



XXVI Comunicaciones Científicas y Tecnológicas

Orden Poster: CS-046 (ID: 2070)

Autor: Fernández, Diego Tomás

Título: Actores, regulaciones y estrategias en la configuración de las relaciones laborales de la industria forestal de Santa Rosa, Corrientes

Director: Pratesi, Ana Rosa

Palabras clave: relaciones industriales, empresas, trabajadores

Área de Beca: Cs. Sociales

Tipo Beca: Cyt - Iniciación

Periodo: 01/04/2020 al 28/02/2023

Lugar de trabajo: Facultad De Cs. Económicas

Proyecto: (18M001) Organización de trabajadores de las provincias de Chaco y Corrientes en la historia reciente. Estrategias, conflictos y configuraciones colectivas en el ámbito estatal, privado y de la economía social y solidaria.

Resumen:

En este trabajo se presentan aspectos generales de un proyecto de investigación que se inscribe en el marco del PI P18M001 "Organización de trabajadores de las provincias de Chaco y Corrientes en la historia reciente. Estrategias, conflictos y configuraciones colectivas en el ámbito estatal, privado y de la economía social y solidaria" de la Facultad de Ciencias Económicas de la UNNE.

Se trata de una investigación centrada en el campo de estudio de las Ciencias Sociales del Trabajo y su objetivo principal es describir y analizar la configuración del sistema de relaciones laborales en el proceso de industrialización forestal en la localidad de Santa Rosa, Corrientes.

Es partir de la década del 70 cuando se produce a nivel internacional un proceso de reestructuración capitalista caracterizado por la mundialización de los mercados y la integración de nuevos territorios a las cadenas de valor. En este periodo se inicia en la provincia de Corrientes un proceso de transformación que provoca la modificación del perfil productivo que predominaba hasta entonces (desplazándose gradualmente la actividad ganadera hacia la forestal). Un caso saliente de esta integración y expansión productiva se observa en la localidad de Santa Rosa, Corrientes. Allí en la última década del siglo XX la colonia ha experimentado una transformación impulsada por la industria forestal, actividad que se ha convertido en el principal sustento económico de la localidad.

En el marco de dichas transformaciones, nos interesa conocer qué características adoptó el sistema de relaciones laborales del creciente sector foresto-industrial de la localidad de Santa Rosa. Tal situación supone indagar respecto de qué actores intervinieron en su configuración y qué tipo de estrategias han desarrollado en torno a ella.

Para dar respuesta a nuestro interrogante recurrimos a la Teoría de las Opciones Estratégicas de los Actores, cuyo enfoque brinda un marco analítico adecuado y propicio para poder comprender por qué distintos sistemas de relaciones laborales toman diversos caminos ante presiones y transformaciones económicas, políticas, tecnológicas y sociales.

Para la obtención de datos se realizarán entrevistas con actores claves que forman parte del sector, al tiempo que se avanza con una detallada revisión documental (archivos, actas, informes, periódicos, acuerdos y convenios colectivos).

Las primeras aproximaciones a las relaciones laborales del sector evidencian una fuerte presencia estatal que plantea una estrategia en beneficio de la actividad privada. Por otro lado, existen problemáticas que afectan a los trabajadores y sus organizaciones, expresándose como factores condicionantes para el desarrollo de acciones que permitan disminuir las relaciones asimétricas que rigen en la actividad.