

XXVI JJI

JORNADAS DE JÓVENES INVESTIGADORES AUGM

A 100 AÑOS DE LA REFORMA UNIVERSITARIA:
SABER TE HACE LIBRE

17, 18 y 19 de octubre de 2018
Mendoza | Argentina



UNCUYO
UNIVERSIDAD
NACIONAL DE CUYO

1918
CENTENARIO
2018
DE LA REFORMA UNIVERSITARIA



Asociación de Universidades
GRUPO MONTEVIDEO

Presentación

Las Jornadas de Jóvenes Investigadores fueron creadas en 1993 como un espacio destinado a reunir a jóvenes de las universidades que integran la Asociación de Universidades Grupo Montevideo (AUGM), en vistas de favorecer las vocaciones científicas y la formación de profesionales calificados y ciudadanos comprometidos con los desafíos actuales en América Latina.

Este espacio tiene como objetivo principal la promoción de la vinculación y el establecimiento de redes interpersonales y de carácter científico-académico, conformadas por investigadores provenientes de Argentina, Bolivia, Brasil, Chile, Paraguay y Uruguay.

En 2018, bajo la divisa “A cien años de la Reforma Universitaria: saber te hace libre”, la Universidad Nacional de Cuyo se constituye en la sede de las XXVI Jornadas de Jóvenes Investigadores, en la Ciudad de Mendoza, República Argentina. Más de 670 trabajos de investigación se presentan en las siguientes líneas de investigación:

- **Tema propuesto por la UNCuyo – Universidad Nacional de Cuyo**

1- A cien años de la Reforma Universitaria: saber te hace libre

- **Comités académicos de la AUGM**

1. Accesibilidad y Discapacidad
2. Agroalimentario
3. Aguas
4. Atención Primaria de la Salud
5. Ciencias Políticas y Sociales
6. Desarrollo Regional
7. Energía
8. Género
9. Historia, Regiones y Fronteras
10. Medio Ambiente
11. Procesos Cooperativos y Asociativos
12. Salud Animal
13. Salud Humana

- **Núcleos disciplinarios de la AUGM**

1. Biofísica
2. Ciencia e Ingeniería de Materiales
3. Educación para la Integración
4. Enseñanza de Español y Portugués como L2/LE
5. Evaluación Institucional, Planeamiento Estratégico y Gestión Universitaria

6. Ingeniería Mecánica y de la Producción
7. Literatura, Imaginarios, Estética y Cultura
8. Matemática Aplicada
9. Productos Naturales Bioactivos y sus Aplicaciones
10. Sensoramiento Remoto y Meteorología Aplicada
11. Tecnologías de la Información y la Comunicación
12. Virología Molecular

• Comisiones permanentes de la AUGM

1. Ciencia, Tecnología e Innovación
2. Extensión Universitaria
3. Medios y Comunicación Universitaria
4. Producción Artística y Cultural

Esta publicación compila los resúmenes de todos los trabajos presentados en las XXVI Jornadas de Jóvenes Investigadores de la Asociación de Universidades Grupo Montevideo, en la Universidad Nacional de Cuyo, Mendoza, Argentina, del 17 al 19 de octubre de 2018.

UNIVERSIDADES QUE INTEGRAN LA AUGM

ARGENTINA

*Universidad de Buenos Aires (UBA)
Universidad Nacional de Córdoba (UNC)
Universidad Nacional de Cuyo (UNCuyo)
Universidad Nacional de Entre Ríos (UNER)
Universidad Nacional del Litoral (UNL)
Universidad Nacional de La Plata (UNLP)
Universidad Nacional de Mar del Plata (UNMdP)
Universidad Nacional del Nordeste (UNNE)
Universidad Nacional del Noroeste de Buenos Aires (UNNOBA)
Universidad Nacional de Rosario (UNR)
Universidad Nacional del Sur (UNS)
Universidad Nacional de San Luis (UNSL)
Universidad Nacional de Tucumán (UNT)*

BOLIVIA

*Universidad Mayor de San Andrés (UMSA)
Universidad Mayor, Real y Pontificia de San Francisco Xavier de Chuquisaca (UMRPSFXCH)*

