidad Si:1 No :2	19	Nostalgia Si:1 No :2	27
Desconsuelo Si:1 No :2	4	Desventura Si:1 No :2	12	Incomprensión Si:1 No :2	20	Pesimismo Si:1 No :2	28

Descontento Si:1 No :2	5	Devaluación Si:1 No :2	13	Indiferencia Si:1 No :2	21	Remordimiento Si:1 No :2	29
Desesperanza Si:1 No :2	6	Dolor Si:1 No :2	14	Infelicidad Si:1 No :2	22	Resignación Si:1 No :2	30
Desgano Si:1 No :2	7	Estancamiento Si:1 No :2	15	Lástima Si:1 No :2	23	Soledad Si:1 No :2	31
Desilusión Si:1 No :2	8	Exclusión Si:1 No :2	16	Malestar Si:1 No :2	24	Sufrimiento Si:1 No :2	32

Matriz 3 Sentimientos de ENFADO:

U A	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17	18	19	20	21	22	23	24	25	26	27	28	29	30	31	32	33
1	2	2	2	2	1	1	2	2	2	2	1	2	1	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	1	2
2	2	2	2	2	1	2	2	2	2	2	2	1	2	2	2	2	1	1	2	2	2	1	2	2	2	2	1	2	2	2	2	2	2
3	2	2	2	2	2	1	2	2	2	2	2	1	2	2	2	2	2	2	2	2	2	1	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2
4	1	2	2	2	1	2	2	2	2	2	2	1	2	2	2	2	2	1	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2
5	2	2	2	2	1	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	1	2	2	2	2	2	2	2	2
6	2	2	2	2	2	1	1	2	2	2	1	2	1	1	1	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2
7	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	1	1	2	2	2	2	2	2	2
8	2	2	2	2	1	2	2	2	2	2	2	1	2	1	2	1	1	1	1	1	2	2	2	1	1	1	2	2	2	2	2	2	2
9	2	2	2	2	2	2	1	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2
10	2	2	2	2	2	1	2	2	2	2	2	1	1	2	2	2	2	2	2	2	2	1	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2
11	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	1	2	2	2	2	2	1	1	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2
12	2	2	2	2	1	2	1	2	1	2	1	2	2	2	2	2	1	1	1	2	1	2	2	1	1	1	2	2	2	1	1	2	
13	1	2	2	2	1	2	1	2	2	2	2	1	2	2	2	2	2	1	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	1	2		
14	2	2	2	2	2	1	2	2	2	2	2	1	2	2	2	2	1	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2
15	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	1	2	2	1	1	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2
16	2	2	2	2	2	1	2	2	2	2	2	1	2	2	2	2	2	2	2	2	1	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2
17	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	1	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2
18	2	1	1	1	1	2	2	2	1	1	2	1	1	1	2	2	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	2	2	2	2
19	2	2	2	2	2	2	1	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	1	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2
20	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	1	2	2	2	2	2	1	1	2	2	2	2	1	2	2	2	2	1	2	2	2	1

Referencias Matriz 2: sentimientos de enfado

Abuso Si:1 No :2	1	Engreimiento Si:1 No :2	10	Impaciencia Si:1 No :2	18	Irritabilidad Si:1 No :2	26
Agresividad Si:1 No :2	2	Enojo Si:1 No :2	11	Impotencia Si:1 No :2	19	Malhumor Si:1 No :2	27
Arrogancia Si:1 No :2	3	Envidia Si:1 No :2	12	Incomodidad Si:1 No :2	20	Obligación Si:1 No :2	28
Burla Si:1 No :2	4	Estrés Si:1 No :2	13	Inconformidad Si:1 No :2	21	Obstinación Si:1 No :2	29
Desconsideración Si:1 No :2	5	Fastidio Si:1 No :2	14	Indignación Si:1 No :2	22	Odio Si:1 No :2	30
Desesperación Si:1 No :2	6	Frustración Si:1 No :2	15	Injusticia Si:1 No :2	23	Orgullo Si:1 No :2	32
Disgusto Si:1 No :2	7	Furia Si:1 No :2	16	Insatisfacción Si:1 No :2	24	Ira Si:1 No :2	32
Displicencia Si:1 No :2	8	Hostilidad Si:1 No :2	17	Rabia Si:1 No :2	25	Resentimiento Si:1 No :2	33
Superioridad Si:1 No :2	9						

