

IMPACTOS DEL COVID-19 EN LAS RELACIONES LABORALES Y LOS TRABAJOS DE CUIDADO

Área del Conocimiento: Derecho del Trabajo y la Seguridad Social Facultad: De Derecho y Ciencias Sociales y Políticas

Becario/a: NOVARINI, Sofía Belén

E-mail: sofia_novarini@outlook.com

Director/a: SOTELO DE ANDREAU, Mirta Gladis

Objetivos

Objetivo General:

Estudiar la igualdad de género en la administración pública correntina.

Objetivos Particulares:

- Mencionar específicamente lo ocurrido con las mujeres en nuestro país en todo este tiempo transcurrido desde que fue decretado el ASPO.
- Identificar los efectos negativos en aquellas ramas de actividades laborales con mayor participación femenina.
- Visibilizar a los trabajos de cuidados no remunerados.

Materiales y Método

Información y estadísticas a partir del análisis

de fuentes secundarias, en particular, el informe N°19 del Observatorio sobre Políticas Públicas y Reforma Estructural, FLACSO y el Informe de la OIT "El trabajo de cuidados y los trabajadores del cuidado para un futuro con trabajo decente".

Lo que se busca exponer en este trabajo son algunos indicadores donde se reflejan las desigualdades de género estructurales sobre las cuales la pandemia ha impactado y que tienen como eje articulador las desigualdades.



Resultados y Discusión

A pesar de todos los esfuerzos que se vienen realizando a lo largo de muchos años y los avances significativos que se lograron en las normativas existentes que buscan igualar las condiciones laborales entre varones y mujeres, la pandemia tuvo un impacto negativo fuerte sobre las mujeres y personas LGBTTIQ, provocando en muchos casos que estas desigualdades se profundicen.

Esta situación nos permitió visibilizar a los trabajos de cuidados no remunerados, los mismos son realizados hace siglos y en la mayoría de los casos quienes se encargan de llevarlos a cabo, son las mujeres.

En pos de achicar la brecha de género, Argentina ha lanzado distintos programas de empleo para personas vulnerables que han tenido dificultades para ingresar al mercado laboral, proporcionándoles pagos mensuales, ayuda para acceder a empleos y subvenciones para capacitación y educación. Pese a todo este esfuerzo, las desigualdades siguen siendo grandes y todavía falta mucho trabajo por realizar para en algún momento por lograr la anhelada igualdad efectiva.