

Políticas Públicas en el Acceso de las Mujeres a Cargos Jerárquicos en la Justicia: Una Mirada Regional

Área del Conocimiento: Ciencias Sociales

Becaria: MENDIBURU, Mariana Elvira

Directora: ANÍS, Mónica Andrea

• Facultad: Derecho y Ciencias Sociales y Políticas

E-mail: marianamendi2@gmail.com

Objetivos

Cuando vemos las oportunidades por género en el acceso a cargos jerárquicos en la administración de justicia se denota la desigualdad, siendo las mujeres minoría en cargos de decisión. Así, teniendo en cuenta los compromisos asumidos por Argentina junto a otros países de la región en cuanto a encarar políticas públicas para lograr el desarrollo de igualdad y equidad progresivas en diferentes instrumentos internacionales, es que se revisaron esos proyectos para poder ver el panorama regional y si podrían ser considerados en nuestra realidad nacional.

Materiales y Método

Para lograr el contenido desarrollado he utilizado una revisión bibliográfica y normativa, conjuntamente con un análisis documental tomando como base los datos otorgados por el informe de Planes de Igualdad de Género en América Latina y el Caribe en sus ediciones 2017 y 2019.



Resultados y Discusión

Entendiendo la necesidad de políticas públicas para el acceso a cargos jerárquicos por género es que dos países de la región desarrollaron planes en cuanto a esta situación en el Poder Judicial: Bolivia y Brasil además del PIOD desarrollado por Argentina en el año 2018 el cual falta instrumentar. En dichos planes se hace hincapié en una igualdad numérica en sus integrantes. Por ello es necesario tener en cuenta a la hora de redactar próximos planes la consolidación metas específicas, pero yendo más allá del cupo a cubrir, garantizando los cimientos del acceso a ellos entendiendo que la equidad es más que una mera igualdad numérica.