



XXIV Comunicaciones Científicas y Tecnológicas

Orden Poster: CS-066 (ID: 1410)

Autor: Cardozo, Daiana Giannina Itati

Título: Consideraciones sobre la formación para el trabajo y la inserción laboral juvenil de dirigentes empresariales y referentes estatales de la Provincia del Chaco

Director:

Palabras clave: Formación para el trabajo, Jóvenes, Empresarios

Área de Beca: Cs. Sociales

Tipo Beca: Cyt - Iniciación

Periodo: 01/03/2017 al 01/03/2020

Lugar de trabajo: Facultad De Humanidades

Proyecto: (14H009) Formación para el trabajo para jóvenes y trayectorias socioeducativas y laborales. Análisis de la articulación entre el mundo laboral y educativo en sectores productivos específicos de Chaco y Corrientes.

Resumen:

La siguiente presentación es parte de un proyecto de investigación en curso, realizado en el marco de una beca otorgada por la Secretaría General de Ciencia y Técnica de la Universidad Nacional del Nordeste, orientado a analizar en el discurso de los empresarios locales, los sentidos que éstos construyen sobre los jóvenes, las políticas públicas de formación e inserción laboral vigentes y sobre los actores que intervienen en su implementación. En esta comunicación específicamente nos centramos en el análisis de las consideraciones sobre la formación para el trabajo y la inserción laboral juvenil que poseen algunos dirigentes empresariales y referentes estatales que, de manera directa o indirecta, intervienen en el tipo de políticas mencionada.

Esta discusión particularmente deriva de la revisión bibliográfica sobre la temática, y parte del primer análisis de contenido en las primeras entrevistas efectuadas a actores locales, con el perfil antes señalado.

Es importante mencionar que cuando hacemos referencia a la inserción laboral juvenil, entendemos a la misma como una construcción social en la que participan muchos actores, con intereses diversos. Este proceso, pensando específicamente en las juventudes, se va configurando en un marco complejo en el que se deben tener en cuenta los modelos de desarrollo productivo; la heterogeneidad y segmentación de los mercados y lo que demanda cada uno en términos de saberes y competencias; las políticas públicas generadas y los diagnósticos que realizan sobre las problemáticas laborales de los jóvenes (Jacinto, 2010; Martín y Pol, 2015 citados en Barbetti y otros 2017). De aquí nuestro interés por indagar sobre las consideraciones que tienen sobre la formación para el trabajo, actores que son importantes en esta construcción, entre ellos funcionarios del Estado y empresarios.