Matriz 3 *Sentimientos de MIEDO:*

UA	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17	18	19	20	21	22	23	24	25	26
1	2	2	2	2	2	2	2	2	1	2	2	1	2	2	2	1	2	2	2	2	2	2	2	2	2	
2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	1	1	1	2	2	2	2	2	2	2	
3	2	1	2	2	2	2	2	1	2	2	2	2	2	2	2	2	2	1	1	2	2	2	2	1	2	
4	2	2	2	2	2	2	2	2	1	2	2	2	2	1	2	2	2	1	2	2	2	2	2	2	2	
5	2	2	2	2	2	2	2	1	2	2	2	2	2	2	2	1	1	1	1	2	2	2	2	2	2	
6	2	2	2	2	2	2	2	2	2	1	1	2	2	2	1	2	1	1	2	2	2	2	1	2	2	
7	2	1	2	2	2	2	1	2	2	1	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	
8	2	1	2	2	2	2	1	2	2	1	2	2	1	2	2	2	2	2	2	2	1	1	2	1	2	
9	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	1	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	
10	2	1	2	2	2	2	1	2	1	2	1	2	2	2	2	2	1	1	1	2	2	1	2	2	1	
11	2	1	2	2	2	2	2	2	2	1	2	2	2	2	2	2	1	2	2	2	2	2	2	2	2	
12	2	1	2	2	2	2	1	2	1	1	2	2	2	1	2	2	1	2	2	2	1	1	2	1	2	
13	2	1	2	1	2	2	1	2	2	1	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	1	1	2	2	2	
14	2	1	2	2	2	2	1	2	1	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	
15	2	1	2	2	2	2	2	2	2	1	1	2	2	2	2	1	1	1	2	2	2	2	1	2	2	
16	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	1	2	1	1	1	1	2	1	2	2	2	1	2	2	
17	2	2	2	2	2	2	2	2	2	1	2	2	1	2	2	1	1	2	2	2	2	2	2	2	2	
18	1	1	1	2	2	1	1	1	1	1	1	2	1	1	1	1	1	1	1	1	1	2	1	1	1	
19	2	1	2	2	2	2	1	2	2	2	2	2	2	2	2	1	2	2	2	2	2	2	2	2	2	
20	2	2	2	2	2	2	2	2	2	1	1	2	2	2	2	2	1	2	2	2	2	2	2	2	2	

Referencias Matriz 3: *sentimientos de miedo*

Acobardamiento Si:1 No :2	1	Ansiedad Si:1 No :2	10	Desconfianza Si:1 No :2	19
Angustia Si:1 No :2	2	Cautela Si:1 No :2	11	Desprotección Si:1 No :2	20
Cobardía Si:1 No :2	3	Desasosiego Si:1 No :2	12	Espanto Si:1 No :2	21
Fobia Si:1 No :2	4	Fragilidad Si:1 No :2	13	Inestabilidad Si:1 No :2	22
Inferioridad Si:1 No :2	5	Inquietud Si:1 No :2	14	Inseguridad Si:1 No :2	23

Insignificancia Si:1 No :2	6	Insuficiencia Si:1 No :2	15	Intimidación Si:1 No :2	24
Intranquilidad Si:1 No :2	7	Nerviosismo Si:1 No :2	16	Pánico Si:1 No :2	25
Perturbación Si:1 No :2	8	Preocupación Si:1 No :2	17	Pudor Si:1 No :2	26
Temor Si:1 No :2	9	Vulnerabilidad Si:1 No :2	18		

Matriz 4 Sentimientos de ALEGRÍA:

