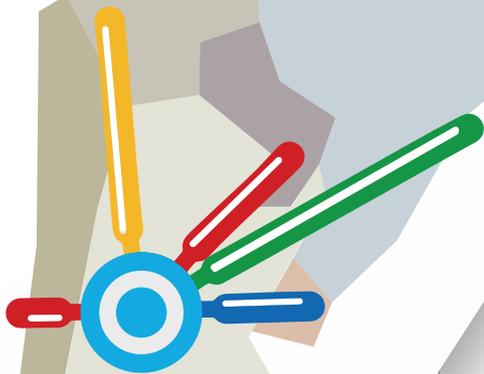


# XXVI JJI

## JORNADAS DE JÓVENES INVESTIGADORES AUGM

A 100 AÑOS DE LA REFORMA UNIVERSITARIA:  
SABER TE HACE LIBRE

17, 18 y 19 de octubre de 2018  
Mendoza | Argentina



**UNCUYO**  
UNIVERSIDAD  
NACIONAL DE CUYO



Asociación de Universidades  
**GRUPO MONTEVIDEO**

## Presentación

Las Jornadas de Jóvenes Investigadores fueron creadas en 1993 como un espacio destinado a reunir a jóvenes de las universidades que integran la Asociación de Universidades Grupo Montevideo (AUGM), en vistas de favorecer las vocaciones científicas y la formación de profesionales calificados y ciudadanos comprometidos con los desafíos actuales en América Latina.

Este espacio tiene como objetivo principal la promoción de la vinculación y el establecimiento de redes interpersonales y de carácter científico-académico, conformadas por investigadores provenientes de Argentina, Bolivia, Brasil, Chile, Paraguay y Uruguay.

En 2018, bajo la divisa “A cien años de la Reforma Universitaria: saber te hace libre”, la Universidad Nacional de Cuyo se constituye en la sede de las XXVI Jornadas de Jóvenes Investigadores, en la Ciudad de Mendoza, República Argentina. Más de 670 trabajos de investigación se presentan en las siguientes líneas de investigación:

### • Tema propuesto por la UNCuyo – Universidad Nacional de Cuyo

1- A cien años de la Reforma Universitaria: saber te hace libre

### • Comités académicos de la AUGM

1. Accesibilidad y Discapacidad
2. Agroalimentario
3. Aguas
4. Atención Primaria de la Salud
5. Ciencias Políticas y Sociales
6. Desarrollo Regional
7. Energía
8. Género
9. Historia, Regiones y Fronteras
10. Medio Ambiente
11. Procesos Cooperativos y Asociativos
12. Salud Animal
13. Salud Humana

### • Núcleos disciplinarios de la AUGM

1. Biofísica
2. Ciencia e Ingeniería de Materiales
3. Educación para la Integración
4. Enseñanza de Español y Portugués como L2/LE
5. Evaluación Institucional, Planeamiento Estratégico y Gestión Universitaria

6. Ingeniería Mecánica y de la Producción
7. Literatura, Imaginarios, Estética y Cultura
8. Matemática Aplicada
9. Productos Naturales Bioactivos y sus Aplicaciones
10. Sensoramiento Remoto y Meteorología Aplicada
11. Tecnologías de la Información y la Comunicación
12. Virología Molecular

### • **Comisiones permanentes de la AUGM**

1. Ciencia, Tecnología e Innovación
2. Extensión Universitaria
3. Medios y Comunicación Universitaria
4. Producción Artística y Cultural

Esta publicación compila los resúmenes de todos los trabajos presentados en las XXVI Jornadas de Jóvenes Investigadores de la Asociación de Universidades Grupo Montevideo, en la Universidad Nacional de Cuyo, Mendoza, Argentina, del 17 al 19 de octubre de 2018.

## UNIVERSIDADES QUE INTEGRAN LA AUGM

### ARGENTINA

*Universidad de Buenos Aires (UBA)*  
*Universidad Nacional de Córdoba (UNC)*  
*Universidad Nacional de Cuyo (UNCuyo)*  
*Universidad Nacional de Entre Ríos (UNER)*  
*Universidad Nacional del Litoral (UNL)*  
*Universidad Nacional de La Plata (UNLP)*  
*Universidad Nacional de Mar del Plata (UNMdP)*  
*Universidad Nacional del Nordeste (UNNE)*  
*Universidad Nacional del Noroeste de Buenos Aires (UNNOBA)*  
*Universidad Nacional de Rosario (UNR)*  
*Universidad Nacional del Sur (UNS)*  
*Universidad Nacional de San Luis (UNSL)*  
*Universidad Nacional de Tucumán (UNT)*

