



XXIV Comunicaciones Científicas y Tecnológicas

Orden Poster: CS-014 (ID: 1131)

Autor: Zapata, Carolina Elizabeth

Título: Políticas explícitas e implícitas en el IIGHI y su relación con el conflicto trabajo-familia.

Director:

Palabras clave: políticas formales, mecanismos informales, trabajo científico, gestión del conflicto

Área de Beca: Cs. Sociales

Tipo Beca: Cyt - Pregrado Periodo: 01/03/2017 al 28/02/2018 Lugar de trabajo: Iighi - Inst. De Investigaciones Geohistóricas

Proyecto: (16S003) La Política y el Estado en los Margenes. Saberes, Identidades, Culturas y Prácticas Políticas en el Nordeste Arentino (S. XX-XXI)

Resumen:

El presente trabajo fue desarrollado en el marco de una beca de pregrado de la SGCyT de la UNNE, durante marzo de 2017 y febrero de 2018, perteneciente al proyecto "Efectos de las políticas públicas de gestión de la fuerza de trabajo en el reforzamiento o mitigación del conflicto trabajo-familia, según la percepción de los investigadores y becarios del IIGHI". El mismo estuvo inserto en un proyecto mayor, acreditado ante la misma SGCyT denominado "La política y el Estado en los márgenes. Saberes, identidades, culturas y prácticas políticas en el Nordeste Argentino (s. XX-XXI)".

El estudio pretende presentar las conclusiones de dicho proyecto de beca. Nos interesa enfocarnos en las políticas explícitas (formales) e implícitas (informales) que se implementan en el IIGHI y pueden influir en la gestión del conflicto trabajo-familia (en adelante CTF) percibido por los investigadores y becarios del Instituto.

Para llevar a cabo esta investigación utilizamos varios instrumentos y métodos de recolección y análisis de datos. En primer lugar realizamos un análisis documental de toda la normativa del IIGHI (políticas explícitas), enfocándonos en las políticas de gestión de la fuerza de trabajo que pudiesen tener influencia en la gestión del CTF. También realizamos entrevistas semiestructuradas y observación participante para poder relevar aquellos mecanismos informales que dan cuenta de este fenómeno (políticas implícitas). Entre las políticas explícitas encontramos dos grandes ejes que pueden impactar en el CTF, por un lado, las llamadas políticas de conciliación entre la vida laboral y familiar que arbitran la interacción que se produce entre las esferas trabajo y familia (OIT, 2011). Tales medidas son: licencias por maternidad, paternidad, adopción, casamiento, extensión de plazos de entrega de informes por causa de maternidad, etc.

Por otro lado se encuentran las políticas implícitas que configuran el proceso de trabajo de los investigadores y becarios. Detectamos ciertas características que hacen a esta labor diferente de otras modalidades de empleo, como ser: el horario laboral flexible, el teletrabajo, la complementación con el trabajo docente, el alto grado de autonomía y la naturaleza individual de la actividad. Las particularidades en las condiciones laborales con las que conviven estos trabajadores, van a impactar en las políticas de conciliación que ellos mismos demanden. La necesidad de más medidas formales se percibe desde el momento en que se deben poner en práctica mecanismos informales.

Podemos concluir expresando que: las políticas implícitas actúan como estrategias que les permite a los becarios e investigadores gestionar el CTF. En tanto las políticas explícitas, si bien se van adaptando a las necesidades de los trabajadores, lo hacen de manera más lenta de lo que se requiere. Además se puede observar que en general, los investigadores cuentan con más medidas favorables a la conciliación que los becarios, los cuales poseen pocas licencias. Tales políticas se encuentran enfocadas en las mujeres más que en los hombres, lo cual podría reforzar la idea socialmente construida de que las mujeres son quienes deben realizar las tareas de cuidado de los hijos.