Referencias Matriz 4 *sentimientos de alegría*

Alivio Si:1 No :2	1	Ánimo Si:1 No :2	13	Añoranza Si:1 No :2	25	Empoderamiento Si:1 No :2	37
Autocomplacencia Si:1 No :2	2	Autonomía Si:1 No :2	14	Calma Si:1 No :2	26	Encanto Si:1 No :2	38
Certeza Si:1 No :2	3	Comodidad Si:1 No :2	15	Despreocupación Si:1 No :2	27	Entusiasmo Si:1 No :2	39
Dicha Si:1 No :2	4	Dignidad Si:1 No :2	16	Disfrute Si:1 No :2	28	Euforia Si:1 No :2	40
Diversión Si:1 No :2	5	Exaltación Si:1 No :2	17	Fascinación Si:1 No :2	29	Felicidad Si:1 No :2	41
Esperanza Si:1 No :2	6	Firmeza Si:1 No :2	18	Gozo Si:1 No :2	30	Grandeza Si:1 No :2	42
Gusto Si:1 No :2	7	Ilusión Si:1 No :2	19	Intrepidez Si:1 No :2	31	Jocosidad Si:1 No :2	43

Júbilo Si:1 No :2	8	Motivación Si:1 No :2	20	Inspiración Si:1 No :2	32	Libertad Si:1 No :2	44
Omnipotencia Si:1 No :2	9	Optimismo Si:1 No :2	21	Osadía Si:1 No :2	33	Ostentación Si:1 No :2	45
Pasión Si:1 No :2	10	Placer Si:1 No :2	22	Plenitud Si:1 No :2	34	Regocijo Si:1 No :2	46
Satisfacción Si:1 No :2	11	Solemnidad Si:1 No :2	23	Suficiencia Si:1 No :2	35	Tranquilidad Si:1 No :2	47
Triunfo Si:1 No :2	12	Valentía Si:1 No :2	24		36		

Matriz 5 Sentimientos de AMOR:

UA	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17	18	19	20	21	22	23	24	25	26	27	28	29	30	31	32	33	34	35	36	37	38	39	40	41	42	43
1	2	1	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2						
2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	1	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	1	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2							
3	2	1	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	1	2	2	1	2	2	1	2						
4	1	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	1	2	2	2	2	2	2	2	1	2	2	2	1	2	1	2						
5	2	2	2	2	2	2	2	2	2	1	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	1	2	2	1	2	2	1	2						
6	1	1	1	2	2	2	1	1	2	2	2	2	1	2	2	2	2	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	2	1	1	1	2	1	2	1	2					
7	1	1	1	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2						
8	1	1	2	2	2	2	2	1	1	1	2	2	2	1	1	1	2	1	2	1	2	2	1	2	1	1	1	1	1	2	2	2	2	2	2	2	2						
9	1	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2						
10	2	1	2	2	2	2	2	2	1	1	2	2	2	2	2	2	1	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	1	2	2	2	1	1	2	1	2						
11	2	1	2	2	2	2	2	2	1	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	1	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	1	2					
12	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	1	1	1	1	2	2	2	1	2	2	2	2	2	2	1	2	2	1	2	2	1	1					
13	1	2	1	2	1	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	1	2	1	2	2	2	2	1	2	2	2	2	2	1	2	2	1	2	2	1	1	2	2					
14	2	1	2	2	2	2	2	1	2	2	2	2	2	2	1	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2						
15	2	1	2	2	2	2	2	1	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	1	2	2	2	2	2	2	2							
16	2	1	1	2	2	2	2	1	1	2	2	2	1	2	1	1	2	2	2	2	1	2	2	1	2	2	2	2	1	1	2	2	2	2	2	2	2						
17	1	1	2	2	2	2	2	1	2	2	2	1	1	2	1	1	2	1	1	2	2	1	1	2	1	1	2	2	2	1	2	2	2	1	2	1	2						
18	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1						
19	2	1	2	2	2	2	2	1	2	2	2	2	2	2	1	2	2	2	2	2	1	2	1	2	2	1	1	2	2	2	2	2	1	2									
20	2	1	1	1	2	2	2	2	1	2	2	1	2	2	1	1	2	2	2	2	1	1	2	2	2	1	1	2	2	1	1	2	1	1	2	1	2						

Referencias Matriz 5 sentimientos de amor

Aceptación Si:1 No :2	1	Adoración Si:1 No :2	12	Afecto Si:1 No :2	23	Agradecimiento Si:1 No :2	34
Acompañamiento Si:1 No :2	2	Amabilidad Si:1 No :2	13	Apoyo Si:1 No :2	24	Armonía Si:1 No :2	35
Admiración Si:1 No :2	3	Benevolencia Si:1 No :2	14	Bondad Si:1 No :2	25	Cariño Si:1 No :2	36
Cercanía	4	Compasión	15	Comprensión	26	Compromiso	37