### BOLIVIA

*Universidad Mayor de San Andrés (UMSA)*  
*Universidad Mayor, Real y Pontificia de San Francisco Xavier de Chuquisaca (UMRPSFXCH)*

### BRASIL

*Universidade Federal de Goiás (UFG)*  
*Universidade Federal de Minas Gerais (UFMG)*  
*Universidade Federal do Paraná (UFPR)*  
*Universidade Federal do Rio Grande (FURG)*  
*Universidade Federal do Rio Grande do Sul (UFRGS)*  
*Universidade Federal do Rio de Janeiro (UFRJ)*  
*Universidade Federal de Santa Catarina (UFSC)*  
*Universidade Federal de São Carlos (UFSCar)*  
*Universidade Federal de Santa Maria (UFSM)*  
*Universidade de Brasília (UnB)*  
*Universidade Estadual Paulista (UNESP)*  
*Universidade Estadual de Campinas (UNICAMP)*  
*Universidade de São Paulo (USP)*

### CHILE

*Universidad de Chile (UChile)*  
*Universidad de Playa Ancha (UPLA)*  
*Universidad de Santiago de Chile (USACH)*  
*Universidad de Valparaíso (UV)*

### PARAGUAY

*Universidad Nacional de Asunción (UNA)*  
*Universidad Nacional del Este (UNE)*  
*Universidad Nacional de Itapúa (UNI)*

### URUGUAY

*Universidad de la República (UDELAR)*

### *Autoridades de AUGM*

- **Presidente: Ing. Agr. Gerónimo Laviosa González**
- **Secretario Ejecutivo: Prof. Dr. Álvaro Maglia**

### *Universidad Nacional de Cuyo*

- **Rector: Ing. Agr. Daniel Ricardo Pizzi**
- **Vicerrector: Dr. Prof. Jorge Horacio Barón**
- *Secretaria de Investigación, Internacionales y Posgrado / Delegada Asesora de la UNCuyo en la AUGM: Dra. Jimena Estrella Orrego*
- *Coordinadora de Relaciones Internacionales: Abog. Sandra Casabene*
- *Coordinador general de Ciencia y Posgrado: Dr. Raúl Marino*

### **Comité organizador**

- *Adrián Méndez*
- *Adriana Szymański*
- *Cecilia Coria*
- *Efraín Soñez*
- *Fernanda Barrientos*
- *Francisco Fernández*
- *Franco Godoy*
- *Germán Moyano*
- *Horacio Degiorgi*
- *Leandro Sorbello*
- *Macarena Muñoz*
- *María Eugenia Moyano*
- *Nicolena Andrioli*
- *Sandra Lara*
- *Soledad Mallar*

### 3. Ciencias Políticas y Sociales

## Violencia laboral en contextos de precarización. El caso de los Centro de Integración y Fortalecimiento Familiar de la Ciudad de Resistencia.

Soto, Saúl; saul\_l\_soto@hotmail.com

*Universidad Nacional del Nordeste*

### Resumen

Esta investigación aborda la problemática de la violencia laboral en el empleo público. Los objetivos planteados fueron identificar las situaciones de violencia a la que están expuestos los trabajadores, cuales se repiten con mayor frecuencia, sus reacciones y formas en que las afrontan, y estrategias de prevención que imparten desde el Ministerio y los CIFF.

A través de un estudio descriptivo y de abordaje cualitativo, se tomó una muestra del tipo no probabilística, en primeras instancias a través de informantes claves los que referenciaron a otras personas. Se realizaron 20 entrevistas semi estructuradas a trabajadores de siete CIFF quienes realizan distintas tareas en los mismos.

Conclusiones: el tipo de violencia más frecuente es la verbal en sus diferentes modalidades, a saber, insultos, murmullos, etc. El favoritismo por parte del supervisor hacia algunos compañeros. La violencia ejercida por parte del Estado en cuanto a la precarización en la que están inmersos, desde la falta de estabilidad en el empleo, hasta el deterioro de las condiciones en las que trabajan. Los trabajadores naturalizan algunas agresiones como sobrenombres, chismes, o gritos, por catalogarse como mínimas, otros reaccionan de la misma manera en defensa. Algunas instituciones por iniciativa del encargado llevan adelante reuniones en las que se tratan los códigos de convivencia, y las problemáticas que puedan surgir, en otras no se realizan ningún tipo de acciones de prevención de violencia laboral. Sólo las problemáticas muy graves salen del territorio de la institución, y llegan al Ministerio. Las resoluciones por parte del Organismo son variadas y depende del caso, desde enviar notificaciones con apercibimientos, hasta iniciar sumarios o remover del cargo.

*Palabras clave: Violencia Laboral, Empleo Público, Precarización Laboral*