BRASIL

*Universidade Federal de Goiás (UFG)
Universidade Federal de Minas Gerais (UFMG)
Universidade Federal do Paraná (UFPR)
Universidade Federal do Rio Grande (FURG)
Universidade Federal do Rio Grande do Sul (UFRGS)
Universidade Federal do Rio de Janeiro (UFRJ)
Universidade Federal de Santa Catarina (UFSC)
Universidade Federal de São Carlos (UFSCar)
Universidade Federal de Santa Maria (UFSM)
Universidade de Brasília (UnB)
Universidade Estadual Paulista (UNESP)
Universidade Estadual de Campinas (UNICAMP)
Universidade de São Paulo (USP)*

CHILE

*Universidad de Chile (UChile)
Universidad de Playa Ancha (UPLA)
Universidad de Santiago de Chile (USACH)
Universidad de Valparaíso (UV)*

PARAGUAY

*Universidad Nacional de Asunción (UNA)
Universidad Nacional del Este (UNE)
Universidad Nacional de Itapúa (UNI)*

URUGUAY

Universidad de la República (UDELAR)

Autoridades de AUGM

- **Presidente: Ing. Agr. Gerónimo Laviosa González**
- **Secretario Ejecutivo: Prof. Dr. Álvaro Maglia**

Universidad Nacional de Cuyo

- **Rector: Ing. Agr. Daniel Ricardo Pizzi**
- **Vicerrector: Dr. Prof. Jorge Horacio Barón**
- **Secretaria de Investigación, Internacionales y Posgrado / Delegada Asesora de la UNCuyo en la AUGM: Dra. Jimena Estrella Orrego**
- **Coordinadora de Relaciones Internacionales: Abog. Sandra Casabene**
- **Coordinador general de Ciencia y Posgrado: Dr. Raúl Marino**

Comité organizador

- Adrián Méndez
- Adriana Szymański
- Cecilia Coria
- Efraín Soñez
- Fernanda Barrientos
- Francisco Fernández
- Franco Godoy
- Germán Moyano
- Horacio Degiorgi
- Leandro Sorbello
- Macarena Muñoz
- María Eugenia Moyano
- Nicolena Andrioli
- Sandra Lara
- Soledad Mallar

3. Ciencias Políticas y Sociales

Trayectorias laborales y estrategias de los agentes de conducción de la administración pública de Corrientes: una primera aproximación

Maidana, Luisina; maidana.luisi@gmail.com

Universidad Nacional del Nordeste

Resumen

Esta presentación expone los primeros avances sobre el estudio de las trayectorias y estrategias de los empleados públicos de la provincia de Corrientes, específicamente los agentes que desempeñan cargos de conducción: desde jefes hasta directores. Principalmente se busca descubrir qué factores son más valorados en este ámbito de trabajo y, por lo tanto, qué estrategias emprenden los agentes públicos durante sus trayectorias.

La investigación responde a un tipo de estudio cualitativo-descriptivo, requiriendo de un procesamiento de la información en profundidad y relacionada íntimamente con la interpretación de los sujetos. En este sentido, la recolección de datos se basó en entrevistas en profundidad, semi-estructuradas, que trabajan sobre variables como ser: formación profesional (capital cultural), contactos (capital social), origen socio-familiar, afiliación o adhesión política, creencia religiosa, sexo, edad y estrategias. Por último, los datos recogidos en las entrevistas permiten visualizar que la forma predominante de ingreso a este ámbito de trabajo se basa en la “ayuda” de un tercero, quién detenta cierta autoridad o legitimidad que le permite tomar decisiones respecto al personal. Este hecho deja vislumbrar la importancia del capital social para el mejoramiento de las posiciones en este ámbito; capital que es obtenido principalmente de la militancia partidista o bien por la pertenencia a grupos cercanos a las autoridades (familias, amigos, compañeros, etc). Este primer acercamiento a la problemática permite afirmar provisoriamente que las trayectorias no se presentan de forma lineal, previsible, regular e, incluso, ideal, siendo los trayectos un constante juego de intercambios en pos de lograr distintos intereses.

Palabras clave: trayectoria / trabajo / Bourdieu / administración pública / Corrientes