Si:1 No :2		Si:1 No :2		Si:1 No :2		Si:1 No :2	
Condescendencia	5	Condolencia	16	Confianza	27	Consuelo	38
Si:1 No :2		Si:1 No :2		Si:1 No :2		Si:1 No :2	
Correspondencia	6	Cuidado	17	Cordialidad	28	Empatía	39
Si:1 No :2		Si:1 No :2		Si:1 No :2		Si:1 No :2	
Estima	7	Generosidad	18	Gratitud	29	Heroísmo	40
Si:1 No :2		Si:1 No :2		Si:1 No :2		Si:1 No :2	
Honestidad	8	Honorabilidad	19	Humildad	30	Justicia	41
Si:1 No :2		Si:1 No :2		Si:1 No :2		Si:1 No :2	
Paciencia	9	Paz	20	Pertenencia	31	Respeto	42
Si:1 No :2		Si:1 No :2		Si:1 No :2		Si:1 No :2	
Seguridad	10	Sensibilidad	21	Simpatía	32	Solidaridad	43
Si:1 No :2		Si:1 No :2		Si:1 No :2		Si:1 No :2	
Templanza	11	Tenacidad	22	Tolerancia	33		
Si:1 No :2		Si:1 No :2		Si:1 No :2			



**HOSPITAL
GERIATRICO**
Juana Francisca Cabral

Comité de Ética



AUTORIZACION PARA REALIZAR TRABAJOS DE INVESTIGACION

Título del trabajo de Investigación: Sentimientos del personal de enfermería de una institución de Salud de la Provincia de Corrientes frente a la situación de pandemia. Año 2021

Autor/es: Avalos, Román Evelyn Rocío; Barrios, María Alicia.

PARA SER COMPLETADO POR EL COMITÉ DE ETICA EN LA INVESTIGACION

De acuerdo al contenido de la propuesta se toma la siguiente acción:

- Se autoriza la realización del Proyecto en el Departamento, ya que cumple con los criterios establecidos en el "Procedimiento para Realizar Investigaciones, Entrevistas o Encuestas"
- No se autoriza la realización del proyecto en el Departamento, ya que no cumple con los criterios establecidos en el "Procedimiento para Realizar Investigaciones, Entrevistas o Encuestas".

Fecha de autorización: 02/07/2018

Subcoordinador CEI
Lic. GLADIS I. TORRES
Nro. 100-100

Coordinador de CEI
Dr. MARCELO REPKA CARAVACA
ODONTOLOGO - M.P. 1202
Hospital Geriatrico de Agudos
CUIT: 20.22.335.417-2

SENTIMIENTOS DE LOS PROFESIONALES DE ENFERMERÍA FRENTE A LA SITUACIÓN DE PANDEMIA.

Consentimiento informado

Lugar y fecha: Corrientes.....de..... De 2.021

Lo invitamos a participar de un estudio de investigación denominado: "Los sentimientos del personal de enfermería frente a la situación de pandemia en el Hospital Geriátrico de Agudos Juana F. Cabral en Corrientes Capital en el año 2021" Este estudio nos permitirá conocer sobre los sentimientos que presenta el personal de enfermería frente a la situación de pandemia.

Su participación en el mismo es Voluntaria y Anónima. Los datos obtenidos en este estudio son confidenciales, en ningún lugar figurará su nombre ni su apellido, solo se utilizará un código numérico. No es obligatorio que Ud. participe de este estudio, por lo que puede no aceptar participar del mismo. Podrá retirarse de la investigación en cualquier momento sin dar ninguna explicación.

Al conocer que dicha encuesta es voluntaria y que la información aquí compartida es confidencial y respeta los principios de ética de Helsinki y solo será utilizada con fines científicos y los datos serán manejados exclusivamente por los investigadores, por lo que acepto participar del estudio dando mi consentimiento al contestar el siguiente cuestionario.

HOJA DE INFORMACIÓN PARA EL PACIENTE Y CONSENTIMIENTO INFORMADO

Lugar y fecha: Corrientes,.....de del 2021

Lo invitamos a participar de un estudio de investigación denominado: Sentimientos de los profesionales de enfermería frente a la situación de pandemia.

Este estudio nos permitirá conocer sobre los sentimientos que presenta el personal de enfermería frente a la situación de pandemia

Su participación en el mismo es **Voluntaria y Anónima**. Los datos obtenidos en este estudio son **confidenciales**, en ningún lugar figurará su nombre ni su apellido, sino un solamente un código numérico. No es obligatorio que Ud. participe de este estudio, **UD. PUEDE NO ACEPTAR** participar del mismo. **Podrá retirarse** de la investigación en cualquier momento sin dar ninguna explicación.

¿Quiénes podrán participar de este estudio?

Participarán de este estudio aquellas personas que formen parte del Personal de Enfermería de ambos sexos que se encuentran trabajando durante los meses agosto, septiembre del año 2021 en los servicios de Clínica Médica, Unidad de Terapia Intensiva, Cuidados Paliativos y Emergencia del Hospital Geriátrico de Agudos Juana F. Cabral, en los turnos mañana, tarde y noche con acceso a internet para responder el cuestionario online y desee participar de la encuesta.

Su participación consistirá en contestar de manera online en el celular personal El formulario que incluye 12 preguntas con respuestas de opción múltiple y de respuestas cerradas. Su participación No llevará más de 15 minutos.

Al participar en esta investigación tendrá la oportunidad de aportar información para determinar cuáles son los Sentimientos de los profesionales de enfermería frente a la situación de pandemia.

Los resultados del trabajo serán publicados y presentados en congresos científicos de enfermería

Si hay algún aspecto del mismo que no comprenda o sobre el que desee solicitar mayor información no dude en comunicarse a los correos barriosmari84@gmail.com o evelynavalos2104@gmail.com

CONSENTIMIENTO INFORMADO

Manifiesto que he sido informado y que comprendo lo expresado más arriba, y autorizo a que se utilicen los datos que brindo y me comprometo a colaborar en responder las preguntas que se me realice.

Firma del participante.....
Aclaración.....DNI.....

Firma del testigo.....
Aclaración.....DNI.....

Firma del investigador.....
Aclaración.....DNI.....

1. Sexo Femenino Masculino (marque con una x lo que corresponda)

2. Edad:.....años (complete con números)

3. Servicio o Área de Desempeño (marque con una x lo que corresponda)

Clínica Médica	Terapia intensiva	Cuidados Paliativos	Emergencia

4. ¿Hace cuántos años trabaja en el Hospital Geriátrico Juana F. Cabral?
.....años (complete con números)

5. ¿Hace cuantos años ejerce su profesión?.....años (complete con números)

6. Nivel de Formación (marque con una x lo que corresponda)

Licenciado en Enfermería	Enfermero	Enfermero Residente	Auxiliar en Enfermería

7. Sentimientos de TRISTEZA que le genera la situación de Pandemia: (marque con una x todos los sentimientos de tristeza que le genera la situación de Pandemia)

Depresión	Desmotivación	Fracaso	Melancolía	
Desaliento	Desolación	Humillación	Menosprecio	
Desánimo	Desvalorización	Incapacidad	Nostalgia	
Desconsuelo	Desventura	Incomprensión	Pesimismo	
Descontento	Devaluación	Indiferencia	Remordimiento	
Desesperanza	Dolor	Infelicidad	Resignación	
Desgano	Estancamiento	Lástima	Soledad	
Desilusión	Exclusión	Malestar	Sufrimiento	

10. Sentimientos de ENFADO que le genera la situación de Pandemia: (marque con una x todos los sentimientos de enfado que le genera la situación de Pandemia)

Abuso	Engreimiento	Impaciencia	Irritabilidad	
Agresividad	Enojo	Impotencia	Malhumor	
Arrogancia	Envidia	Incomodidad	Obligación	
Burla	Estrés	Inconformidad	Obstinación	
Desconsideración	Fastidio	Indignación	Odio	
Desesperación	Frustración	Injusticia	Orgullo	
Disgusto	Furia	Insatisfacción	Ira	
Displicencia	Hostilidad	Rabia	Resentimiento	
Superioridad				

11. Sentimientos de MIEDO que le genera la situación de Pandemia: (marque con una x todos los sentimientos de miedo que le genera la situación de Pandemia)

Acobardamiento	Ansiedad	Desconfianza	
----------------	----------	--------------	--

Angustia	Cautela	Desprotección
Cobardía	Desasosiego	Espanto
Fobia	Fragilidad	Inestabilidad
Inferioridad	Inquietud	Inseguridad
Insignificancia	Insuficiencia	Intimidación
Intranquilidad	Nerviosismo	Pánico
Perturbación	Preocupación	Pudor
Temor	Vulnerabilidad	

12. Sentimientos de ALEGRÍA que le genera la situación de Pandemia: (marque con una x todos los sentimientos de alegría que le genera la situación de Pandemia)

Alivio	Ánimo	Añoranza	Empoderamiento
Autocomplacencia	Autonomía	Calma	Encanto
Certeza	Comodidad	Despreocupación	Entusiasmo
Dicha	Dignidad	Disfrute	Euforia
Diversión	Exaltación	Fascinación	Felicidad
Esperanza	Firmeza	Gozo	Grandezza
Gusto	Ilusión	Intrepidez	Jocosidad
Júbilo	Motivación	Inspiración	Libertad
Omnipotencia	Optimismo	Osadía	Ostentación
Pasión	Placer	Plenitud	Regocijo
Satisfacción	Solemnidad	Suficiencia	Tranquilidad
Triunfo	Valentía		

13. Sentimientos de AMOR que le genera la situación de Pandemia: (marque con una x todos los sentimientos de amor que le genera la situación de Pandemia)

Aceptación	Adoración	Afecto	Agradecimiento	
------------	-----------	--------	----------------	--

Acompañamiento	Amabilidad	Apoyo	Armonía	
Admiración	Benevolencia	Bondad	Cariño	
Cercanía	Compasión	Comprensión	Compromiso	
Condescendencia	Condolencia	Confianza	Consuelo	
Correspondencia	Cuidado	Cordialidad	Empatía	
Estima	Generosidad	Gratitud	Heroísmo	
Honestidad	Honorabilidad	Humildad	Justicia	
Paciencia	Paz	Pertenencia	Respeto	
Seguridad	Sensibilidad	Simpatía	Solidaridad	
Templanza	Tenacidad	Tolerancia		

14. Aspectos más relevantes que los afectan emocionalmente: (marque con una x los aspectos que lo afectan emocionalmente en la situación de Pandemia, en otros especifique)

El miedo de contraer la enfermedad y extenderla en el núcleo familiar.	
El aumento de horas de trabajo.	
El uso Equipos de Protección.	
La disponibilidad de los Equipos de Protección.	
La disponibilidad de insumos necesarios para llevar a cabo la práctica diaria.	
El logro de resultados no favorables con sus intervenciones.	
Que los pacientes no logren recuperar la salud.	
Otros.....	

A la Srita.

Corrientes junio de 2021

Lic. Pérez, Daniela

S _____ / D.

Tenemos el agrado de dirigirnos a Ud. a los efectos de solicitarle tenga bien, aceptar ser la asesor/a de contenido del Plan de Investigación que se desarrollará durante el año 2021 para lo cual se adjunta un resumen del mismo: Las emociones del personal de enfermería frente a la situación de pandemia en el Hospital Geriátrico de Agudos Juana F. Cabral en Corrientes Capital en el año 2021, cuyo objetivo general es Describir las emociones del personal de enfermería frente a la situación de pandemia en el Hospital Geriátrico de Agudos Juana F. Cabral en Corrientes Capital en el año 2021.

La misma forma parte de las exigencias de la Asignatura Investigación en Enfermería II de la Licenciatura en Enfermería de la Facultad de Medicina de la UNNE.

A la espera de contar con una pronta y favorable respuesta aprovecho / aprovechamos la oportunidad para saludarle con consideración y respeto.

Avalos Román, Evelyn Rocío.

Barrios, María Alicia.

Recibido:

Licenciada en Enfermería Pérez, Daniela.

Por la presente se AVALA el pedido de autorización al Hospital Geriátrico de Agudos Juana F. Cabral realizado por los estudiantes Avalos, Román Evelyn Rocío y Barrios, María Alicia para llevar a cabo el proceso de recolección de datos para la investigación titulada "Sentimientos del personal de enfermería de una institución de Salud de la Provincia de Corrientes frente a la situación de pandemia. Año 2021".

La misma forma parte de las exigencias de las Asignaturas Investigación en Enfermería II y Taller de Investigación en Enfermería para obtener el título de Licenciados en Enfermería de la Facultad de Medicina de la Universidad Nacional del Nordeste.

Corrientes, julio de 2021



Prof. Mónica Cristina Auchter
Investigación en Enfermería II y
Taller de Investigación en Enfermería
Facultad de Medicina UNNE
monicaauchter@gmail.com

Corrientes, Agosto de 2021

Al Director de Docencia e Investigación

Dr. / Humberto Azulay

S _____ / D

Tenemos el agrado de dirigirnos a Ud. y por su digno intermedio ante quien corresponda, a los efectos de solicitar autorización para llevar a cabo la recolección de datos al personal de enfermería de dicha institución con el objeto de obtener información en el marco del Plan de Investigación: Las emociones del personal de enfermería frente a la situación de pandemia en el Hospital Geriátrico de Agudos Juana F. Cabral en Corrientes Capital en el año 2021, cuyo objetivo general es Describir las emociones del personal de enfermería frente a la situación de pandemia en el Hospital Geriátrico de Agudos Juana F. Cabral en Corrientes Capital en el año 2021.

La misma forma parte de las exigencias de la Asignatura Investigación en Enfermería II de la Licenciatura en Enfermería de la Facultad de Medicina de la UNNE.

A la espera de contar con una pronta y favorable respuesta aprovecho / aprovechamos la oportunidad para saludarle con consideración y respeto.

Ávalos Román, Evelyn Rocío.

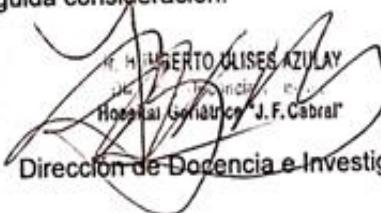
Barrios, María Alicia.

Corrientes, 31 de agosto de 2021

Prof. Mónica Cristina Auchter
S D

Tengo el agrado de dirigirme a Ud. con el objeto de autorizar la recolección de datos por parte de los estudiantes de la asignatura Investigación en enfermería II y Taller de Investigación en enfermería, Avalos Román Evelyn y Barrios María Alicia para la investigación "Sentimientos del personal de enfermería de una institución de salud de la provincia de Corrientes, solicitando envíe al correo del área de Docencia e Investigación el instrumento para la recolección de datos.

Sin otro particular la saludo con atenta y distinguida consideración.



M. HILBERTO ULISES AZULAY
Dpto. de Docencia e Investigación
Hospital Geriatrico "J. F. Cabral"
Dirección de Docencia e Investigación

Corrientes, 15 de septiembre de 2021

Al

Sr. Decano de la Facultad de Medicina

Prof. Mag. Gerardo Omar Larroza

S/D

De mi mayor consideración:

Tenemos el agrado de dirigirnos a Usted, a los efectos de solicitar la evaluación por parte del Comité de Bioética en Ciencias de la Salud del proyecto de investigación observacional denominado: Sentimientos del personal de enfermería de una institución de Salud de la Provincia de Corrientes frente a la situación de pandemia. Año 2021

Aclaramos que hemos leído, comprendido y aceptado las condiciones impuestas en el Reglamento del Comité de Bioética, como así también informamos

que el presente trabajo no ha sido presentado previamente a otro Comité de Bioética.

A los efectos, adjunto a la presente nota:

- 1) Curriculum Vitae del Investigador y de todos los investigadores participantes en el estudio, actualizados, firmados y fechados.
- 2) Acuerdo de Confidencialidad firmado por el Investigador Principal del estudio y cada uno de los participantes en el estudio
- 3) Nota de autorización del Jefe de Servicio y/o Director de la Institución en la que se pretende realizar dicho estudio (firmada y fechada).
- 3) Un ejemplar con la descripción completa del Proyecto (en español)

- 4) Hoja de Información al Paciente y Consentimiento Informado.
- 5) Un CD en el que se incluyen: Curriculum de los investigadores, proyecto y hoja de información y consentimiento informado.

Sin otro particular aprovecho para saludarla atentamente.

Firma y aclaración del Investigador Responsable

